

INFORME ANUAL

ANUALIDAD 2011

PROGRAMA OPERATIVO REGIONAL DE BALEARES

Objetivo de Competitividad
Nº Programa: 2007ES052PO005



FSE-ESPAÑA 2007-2013

"El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro"





ÍNDICE

INFORME ANUAL DE EJECUCIÓN 2011	7
1. INTRODUCCIÓN	7
1. IDENTIFICACION	7
2. RESUMEN DE LA EJECUCION DEL PROGRAMA OPERATIVO	8
2.1 Evolución de la situación socio-económica de las Illes Balears en el año 2011	8
2.2 Logros y análisis de los avances	15
2.2.1 Información sobre los avances físicos del Programa Operativo.....	15
2.2.2 Información financiera	19
2.2.3 Información sobre el desglose del uso de los Fondos.....	22
2.2.4 Ayuda por grupos destinatarios	31
2.3 Análisis cualitativo de la ejecución.....	33
2.3.1 Análisis de los logros, medidos mediante los indicadores físicos y financieros. 33	
2.3.2 Demostración de los efectos de la ejecución del P.O. en el fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, según proceda, y descripción de los acuerdos de colaboración.	36
2.3.3 Información exigida en el art. 10 del Reg. (CE) nº 1081/2006.	37
2.3.3.1. Integración de la perspectiva de género y medidas para promover la igualdad de género.	37
2.3.3.2. Acciones para incrementar la participación en el empleo de las personas inmigrantes y reforzar su integración social	40
2.3.3.3. Acciones para la integración en el empleo de las minorías y mejorar su inclusión social	41
2.3.3.4. Acciones para reforzar la integración en el empleo y la inclusión social de otros grupos desfavorecidos, incluidas las personas con discapacidad	41
2.3.3.5. Acciones innovadoras, incluida una exposición de los temas y sus resultados y de su divulgación y generalización	41
2.3.3.6. Acciones a nivel transnacional y/o interregional.....	41
2.4 Información sobre conformidad con la legislación comunitaria	47
2.5 Problemas significativos y medidas adoptadas para solucionarlos	48
2.5.1 Cualquier problema significativo al ejecutar el PO, incluido un resumen de los problemas graves detectados con arreglo al procedimiento del art. 62, apdo. 1, letra d	



incisos i) del Reg. (CE) nº 1083/2006, cuando proceda, así como las medidas adoptadas o que se adoptarán por la Autoridad de Gestión y/o el organismo intermedio o el Comité de Seguimiento para resolverlo.	48
2.5.2 Devolución o reutilización de ayudas. Información sobre el uso dado a las ayudas devueltas o reutilizadas a raíz de la supresión de una contribución, tal y como se contempla en el art. 57 y el art. 98.2 del Reg. (CE) nº 1083/2006.	50
2.6 Cambios en el contexto de la ejecución del Programa Operativo	50
2.7 Disposiciones en materia de seguimiento	52
2.7.1 Oficina técnica de apoyo a la gestión de las ayudas FSE	52
2.7.2 Comité de Seguimiento	53
2.7.3 Medidas de evaluación	53
2.7.4 Encuentros anuales	58
2.7.5 Reuniones, seminarios y cursos	59
3. EJECUCION POR EJES PRIORITARIOS	61
3.1 EJE 1: Espíritu Empresarial y Adaptabilidad	61
3.1.1 Información sobre los avances materiales del Eje	61
3.1.2 Tema prioritario 63. Análisis cualitativo	69
3.1.3 Tema prioritario 68. Análisis cualitativo	70
3.2 EJE 2: Empleabilidad, Inclusión social e Igualdad entre hombres y mujeres	72
3.2.1 Información sobre los avances materiales del Eje 2	73
3.2.2 Tema prioritario 65. Análisis cualitativo	83
3.2.3 Tema prioritario 66. Análisis cualitativo	84
3.2.4 Tema prioritario 71. Análisis cualitativo	84
3.3 EJE 3: Aumento y Mejora del Capital Humano	86
3.3.1 Información sobre los avances materiales del Eje (de que se trate)	86
3.3.2 Tema prioritario 73. Análisis cualitativo	89
3.3.3 Tema prioritario 74. Análisis cualitativo	93
3.4 EJE 4: Promover la Cooperación Transnacional e Interregional	99
4. COHERENCIA Y CONCENTRACION	100
4.1 Descripción de la coherencia de las acciones financiadas por el FSE con las acciones emprendidas con arreglo a la Estrategia Europea de Empleo en el marco de los programas nacionales de reforma y los planes de acción nacionales para la inclusión social, y del modo que contribuyen a ellas.	100
4.1.1 Contribución del Fondo Social Europeo a la Estrategia Europa 2020 y sus Orientaciones para las Políticas de Empleo en el marco de los programas nacionales de reforma:	100



4.1.2	Contribución del FSE a los planes nacionales para la inclusión social.	102
4.2	Descripción del modo en que las acciones del FSE contribuyen a la puesta en práctica de las recomendaciones y los objetivos comunitarios en materia de empleo en el ámbito de la educación y la formación (art. 4, apdo. 1 del Reglamento (CE) nº 1081/2006)	102
4.2.1	Educación y Formación.	102
5.	GESTION FINANCIERA Y SEGUIMIENTO DE LOS COMPROMISOS.....	104
6.	ASISTENCIA TÉCNICA	106
6.1	Explicación del uso que se ha hecho de la asistencia técnica	106
6.2	Porcentaje del importe de la contribución del FSE asignada al P.O. que se ha destinado a asistencia técnica.....	107
7.	INFORMACION Y PUBLICIDAD.....	108
7.1.	Descripción de las medidas específicas del Plan llevadas a cabo en 2011	111



Índice de tablas

Tabla 1. Indicadores estratégicos del PO FSE Baleares	8
Tabla 2. Composición de la población balear por edad y sexo (Fuente: IBESTAT)	9
Tabla 3. . Tasa interanual de variación del PIB en términos reales (Fuente: IBESTAT y Govern de les Illes Balears)	9
Tabla 4. Variación media anual de la cifra de negocios según el índice de actividad del sector servicios (IASS)	10
Tabla 5. Variación anual del índice de producción industrial (IPI). Fuente: IBESTAT e INE .	10
Tabla 6. Composición de la población ocupada por grupos de edad en las Islas Baleares. Año 2011 (Fuente: IBESTAT)	11
Tabla 7. Variación media anual de los ocupados (Fuente: EUROSTAT, INE e IBESTAT) ...	13
Tabla 8. Tasas de actividad, ocupación y paro en las Islas Baleares y España. Año 2011 (Fuente: INE e IBESTAT)	14
Tabla 9. Tasas de actividad, ocupación y paro en las Islas Baleares y España para la población de 16 a 24 años (Fuente: INE e IBESTAT)	14
Tabla 10. 2.1. Indicadores de realización y resultados para el total de P.O.	15
Tabla 11. 2.2. Indicadores de realización y resultados por Ejes Prioritarios	16
Tabla 12. 3. Gasto certificado por ejes	19
Tabla 13. Cuadro indicativo ejecución real a 31-12-2011	21
Tabla 14. 4. Tema Prioritario e información sobre Art. 9.3. Reglamento (CE) 1083/2006	22
Tabla 15. 4b. Tipo de Financiación y Actividad Económica	29
Tabla 16. 6. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 para el total del P.O.	31
Tabla 17. Tasa de actividad, empleo y paro en 2005	36
Tabla 18. Tasa de actividad, empleo y paro en 2011	36
Tabla 19. 7. Desglose del gasto FSE en cada región de los distintos Programas Operativos	50
Tabla 20. 8. Indicadores de realización y resultados del Eje 1	62
Tabla 21. 9. Anexo XXIII del Rgto. 1828/2006 por Ejes prioritarios	63
Tabla 22. 10. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 por Temas prioritarios	64
Tabla 23. 8. Indicadores de realización y resultados por Ejes y temas prioritarios del P.O. (Eje 2)	73
Tabla 24. 9. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 del Eje 2	75



Tabla 25. 10. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006. Tema prioritario 66.....	76
Tabla 26. . 10. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006. Tema prioritario 69.....	78
Tabla 27. 8. Indicadores de realización y resultados por Ejes y temas prioritarios del P.O. (Eje 3).....	86
Tabla 28. 9. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 por Ejes prioritarios (Eje 3)	87
Tabla 29. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 (Tema prioritario 74)	94
Tabla 30. 11. Gasto presentado por la Autoridad de Certificación e informe de pagos	104
Tabla 31. 12. Tabla de ejecución en relación con la regla n+2 para 31/12/2012 en términos de ayuda FSE.....	104
Tabla 32. 13. Indicadores de realización física del Eje de Asistencia Técnica	106



INFORME ANUAL DE EJECUCIÓN 2011

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe de ejecución correspondiente a la anualidad 2011, del periodo de programación 2007-2013, se presenta en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 67 del Reglamento (CE) n.º 1083/2006, que establece que la Autoridad de Gestión remitirá a la Comisión un informe anual a partir de 2008. El informe de ejecución anual debe ser aprobado por el Comité de Seguimiento, en función del artículo 65 del citado Reglamento.

Este quinto informe recoge información proporcionada tanto por la Autoridad de Gestión como por el Organismo Intermedio, en función de los contenidos que se establecen en el artículo 67 del Reglamento (CE) n.º 1083/2006 y en el anexo XVIII del Reglamento (CE) n.º 1828/2006.

1. IDENTIFICACION

PROGRAMA OPERATIVO	Objetivo afectado: Competitividad regional y empleo
	Zona subvencionable afectada: Illes Balears
	Período de programación: 2007-2013
	Nº de programa (nº de CCI): 2007ES052PO005
	Título del programa: PROGRAMA OPERATIVO FSE ILLES BALEARS 2007-2013
INFORME ANUAL DE EJECUCION	Año al que se refieren los datos: 2011
	Fecha de aprobación del informe anual por parte del Comité de seguimiento: 11 junio 2012



2. RESUMEN DE LA EJECUCION DEL PROGRAMA OPERATIVO

2.1 Evolución de la situación socio-económica de las Illes Balears en el año 2011

Eje	Indicadores estratégicos	Año y fuente	Valor	Valor objetivo a 2013
1	Tasa de creación de empresas	2011-lbestat	- 2,35 %	6,12%
	Porcentaje de mujeres entre 25 y 64 años asistentes a cursos de educación permanente	EPA-INE 2011	8,80%	17,20%
	Porcentaje de hombres entre 25 y 64 años asistente a cursos de educación permanente	EPA-INE 2011	6,50%	12,90%
2	Tasa de empleo masculina (16-64 años)	MEDIA 2010 EPA-INE	66,76%	84,60%
	Tasa de empleo femenina (16-64 años)	MEDIA 2010 EPA-INE	58,18%	63,50%
	Desempleo juvenil masculino	MEDIA 2010 EPA-INE	49,42%	11,81%
	Desempleo juvenil femenino	MEDIA 2010 EPA-INE	35,46%	18,73%
	Contratos a inmigrantes respecto al total de nuevos contratos	2010 – SOIB	30,78%	28,24%
3	Tasa abandono escolar femenina	2009 – Ministerio de Educación	35,1%	17,60%
	Tasa abandono escolar masculina	2009 – Ministerio de Educación	46,0%	37,90%
	Tasa bruta de mujeres graduadas enseñanza obligatoria	2008 – Ministerio de Educación	65,6%	64,70%
	Tasa bruta de hombres graduados enseñanza obligatoria	2008 – Ministerio de Educación	54,2%	76,80%

Tabla 1. Indicadores estratégicos del PO FSE Baleares

Respecto el año 2005, la población de las Islas Baleares se ha incrementado un 13,2% hasta alcanzar en el 2011 las 1.113.114 personas. En el resto de España este incremento ha sido del 7%. La composición por sexos prácticamente se ha mantenido inalterada, en cambio por grandes grupos de edad se ha producido un descenso notable del peso del



grupo de jóvenes menores de 25 años, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres.

	Total			Mujeres			Hombres		
	<i>Personas en 2011</i>	<i>% en 2011</i>	<i>% en 2005</i>	<i>Personas en 2011</i>	<i>% en 2011</i>	<i>% en 2005</i>	<i>Personas en 2011</i>	<i>% en 2011</i>	<i>% en 2005</i>
0 a 24 años	286.056	25,7%	27,3%	139.874	25,2%	26,6%	146.182	26,2%	27,9%
25 a 54 años	548.794	49,3%	48,8%	266.858	48,0%	47,5%	281.936	50,6%	50,2%
55 o más años	278.264	25,0%	23,9%	148.805	26,8%	25,9%	129.459	23,2%	21,9%
Total	1.113.114	100%	100%	555.537	100%	100%	557.577	100%	100%

Tabla 2. Composición de la población balear por edad y sexo (Fuente: IBESTAT)

Respecto el crecimiento económico, entre el año 2004 y el 2007, la Zona Euro registra una tasa de variación media del PIB real de 2,5%, y en concreto para España dicha media alcanza el 3,6%. Es el período que se corresponde a la fase alcista del ciclo económico. El año 2008 marca un punto de inflexión en el ritmo de crecimiento de los principales países europeos, con una ralentización significativa de los motores económicos. Este cambio de tendencia se agrava en el año 2009, cuando se registran retrocesos importantes en el nivel de producción. Si bien para los años 2010 y 2011 la situación económica recupera algo de dinamismo, las previsiones para el año 2012 prevén de nuevo tasas ligeramente negativas (–0,3% en la Zona Euro y un –1,0% para España).

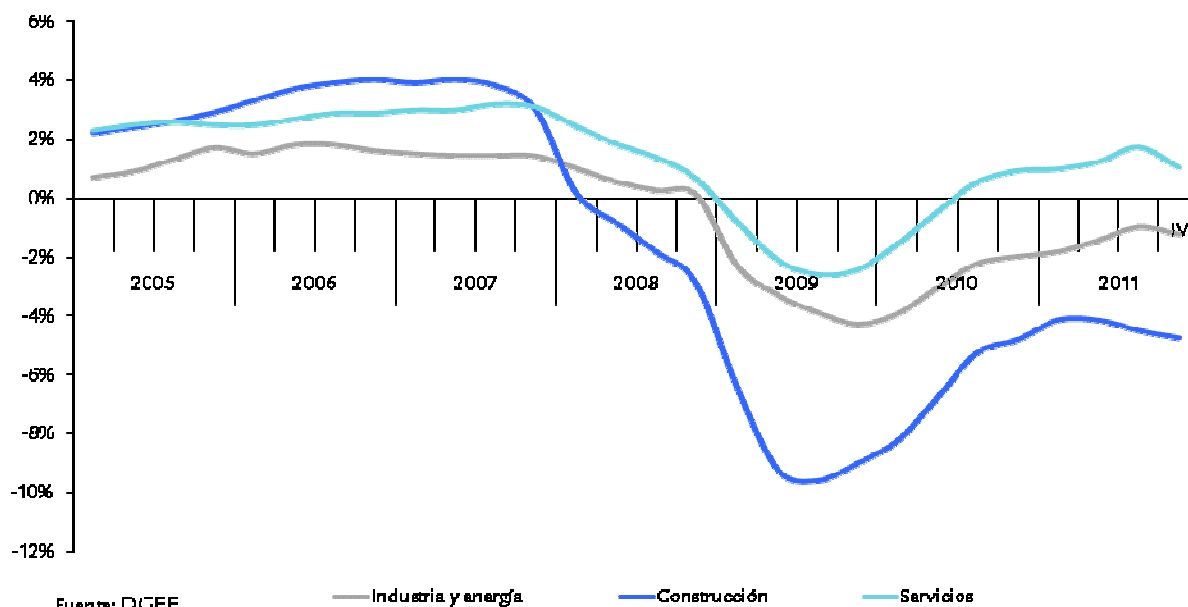
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Zona euro	2,2%	1,7%	3,3%	3,0%	0,4%	-4,3%	1,9%	1,4%
España	3,3%	3,6%	4,1%	3,5%	0,9%	-3,7%	-0,1%	0,7%
Islas Baleares	1,6%	2,4%	2,8%	3,0%	1,2%	-2,7%	-0,9%	0,6%

Tabla 3. . Tasa interanual de variación del PIB en términos reales (Fuente: IBESTAT y Govern de les Illes Balears)

El sector servicios, que representa tres cuartas partes del VAB de las Islas Baleares, es la rama económica con mayor fortaleza frente a la crisis. Pese a ello, en el año 2009 presentó una media de dos puntos porcentuales negativos de tasa interanual y en el tramo final de 2011 registra una desaceleración en el ritmo de recuperación.



Evolución del VAB de las Islas Baleares por sectores



Si se compara la cifra de negocios del sector servicios con la de España, se comprueba que en las Islas Baleares los descensos no son tan acusados y que incluso se mantiene el tono positivo para 2011:

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
España	7,1%	6,0%	-3,3%	-13,7%	0,9%	-1,3%
Islas Baleares	6,0%	5,4%	-2,0%	-12,8%	3,8%	0,7%

Tabla 4. Variación media anual de la cifra de negocios según el índice de actividad del sector servicios (IASS)

La industria y la energía continúan sumergidas en la atonía desde finales de 2008. Si bien estas actividades representan alrededor del 7% del PIB en las Islas Baleares, la producción industrial ha retrocedido más en el archipiélago balear que en el resto del Estado. En ambos casos la evolución de la producción industrial queda lejos de las tasas de crecimiento del resto de países de la Zona euro.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Zona euro*	2,2%	1,5%	4,2%	3,9%	-1,7%	-14,8%	7,4%	3,5%
España	2,0%	0,2%	3,7%	2,4%	-7,1%	-16,2%	0,9%	-1,8%
Islas Baleares	0,0%	5,7%	-2,1%	3,7%	-6,1%	-19,4%	-8,3%	-4,6%

Tabla 5. Variación anual del índice de producción industrial (IPI). Fuente: IBESTAT e INE

* Tasa ajustada de laboralidad.

La construcción es el sector donde la depresión ha sido más profunda. La crisis financiera ha provocado un retroceso significativo en los créditos concedidos por las entidades financieras, hecho que ha retraído la actividad tanto desde la oferta como desde la demanda. En los años 2006 y 2007 llegaron a visarse más de 15.000 viviendas en el Colegio de Arquitectos de las Islas Baleares, mientras que el año 2011 apenas se superó la décima parte.

La crisis a nivel mundial ha afectado negativamente a las empresas radicadas en las Islas Baleares. Así, el escenario económico en el que se elaboró el diagnóstico de la situación del Programa Operativo FSE de Las Illes Balears 2007-2013 es sustancialmente diferente al actual. La creación neta de empresas alcanzaba su máximo en el 2004 con 9.474 empresas activas adicionales, mientras que los tres últimos años disponibles (2009 a 2011) arrojan un descenso de 1.509, 2.264 y 2.101 respectivamente. La destrucción del tejido empresarial se refleja también en la reducción del número de empresas inscritas en la Seguridad Social. Hasta el año 2007 el número de centros de trabajo registra una década de incrementos sostenidos, mientras entre ese año y el 2011 la caída es de un -12,2% para España y un -11,3% para las Islas Baleares. La contracción en el número de empresas activas se ha reflejado en un descenso de la población ocupada con el consiguiente incremento del paro.

Según la Encuesta de Población Activa elaborada por el INE, la población activa en las Islas Baleares llega a las 589.550 personas en el 2011 y significa por primera vez un retroceso respecto el año anterior (-0,2%). La tasa de actividad sobre la población de más de 16 años queda en un 65,31%, cuando un año antes superaba el 66%. Por su parte, la tasa de actividad femenina en las Islas Baleares se sitúa en el 59,11% y la masculina en 71,57%.

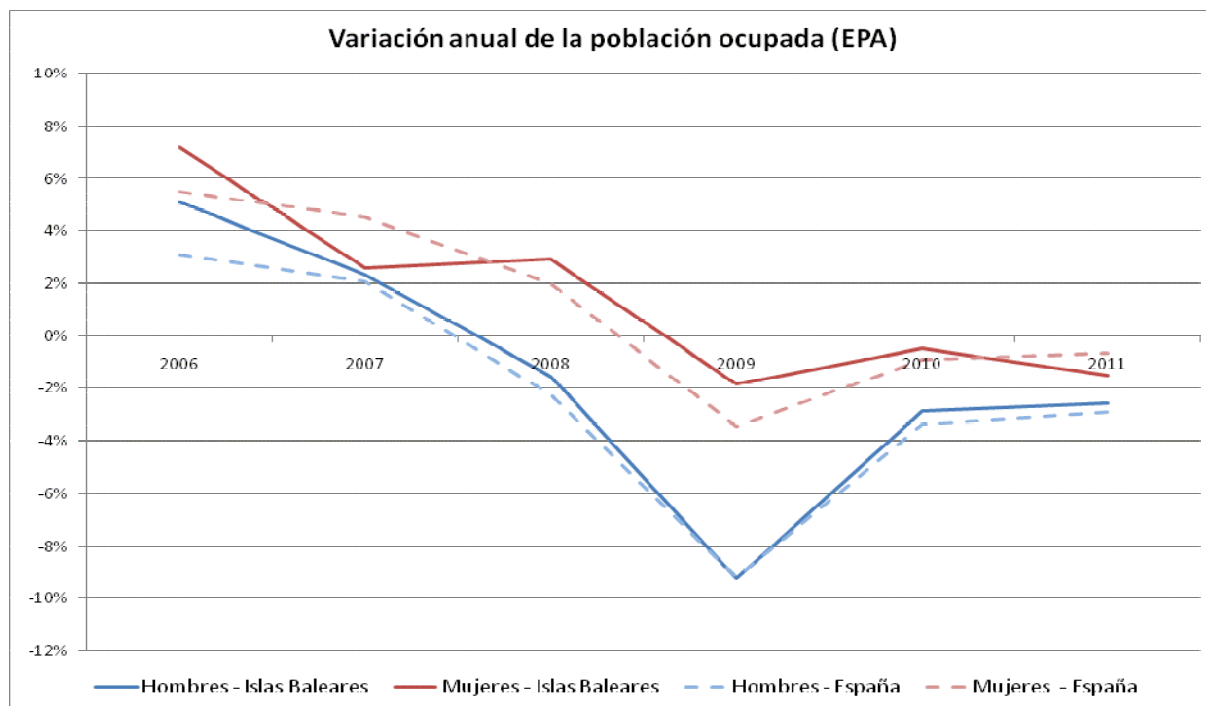
La ocupación media en el año 2011 es de 460.600 personas en las Islas Baleares. Destacar que el número de mujeres jóvenes ocupadas es superior al de hombres, hecho que sucede en el año 2010 y en el 2011 y que no se repite en el resto de tramos de edad.

	Miles de personas	% sobre total	% mujeres en el grupo de edad	% hombres en el grupo de edad
Todas las edades	460,6	100,0%	45,8%	54,2%
De 16 a 24 años	30,4	6,6%	53,6%	46,7%
De 25 a 34 años	117,1	25,4%	47,1%	53,0%
De 35 a 44 años	142,4	30,9%	44,5%	55,5%
De 45 a 54 años	106,9	23,2%	46,2%	53,8%
55 y más años	63,8	13,9%	42,0%	58,0%

Tabla 6. Composición de la población ocupada por grupos de edad en las Islas Baleares. Año 2011 (Fuente: IBESTAT)



La ocupación enlaza tres años consecutivos de retrocesos similares a los registrados en el conjunto nacional. El descenso es especialmente acusado en el caso de los hombres, que en el 2009 llegó al -9,2% de caída interanual, y entre los trabajadores de 16 a 24 años, que ése mismo año el número de ocupados descendió un -34,7%.



Fuente: INE e IBESTAT

La crisis ha afectado especialmente a la ocupación de los varones y a los jóvenes de menos de 24 años. Desde el año 2007, la ocupación en las Islas Baleares se ha reducido un -9,3%, en gran parte a causa del descenso en la ocupación de los varones (-15,4%). Las mujeres trabajadoras también se han reducido en número, aunque con menor intensidad (-0,9% en las Islas Baleares frente al -3,1% del total nacional para el período 2007-2011).

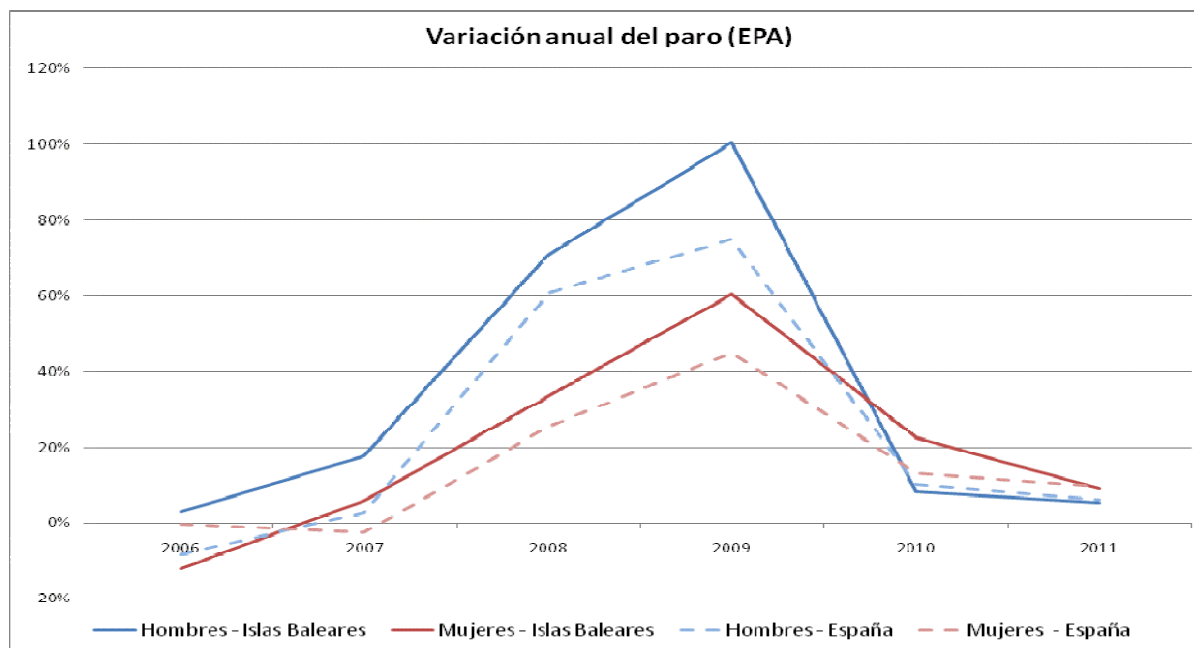


		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Mujeres	Zona Euro	2,6%	2,6%	1,8%	-0,6%	-0,1%	
	España	5,5%	4,5%	2,0%	-3,5%	-0,9%	-0,7%
	Illes Balears	7,2%	2,6%	2,9%	-1,8%	-0,5%	-1,5%
Hombres	Zona Euro	1,7%	1,6%	0,4%	-2,9%	-0,9%	
	España	3,1%	2,1%	-2,2%	-9,2%	-3,3%	-2,9%
	Illes Balears	5,1%	2,3%	-1,5%	-9,2%	-2,9%	-2,6%

Tabla 7. Variación media anual de los ocupados (Fuente: EUROSTAT, INE e IBESTAT)

Por grupos de edad, únicamente los mayores de 55 años mantienen el puesto de trabajo, tanto a nivel nacional como en la comunidad autónoma de las Islas Baleares. Así, entre 2007 y el 2011 este grupo de edad aumenta un 14% y a nivel estatal se incrementa un 6,5%. Ahora bien, en el resto de casos la destrucción de ocupación es considerable. En el caso de los jóvenes se ha reducido el número de ocupados en tres cuartas partes en los 4 últimos años y en casi una tercera parte para las personas entre los 20 y los 24 años.

Tal como era previsible, la pérdida de puestos de trabajo se ha traducido en aumentos significativos del paro. En el caso de las Islas Baleares, el incremento ha sido superior que en el conjunto de España. Entre 2007 y 2011 el incremento del número de parados ha sido del 238,4%, mientras que en el conjunto estatal la subida es del 172,6%.



Fuente: INE e IBESTAT

El deterioro del mercado laboral se refleja en las tasas de empleo y de paro, las cuales han empeorado sustancialmente debido a la crisis económica.

		Total	Femenina	Masculina
Tasa de actividad	España	60,01%	52,92%	67,45%
	Illes Balears	65,31%	59,11%	71,57%
Tasa de ocupación	España	47,03%	41,19%	53,14%
	Illes Balears	51,02%	46,52%	55,58%
Tasa de paro	España	21,64%	22,16%	21,21%
	Illes Balears	21,87%	21,31%	22,35%

Tabla 8. Tasas de actividad, ocupación y paro en las Islas Baleares y España. Año 2011
(Fuente: INE e IBESTAT)

La tasa de paro, que en el 2005 no llegaba a superar los 10 puntos porcentuales ni para las Islas Baleares (7,3%) ni para España (9,16%), enlaza dos años consecutivos superando el 20% en ambos casos.

La población de 16 a 24 años ha agravado su situación laboral en los últimos 6 años de forma preocupante. El paro prácticamente alcanza a la mitad de la población activa, mientras que en el 2005 no alcanzaba ni la quinta parte.

		Año 2005	Año 2011
Tasa de actividad (pob act. 16-24 / pob. 16-24)	España	52,14%	44,95%
	Illes Balears	59,07%	50,28%
Tasa de ocupación (pob ocup. 16-24 / pob 16-24)	España	41,89%	24,07%
	Illes Balears	48,62%	28,62%
Tasa de paro (pob parada 16-24 / pob. Activa 16-24)	España	19,66%	46,44%
	Illes Balears	17,77%	43,03%

Tabla 9. Tasas de actividad, ocupación y paro en las Islas Baleares y España para la población de 16 a 24 años (Fuente: INE e IBESTAT)



En resumen, la situación económica del entorno de las Islas Baleares ha afectado significativamente a la producción de las Islas Baleares desde el inicio de la crisis en el 2008. Este hecho ha supuesto una reducción en el número de ocupados y un incremento en la población parada. Los grupos más afectados son los varones y los jóvenes menores de 24 años.

2.2 Logros y análisis de los avances

2.2.1 Información sobre los avances físicos del Programa Operativo

Tabla 10. 2.1. Indicadores de realización y resultados para el total de P.O.

Tipo de Indicador(*) / Indicador		Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	3.830	2.429	6.259	29.898	25.537	55.435	23,39	156.416	80.583	236.999
1	2 - Nº de personas que siguen un módulo de sensibilización medioambiental	-	-	0	-	-	6	0,02	-	-	25.779
1	4 - Nº de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	212	0,47	-	-	45.330
1	11 - Estudios, evaluaciones	-	-	10	-	-	17	43,59	-	-	39
1	38 - Nº Acciones	-	-	4	-	-	12	18,46	-	-	65
2	16 - Nº de personas que han participado en acciones de formación continua que mantienen su empleo o han mejorado en el mismo (desagregado por sexo).	0	0	0	191	240	431	3,19	8.100	5.400	13.500
2	23 - Nº de empresas tuteladas que han sobrevivido	-	-	0	-	-	8	1,67	-	-	480
2	24 - Nº de personas en situación de desempleo, que han sido beneficiarias de medidas activas de inserción laboral, que accedieron a un contrato de trabajo (desagregado por sexo)	0	0	0	124	205	329	25,91	470	800	1.270
2	26 - Nº de empresas que han implantado medidas para luchar contra la desigualdad de género en el lugar de trabajo (desagregación por tipo de entidad).	-	-	0	-	-	7	3,50	-	-	200
2	27 - Nº de personas beneficiarias de servicios para el cuidado y atención a niños personas dependientes que se han incorporado al mercado laboral (desagregado por sexo)	0	0	0	7	536	543	12,93	210	3.990	4.200
2	29 - Nº de personas con discapacidad contratadas (desagregado por sexo)	0	0	0	613	538	1.151	45,60	909	1.615	2.524



Tipo de Indicador(*) / Indicador		Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
2	30 - Nº de personas en riesgo de exclusión contratadas (desagregado por sexo)	0	0	0	1.040	923	1.963	40,93	1.727	3.069	4.796
2	35 - Nº de alumnos que han participado en acciones de refuerzo, orientación y apoyo que permanecen en el sistema educativo y/o han superado la educación secundaria obligatoria (desagregado por sexo).	598	278	876	947	471	1.418	64,45	1.100	1.100	2.200
2	37 - Nº de investigadores/as o personal de apoyo contratados por empresas (desagregado por sexo).	0	0	0	31	29	60	240,00	12	13	25

(*) Tipo de indicador 1=Realización; 2=Resultados

Tabla 11. 2.2. Indicadores de realización y resultados por Ejes Prioritarios

Eje / Tipo de Indicador(*) / Indicador			Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
			Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
C1	1	1 - N° de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	63	105	168	0,08	143.350	54.635	197.985
C1	1	2 - N° de personas que siguen un módulo de sensibilización medioambiental	-	-	0	-	-	6	0,03	-	-	22.814
C1	1	4 - N° de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	194	0,43	-	-	44.760
C1	2	16 - N° de personas que han participado en acciones de formación continua que mantienen su empleo o han mejorado en el mismo (desagregado por sexo).	0	0	0	191	240	431	3,19	8.100	5.400	13.500
C1	2	23 - N° de empresas tuteladas que han sobrevivido	-	-	0	-	-	8	1,67	-	-	480
C2	1	1 - N° de personas participantes (Desagregado por sexo)	2.963	1.991	4.954	28.378	24.482	52.860	147,21	11.548	24.360	35.908



Eje / Tipo de Indicador(*) / Indicador			Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
			Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
C2	1	2 - N° de personas que siguen un módulo de sensibilización medioambiental	-	-	0	-	-	0	0,00	-	-	2.965
C2	1	4 - N° de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	18	3,16	-	-	570
C2	1	11 - Estudios, evaluaciones	-	-	10	-	-	100	50,00	-	-	20
C2	2	24 - N° de personas en situación de desempleo, que han sido beneficiarias de medidas activas de inserción laboral, que accedieron a un contrato de trabajo (desagregado por sexo)	0	0	0	124	205	329	25,91	470	800	1.270
C2	2	26 - N° de empresas que han implantado medidas para luchar contra la desigualdad de género en el lugar de trabajo (desagregación por tipo de entidad).	-	-	0	-	-	7	3,50	-	-	200
C2	2	27 - N° de personas beneficiarias de servicios para el cuidado y atención a niños personas dependientes que se han incorporado al mercado laboral (desagregado por sexo)	0	0	0	7	536	543	12,93	210	3.990	4.200
C2	2	29 - N° de personas con discapacidad contratadas (desagregado por sexo)	0	0	0	613	538	1.151	45,60	909	1.615	2.524
C2	2	30 - N° de personas en riesgo de exclusión contratadas (desagregado por sexo)	0	0	0	1.040	923	1.963	40,93	1.727	3.069	4.796
C3	1	1 - N° de personas participantes (Desagregado por sexo)	867	438	1.305	1.457	950	2.407	77,50	1.518	1.588	3.106
C3	2	35 - N° de alumnos que han participado en acciones de refuerzo, orientación y apoyo que permanecen en el	598	278	876	947	471	1.418	64,45	1.100	1.100	2.200



Eje / Tipo de Indicador(*) / Indicador		Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
	sistema educativo y/o han superado la educación secundaria obligatoria (desagregado por sexo).										
C3	2	0	0	0	31	29	60	240,00	12	13	25
	37 - N° de investigadores/as o personal de apoyo contratados por empresas (desagregado por sexo).										

(*) Tipo de indicador 1=Realización; 2=Resultados



2.2.2 Información financiera

Tabla 12. 3. Gasto certificado por ejes

Eje Prioritario / Tipo de gasto (*)	Año 2011 (Informe anual)				Acumulado a 31-12-2011						Previsión 2007-2013	
	Gasto total	% Previsto	Ayuda FSE	% Previsto	Gasto total	% Previsto	Pública Nacional	Privada	Ayuda FSE	% Previsto	Gasto total	Ayuda FSE
C1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD												
-Gasto FSE	0,00		0,00		770.990,00		385.494,93	0,00	385.495,07			
-Gasto FEDER	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
Total Eje	0,00	0,00	0,00	0,00	770.990,00	3,15	385.494,93	0,00	385.495,07	3,15	24.452.386	12.226.193
C2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES												
-Gasto FSE	17.067,63		8.533,83		6.548.580,97		3.274.289,39	0,00	3.274.291,58			
-Gasto FEDER	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
Total Eje	17.067,63	0,04	8.533,83	0,04	6.548.580,97	17,01	3.274.289,39	0,00	3.274.291,58	17,01	38.506.648	19.253.324
C3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO												
-Gasto FSE	50.594,25		25.297,13		6.282.422,21		3.141.210,81	0,00	3.141.211,40			
-Gasto FEDER	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
Total Eje	50.594,25	0,44	25.297,13	0,44	6.282.422,21	54,65	3.141.210,81	0,00	3.141.211,40	54,65	11.495.868	5.747.934
C4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL												



**Govern
de les Illes Balears**

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
Direcció General de Pressuposts i Finançament



Eje Prioritario / Tipo de gasto (*)	Año 2011 (Informe anual)				Acumulado a 31-12-2011						Previsión 2007-2013	
	Gasto total	% Previsto	Ayuda FSE	% Previsto	Gasto total	% Previsto	Pública Nacional	Privada	Ayuda FSE	% Previsto	Gasto total	Ayuda FSE
-Gasto FSE	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
-Gasto FEDER	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
Total Eje	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.458.398	729.199
C5-ASISTENCIA TÉCNICA												
-Gasto FSE	270.410,56		135.205,34		1.139.136,53		569.567,45	0,00	569.569,08			
-Gasto FEDER	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
Total Eje	270.410,56	17,44	135.205,34	17,44	1.139.136,53	73,45	569.567,45	0,00	569.569,08	73,45	1.550.816	775.408
Total Ejes												
-Gasto FSE	338.072,44		169.036,30		14.741.129,71		7.370.562,58	0,00	7.370.567,13			
-Gasto FEDER	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
Total Eje	338.072,44	0,44	169.036,30	0,44	14.741.129,71	19,03	7.370.562,58	0,00	7.370.567,13	19,03	77.464.116	38.732.058
Total regiones con ayuda trasitoria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
Total en regiones sin ayuda transitoria	338.072,44	0,44	169.036,30	0,44	14.741.129,71	19,03	7.370.562,58	0,00	7.370.567,13	19,03	77.464.116	38.732.058
Total gasto FEDER	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			
Total P.O.	338.072,44	0,44	169.036,30	0,44	14.741.129,71	19,03	7.370.562,58	0,00	7.370.567,13	19,03	77.464.116	38.732.058



Eje Prioritario	Acumulado a 31-12-2011 COMPROMETIDO + PAGADO SIN DECLARAR + DECLARADO AG		Previsión 2007-2013
	Gasto total	% Previsto	Gasto total
EJE 1 - ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD	2.600.000	10,63%	24.452.386
EJE 2 - EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	12.165.847	31,41%	38.731.237
EJE 3 - AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO	19.585.348	172,89%	11.327.957
EJE 4 - PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL	0	0,00%	1.458.398
EJE 5 - ASISTENCIA TÉCNICA	1.200.200	77,39%	1.550.816
TOTAL PO	50.225.944	64,79%	77.520.794

Tabla 13. Cuadro indicativo ejecución real a 31-12-2011



2.2.3 Información sobre el desglose del uso de los Fondos

Tabla 14. 4. Tema Prioritario e información sobre Art. 9.3. Reglamento (CE) 1083/2006

EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Año 2011					Acumulado a 31-12-2011					Previsiones 2007-2013			
		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.		Art. 9.3 Rgto.1083/2006	
		FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	FSE	%
1-ESPIRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	385.495,07	5,23	3,15	385.495,07	5,23	12.226.193	31,57	12.226.193	31,57
TP nº 62	Desarrollo de sistemas y estrategias de aprendizaje permanente en las empresas; formación y servicios destinados a los empleados para mejorar su capacidad de adaptación al cambio; fomento del espíritu empresarial y la innovación	0,00		0,00	0,00	0,00	95.486,95	24,77	1,35	95.486,95	24,77	7.053.053	57,69	7.053.053	57,69
TP nº 63	Proyección y difusión de formas innovadoras y más productivas de organizar el trabajo	0,00		0,00	0,00	0,00	143.949,88	37,34	3,88	143.949,88	37,34	3.707.980	30,33	3.707.980	30,33



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Año 2011					Acumulado a 31-12-2011					Previsiones 2007-2013			
		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.		Art. 9.3 Rgto.1083/2006	
		FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	FSE	%
TP nº 68	Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas	0,00		0,00	0,00	0,00	146.058,24	37,89	9,97	146.058,24	37,89	1.465.160	11,98	1.465.160	11,98
2- EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES		8.533,83	5,05	0,04	8.533,83	5,05	3.274.291,58	44,42	17,01	3.274.291,58	44,42	19.253.324	49,71	18.739.054	48,38
TP nº 65	Modernización y fortalecimiento de las instituciones del mercado laboral	8.533,83	100,00	0,37	8.533,83	100,00	22.756,88	0,70	0,98	22.756,88	0,70	2.329.220	12,10	2.329.220	12,10
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	891.955,34	27,24	12,43	891.955,34	27,24	7.178.064	37,28	7.178.064	37,28
TP nº 69	Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.113.732,15	34,01	23,87	1.113.732,15	34,01	4.666.480	24,24	4.666.480	24,24



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Año 2011					Acumulado a 31-12-2011					Previsiones 2007-2013			
		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.		Art. 9.3 Rgto.1083/2006	
		FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	FSE	%
	dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes														
TP nº 70	Medidas concretas para incrementar la participación de los inmigrantes en el mundo laboral, reforzando así su integración social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.093.130	16,07	3.093.130	16,07
TP nº 71	Vías de integración y reintegración en el mundo laboral de las personas desfavorecidas; lucha contra la	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.245.847,21	38,05	84,63	1.245.847,21	38,05	1.472.160	7,65	1.472.160	7,65



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Año 2011					Acumulado a 31-12-2011					Previsiones 2007-2013			
		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.		Art. 9.3 Rgto.1083/2006	
		FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	FSE	%
	discriminación en el acceso al mercado laboral y en la evolución en él y fomento de la aceptación de la diversidad en el lugar de trabajo														
TP nº 80	Fomento de colaboraciones, pactos e iniciativas a través de redes de partes interesadas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	514.270	2,67	0	0,00
3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO		25.297,13	14,97	0,44	25.297,13	14,97	3.141.211,40	42,62	54,65	3.141.211,40	42,62	5.747.934	14,84	5.747.934	14,84
TP nº 72	Proyección, introducción y aplicación de reformas en los sistemas de enseñanza y formación para desarrollar la empleabilidad, mejorando la adecuación al mercado laboral de la enseñanza y la formación iniciales y	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.690.570	29,41	1.690.570	29,41



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Año 2011					Acumulado a 31-12-2011					Previsiones 2007-2013			
		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.		Art. 9.3 Rgto.1083/2006	
		FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	FSE	%
	profesionales y actualizando los conocimientos del personal docente de cara a la innovación y la economía del conocimiento														
TP nº 73	Medidas para aumentar la participación en la enseñanza y la formación permanentes a través de acciones destinadas a disminuir el porcentaje de abandono escolar y la segregación sexista de materias, así como a incrementar el acceso a la enseñanza y la formación iniciales, profesionales y superiores, y a mejorar su calidad	24.043,63	95,04	0,71	24.043,63	95,04	2.904.565,99	92,47	85,91	2.904.565,99	92,47	3.381.134	58,82	3.381.134	58,82



**Govern
de les Illes Balears**

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
Direcció General de Pressuposts i Finançament



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Año 2011					Acumulado a 31-12-2011					Previsiones 2007-2013			
		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.		Art. 9.3 Rgto.1083/2006	
		FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	FSE	%
TP nº 74	Desarrollo del potencial humano en el ámbito de la investigación y la innovación, en particular a través de estudios de postgrado y formación de investigadores, así como de actividades en red entre universidades, centros de investigación y empresas	1.253,50	4,96	0,19	1.253,50	4,96	236.645,41	7,53	34,99	236.645,41	7,53	676.230	11,76	676.230	11,76
4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	729.199	1,88	0	0,00
TP nº 80	Fomento de colaboraciones, pactos e iniciativas a través de redes de partes interesadas	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	729.199	100,00	0	0,00
5-ASISTENCIA TÉCNICA		135.205,34	79,99	17,44	0,00	0,00	569.569,08	7,73	73,45	0,00	0,00	775.408	2,00	0	0,00
TP nº 85	Preparación, ejecución, seguimiento y	126.405,58	93,49	41,54	0,00	0,00	509.345,69	89,43	167,38	0,00	0,00	304.300	39,24	0	0,00



**Govern
de les Illes Balears**

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
Direcció General de Pressuposts i Finançament



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Año 2011					Acumulado a 31-12-2011					Previsiones 2007-2013			
		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.			Art. 9.3 Rgto.1083/2006		Total P.O.		Art. 9.3 Rgto.1083/2006	
		FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%	FSE	%	FSE	%
	control.														
TP nº 86	Evaluación y estudios, información y comunicación.	8.799,76	6,51	1,87	0,00	0,00	60.223,39	10,57	12,78	0,00	0,00	471.108	60,76	0	0,00
Total		169.036,30	100,00	0,44	33.830,96	20,01	7.370.567,13	100,00	19,03	6.800.998,05	92,27	38.732.058	100,00	36.713.181	94,79



Tabla 15. 4b. Tipo de Financiación y Actividad Económica

EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Categoría 2: Tipo de financiación	Categoría 4: Actividad Económica	Año 2011 FSE	Acumulado a 31-12-2011 FSE
1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD				0,00	385.495,07
TP nº 62	Desarrollo de sistemas y estrategias de aprendizaje permanente en las empresas; formación y servicios destinados a los empleados para mejorar su capacidad de adaptación al cambio; fomento del espíritu empresarial y la innovación	Otros tipos de financiación	No procede	0,00	95.486,95
TP nº 63	Proyección y difusión de formas innovadoras y más productivas de organizar el trabajo	Otros tipos de financiación	No procede	0,00	143.949,88
TP nº 68	Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas	Ayudas no reembolsables	No procede	0,00	62.094,25
TP nº 68	Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas	Ayudas no reembolsables	Otros servicios no especificados	0,00	9.425,00
TP nº 68	Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas	Otros tipos de financiación	No procede	0,00	74.538,99
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES				8.533,83	3.274.291,58
TP nº 65	Modernización y fortalecimiento de las instituciones del mercado laboral	Otros tipos de financiación	No procede	8.533,83	22.756,88
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	No procede	0,00	46.803,55
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	Industrias manufactureras no especificadas	0,00	4.000,00
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	Transporte	0,00	2.000,00
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	Comercio	0,00	1.125,00
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	Hostelería	0,00	7.700,00
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios prestados a las empresas	0,00	1.500,00
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	Actividades sanitarias	0,00	6.750,00
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Ayudas no reembolsables	Otros servicios no especificados	0,00	11.406,25
TP nº 66	Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral	Otros tipos de financiación	No procede	0,00	810.670,54
TP nº 69	Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes	Ayudas no reembolsables	No procede	0,00	24.010,00



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Categoría 2: Tipo de financiación	Categoría 4: Actividad Económica	Año 2011 FSE	Acumulado a 31-12-2011 FSE
TP nº 69	Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes	Otros tipos de financiación	No procede	0,00	1.089.036,84
TP nº 69	Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes	Otros tipos de financiación	Industria textil y de la confección	0,00	685,31
TP nº 69	Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes	Otros tipos de financiación	Industrias manufactureras no especificadas	0,00	0,00
TP nº 71	Vías de integración y reintegración en el mundo laboral de las personas desfavorecidas; lucha contra la discriminación en el acceso al mercado laboral y en la evolución en él y fomento de la aceptación de la diversidad en el lugar de trabajo	Otros tipos de financiación	No procede	0,00	1.245.847,21
3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO				25.297,13	3.141.211,40
TP nº 73	Medidas para aumentar la participación en la enseñanza y la formación permanentes a través de acciones destinadas a disminuir el porcentaje de abandono escolar y la segregación sexista de materias, así como a incrementar el acceso a la enseñanza y la formación iniciales, profesionales y superiores, y a mejorar su calidad	Otros tipos de financiación	No procede	14.650,94	2.648.703,86
TP nº 73	Medidas para aumentar la participación en la enseñanza y la formación permanentes a través de acciones destinadas a disminuir el porcentaje de abandono escolar y la segregación sexista de materias, así como a incrementar el acceso a la enseñanza y la formación iniciales, profesionales y superiores, y a mejorar su calidad	Otros tipos de financiación	Educación	9.392,69	255.862,13
TP nº 74	Desarrollo del potencial humano en el ámbito de la investigación y la innovación, en particular a través de estudios de postgrado y formación de investigadores, así como de actividades en red entre universidades, centros de investigación y empresas	Otros tipos de financiación	No procede	1.253,50	236.645,41
5-ASISTENCIA TÉCNICA				135.205,34	569.569,08
TP nº 85	Preparación, ejecución, seguimiento y control.	Ayudas no reembolsables	No procede	50,15	7.285,10



EJE PRIORITARIO / Tema Prioritario		Categoría 2: Tipo de financiación	Categoría 4: Actividad Económica	Año 2011 FSE	Acumulado a 31-12-2011 FSE
TP nº 85	Preparación, ejecución, seguimiento y control.	Otros tipos de financiación	No procede	126.355,43	502.060,59
TP nº 86	Evaluación y estudios, información y comunicación.	Otros tipos de financiación	No procede	8.799,76	60.223,39
Total				169.036,30	7.370.567,13

2.2.4 Ayuda por grupos destinatarios

Tabla 16. 6. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 para el total del P.O.

Total Programa Operativo (*)	Año 2011								Acumulado a 31/12/ 2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	3.830	61,19	61,19	2.429	38,81	38,81	6.259	100,00	29.898	53,93	53,93	25.537	46,07	46,07	55.435	100,00
1.1. Total personas empleadas	531	58,35	8,48	379	41,65	6,06	910	14,54	3.486	46,70	6,29	3.979	53,30	7,18	7.465	13,47
Personas empleadas por cuenta propia	43	43,00	0,69	57	57,00	0,91	100	1,60	112	46,47	0,20	129	53,53	0,23	241	0,43
1.2. Total personas desempleadas	2.387	60,02	38,14	1.590	39,98	25,40	3.977	63,54	24.681	54,74	44,52	20.405	45,26	36,81	45.086	81,33
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	500	63,86	7,99	283	36,14	4,52	783	12,51	2.167	53,91	3,91	1.853	46,09	3,34	4.020	7,25
1.3. Total personas inactivas	912	66,47	14,57	460	33,53	7,35	1.372	21,92	1.731	60,02	3,12	1.153	39,98	2,08	2.884	5,20
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	877	66,39	14,01	444	33,61	7,09	1.321	21,11	1.471	60,76	2,65	950	39,24	1,71	2.421	4,37
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	2.036	67,91	32,53	962	32,09	15,37	2.998	47,90	9.519	59,56	17,17	6.463	40,44	11,66	15.982	28,83
2.2. Personas entre 25 y 54 años	1.589	54,81	25,39	1.310	45,19	20,93	2.899	46,32	15.618	50,85	28,17	15.097	49,15	27,23	30.715	55,41



Total Programa Operativo (*)	Año 2011								Acumulado a 31/12/ 2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
2.3 Personas >54 años	205	56,63	3,28	157	43,37	2,51	362	5,78	4.761	54,49	8,59	3.977	45,51	7,17	8.738	15,76
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	3.010	58,46	48,09	2.139	41,54	34,17	5.149	82,27	12.431	51,72	22,42	11.605	48,28	20,93	24.036	43,36
3.1. Inmigrantes	959	59,23	15,32	660	40,77	10,54	1.619	25,87	3.671	51,01	6,62	3.525	48,99	6,36	7.196	12,98
3.2. Minorías	125	62,50	2,00	75	37,50	1,20	200	3,20	969	68,34	1,75	449	31,66	0,81	1.418	2,56
3.3. Personas con discapacidad	646	55,79	10,32	512	44,21	8,18	1.158	18,50	3.473	52,94	6,26	3.087	47,06	5,57	6.560	11,83
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	55	16,42	0,88	280	83,58	4,47	335	5,35	187	9,85	0,34	1.711	90,15	3,09	1.898	3,42
3.5. Otras personas desfavorecidas	1.225	66,68	19,57	612	33,32	9,78	1.837	29,35	4.131	59,32	7,45	2.833	40,68	5,11	6.964	12,56
4. Desagregación según su nivel educativo	3.825	61,46	61,11	2.399	38,54	38,33	6.224	99,44	14.782	51,04	26,67	14.177	48,96	25,57	28.959	52,24
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	3.153	65,51	50,38	1.660	34,49	26,52	4.813	76,90	9.797	56,54	17,67	7.530	43,46	13,58	17.327	31,26
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	416	52,07	6,65	383	47,93	6,12	799	12,77	2.983	47,08	5,38	3.353	52,92	6,05	6.336	11,43
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	198	40,82	3,16	287	59,18	4,59	485	7,75	624	32,50	1,13	1.296	67,50	2,34	1.920	3,46
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	58	45,67	0,93	69	54,33	1,10	127	2,03	1.378	40,82	2,49	1.998	59,18	3,60	3.376	6,09

(1) Porcentaje de Hombres y mujeres sobre el total de las personas participantes para cada uno de los epígrafes.

(2) Porcentaje de los participantes de cada epígrafe sobre el total de personas

2.3 Análisis cualitativo de la ejecución

2.3.1 Análisis de los logros, medidos mediante los indicadores físicos y financieros.

Del análisis de los resultados obtenidos durante el año 2011 se puede comprobar que el número total de participantes en las distintas operaciones ascendió a 6.259 personas, de los cuales un 38,8% eran mujeres y el resto hombres. El total acumulado muestra una clara desviación sobre el objetivo previsto para el año 2013, debido sin duda a la crisis económica tan severa que está padeciendo toda Europa y que se ha manifestado en una alta tasa de paro, sobre todo en España. Los efectos de la crisis se han dejado notar también en una menor disponibilidad de recursos destinados a las operaciones del PO de Baleares. Por otro lado, hay que destacar el hecho de que en las operaciones cofinanciadas durante 2011 no ha habido ninguna acción formativa. Esto explica por qué el objetivo previsto para todo el período no se está alcanzando ni se podrá alcanzar.

Las ayudas a la contratación de trabajadores han beneficiado a un total de 121 empresas en la convocatoria de 2008 y a 151 empresas en la convocatoria de 2009. En 2010, a través de la convocatoria de ayudas para el fomento de la ocupación estable se beneficiaron un total de 148 empresas. Finalmente, en 2011, mediante la convocatoria de ayudas para el fomento del empleo entre los jóvenes se han beneficiado un total de 88 empresas. Dado que no se previó, en el momento de aprobar el PO el indicador correspondiente, estos datos no aparecen en el total del acumulado. Se propondrá la creación del citado indicador.

El indicador 35, número de personas que han participado en acciones de refuerzo, orientación y apoyo permanente en el sistema educativo (correspondiente a las operaciones CAPI y PQPI) es el único que muestra una evolución creciente y satisfactoria, habiendo alcanzado el 65% del total previsto, por lo que se espera alcanzar sobradamente el objetivo para todo el período.

El indicador relativo a número de investigadores/as o personal de apoyo contratados por empresas no dispone de datos para el ejercicio 2011 ya que las operaciones tienen una duración de 4 años. Por lo que los indicadores no estarán disponibles hasta el año que viene que es cuando se incorporarán al mercado de trabajo los investigadores que fueron becados en el año 2008, primero que se ha declarado en este período de programación.

No se dispone de indicadores de resultado de la mayoría de operaciones dadas las dificultades para acceder a estos datos al no poderse consultar las bases de datos de la Seguridad Social.

Cuando se analizan los indicadores por ejes se comprueba la evolución que ya se inició, prácticamente al principio del programa, es decir, baja ejecución en el eje 1 y nula ejecución en el eje 4. En los ejes 2, 3 y 5 es donde se están concentrando los esfuerzos del programa.

Los indicadores de realización se concentran en el Eje 2 y en el Eje 3. En el primer caso con un total de 4.954 personas (un 40% 80% mujeres) es el más alto, seguido de las 1.305 personas (33% mujeres) en el eje 3.

Como se ha indicado, sólo se dispone de indicadores de resultado en el Eje 3, correspondiente a los cursos de aprendizaje profesional inicial, gracias a la herramienta de gestión informática que contiene todos los datos de todos los alumnos del sistema educativo balear.

Respecto de la ejecución financiera, la Tabla 12. 3. Gasto certificado por ejes, muestra que durante el año 2011 se certificó gasto por un total de 338.072,44 euros. Esta cuantía corresponde únicamente a los gastos con fecha de pago efectivo 2011. El total declarado a la Comisión Europea fue de **7.102.266,799**. Esta cantidad representa solamente un 9% del total programado para todo el período. Además, esta cantidad fue inferior a la establecida en la senda para el año 2009 lo cual ha supuesto la pérdida definitiva de **2.463.999 euros** de ayuda FSE, de acuerdo con el artículo 93.1 del Reglamento (CE) 1083/2006.

Las razones que justifican la pérdida de estos fondos son la suspensión de pagos intermedios acordada por la Comisión respecto del organismo colaborador S.O.I.B., lo cual impidió, durante todo el 2011 declarar gastos de este organismo. También fue imposible declarar gastos del antiguo organismo colaborador Dirección General de Empleo y Formación que fue suprimido a finales de 2010; sus competencias fueron asumidas por el S.O.I.B. Las cantidades gestionadas por estos dos organismos colaboradores en los años 2007 a 2010, debido a las deficiencias en los sistemas de gestión y control tuvieron que ser declaradas como no cofinanciables con la pérdida consiguiente de las posibilidades de su declaración a cargo del FSE.

Otra razón que explica que durante 2011 no se hayan podido declarar más gastos para evitar la liberación automática de compromisos es la imposibilidad de declarar los gastos del organismo colaborador Dirección General de Trabajo hasta que no hayan transcurrido los 3 años que exige la normativa para las ayudas a la contratación de trabajadores.

De los gastos declarados, la mayor parte se refieren al Eje 2, 3 y 5. En el caso del Eje 2, la mayor parte de los gastos declarados correspondieron a la Dirección General de Formación Profesional y Aprendizaje Permanente, actualmente DG de Ordenación; Innovación y Formación Profesional (gastos de cursos de aprendizaje profesional inicial); al Organismo intermedio (gastos de asistencia técnica); y a la DG de Trabajo (ayudas a la contratación).

Aparte de las cantidades declaradas a la Comisión durante 2011 hay que tener en cuenta que como consecuencia de los controles efectuados por la Autoridad de Auditoría durante el ejercicio, hubo que descertificar unos 195.000 euros por ser gastos no elegibles.

El total acumulado presentado en solicitudes de pago a la Comisión a 31-12-2011 asciende a **14.204.533,6 euros**, cantidad que representa tan sólo un **18,33%** del total programado para todo el período. En la tabla 12.3 se presentan los datos actuales a la fecha de presentación del informe, siendo en estos momentos el importe certificado de **14.741.129,71 euros**, puesto que con posterioridad a la presentación de la última solicitud de pago a la Comisión, se presentó un certificado negativo por 195.147,6 euros, correspondiente a descertificaciones realizadas como consecuencia de las irregularidades detectadas en los informes de control de la Autoridad de Auditoría y una nueva certificación positiva por un importe de **729.299,80 euros** que se está tramitando en estos momentos.

Como novedad en el informe anual de 2011 aparece la Tabla 13. Cuadro indicativo ejecución real a 31-12-2011. En ellas se puede apreciar que las cuantías gastadas hasta final del año pasado ascendían a 50.225.944 euros aproximadamente. Esta cuantía representaba el 64,79% del total programado. Si descontamos a esta cifra los 14.741.129,71 euros ya declarados quedan pendientes de declarar **35.484.815 euros**. Esta cifra permite pensar que no debería haber problemas excesivos para cumplir con lo programado para todo el período. No obstante, en las perspectivas financieras para los próximos ejercicios son escasas lo cual, unido al hecho de que en 2014 comenzará el nuevo período de

programación 2014-2020 puede suponer dificultades para alcanzar los objetivos programados.

La Tabla 14. 4. Tema Prioritario e información sobre Art. 9.3. Reglamento (CE) 1083/2006 informa sobre la contribución del gasto declarado a los objetivos del artículo 9.3 del Reglamento (CE) 1083 (proceso de Lisboa). Como se puede observar, el total de la ayuda declarada hasta diciembre de 2011 cumple en un 92,27% del total con las prioridades de la Unión Europea de fomentar la competitividad y crear empleo, superior por tanto, al 75% establecido en el artículo 93.1 citado.

La Tabla 15. 4b. Tipo de Financiación y Actividad presenta el tipo de financiación y la actividad económica en las operaciones cofinanciadas. Como se puede ver, el **tipo de financiación** es mayoritariamente mediante *ayudas no reembolsables* y *otros tipos de financiación*; esto es coherente con la forma de gestión de las ayudas que es casi en su totalidad mediante convocatorias de subvenciones.

Respecto del tipo de **actividad económica**, es muy variada y corresponde a las diferentes ayudas concedidas a empresas para ayudas a la contratación. El resto de las ayudas pertenecen al grupo de “no procede” ya que se trata de ayudas a personas particulares o entidades sin ánimo de lucro.

Finalmente, si analizamos las intervenciones del programa operativo por grupos de destinatarios (Tabla 16. 6. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 para el total del P.O.) se observa lo siguiente:

- **Según la situación en el mercado laboral.** El grupo mayor se refiere a los hombres desempleados (38,14%) seguido de las mujeres desempleadas (25,40%). Le siguen los hombres inactivos (14,57%) y las mujeres inactivas (7,35%). Estos datos coinciden con el tipo de operaciones realizadas que son mayoritariamente las ayudas a la contratación de personas desocupadas, seguidas por los alumnos de los cursos CAPI.
- **Según el grupo de edad.** La mayor parte de los participantes son hombres de menos de 25 años (32,53%) seguidos de los hombres del siguiente grupo de edad (25,39%). Las mujeres de ambos grupos son significativamente menores, siendo mayor el grupo de las de entre 25 y 54 años de edad (20,93%) frente a las menores de 25 años (15,37%).
- **Según su pertenencia a grupos vulnerables.** De los datos disponibles se observa que el mayor grupo se da entre los inmigrantes con un 15,32% para los varones y un 10,54% para las mujeres. El grupo de personas con discapacidad representa un 10,32 % para hombres y un 8,18% para las mujeres.
- **Según el nivel educativo.** En esta clasificación el mayor grupo es el de los hombres menores de 25 años, con un 50,38% seguido de las mujeres con un 26,52%. Hay que señalar que el grupo mayoritario es el de las personas con educación primaria o secundaria inferior (ISCED 1 y 2). No obstante, no consta el porcentaje que representan las personas sin estudios ya que no se desglosa este dato.

El análisis conjunto de los datos anteriores indica que el participante mayoritario en las operaciones es un hombre de menos de 25 años, con educación primario o secundaria inferior o sin estudios.

2.3.2 Demostración de los efectos de la ejecución del P.O. en el fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, según proceda, y descripción de los acuerdos de colaboración.

En el momento de redactar el PO, la situación laboral en las Illes Balears (2005) era la que se indica en la tabla adjunta:

Tabla 17. Tasa de actividad, empleo y paro en 2005

Tasa	Distribución	Baleares	España
Tasa de actividad (pob. activa/pob. más 16 años)	total	62,71%	57,35%
	femenina	53,15%	46,41%
	masculina	72,36%	68,78%
Tasa de empleo (pob. ocupada/pob. Entre 16 y 64 años)	total	58,19%	52,10%
	femenina	47,88%	40,77%
	masculina	68,59%	63,93%
Tasa de paro (pob. parada/pob. activa)	total	7,28	9,16%
	femenina	10,05	12,17%
	masculina	5,24	7,05%

Tabla 18. Tasa de actividad, empleo y paro en 2011

Tasa	Distribución	Baleares	España
Tasa de actividad (pob. activa/pob. más 16 años)	total	65,31%	60,01%
	femenina	59,11%	52,92%
	masculina	71,57%	67,45%
Tasa de empleo (pob. ocupada/pob. Entre 16 y 64 años)	total	51,02%	47,03%
	femenina	46,52%	41,19%
	masculina	55,58%	53,14%
Tasa de paro (pob. parada/pob. activa)	total	21,87	21,64%
	femenina	21,31	22,16%
	masculina	22,35	21,21%

Comparando las dos tablas anteriores podemos ver claramente las consecuencias de la crisis que padece toda Europa desde 2009.

Por lo que respecta a la **tasa de actividad** se han incrementado en 2,60 puntos la de Baleares y 2,66 puntos la de España. Si analizamos esta misma tasa por género, vemos que la femenina se ha incrementado en 5,96 puntos en Baleares frente a 6,51 puntos en el

caso de España. En cambio, las tasas masculinas han bajado un -0,79 puntos la de Baleares y -1,33% la de España.

Si analizamos la **tasa de empleo** vemos que los resultados no son tan satisfactorios, así, ha bajado en el total en 7 puntos porcentuales en Baleares frente a un descenso de 5 puntos en el conjunto del Estado. El análisis por sexos, muestra también que el descenso ha sido menor entre las mujeres (1,36 puntos Baleares y 0,42 puntos en España) que entre los hombres (descenso de 13 puntos en Baleares frente a 10,70 puntos en España).

En donde las cifras son más llamativas y muestran claramente el impacto de la crisis es en las **tasas de paro**. En Baleares ha aumentado en 14,59 puntos porcentuales frente a un aumento de 12,48 puntos en España. El análisis por sexos muestra más claramente el impacto negativo sobre los hombres (17 puntos de aumento en Baleares frente a 14 puntos en España), mientras que el aumento entre las mujeres ha sido mucho menos (11 puntos en Baleares frente a 9,99 en España).

Del análisis conjunto de las tres tasas se puede afirmar que la brecha existente entre hombres y mujeres, si bien sigue existiendo ha disminuido considerablemente. Así, la diferencia entre la **tasa de actividad** masculina y femenina en Baleares en 2005 era de 19 puntos frente a 12 en 2011. En España, esta diferencia ha pasado de 22 puntos en 2005 a 14,53 en 2011.

La diferencia entre las **tasas de empleo** masculino y femenino ha pasado de 20 puntos en Baleares en 2005 a 9 puntos de diferencia en 2011. En España, esta diferencia ha pasado de 23 puntos a 11,95 puntos de diferencia.

La diferencia entre las **tasa de paro** masculina y femenina ha pasado de 4,81 puntos en 2005 a 1,04 puntos en 2011 para Baleares y de 5 puntos en 2005 a 0,95 puntos en 2011 para España.

2.3.3 Información exigida en el art. 10 del Reg. (CE) nº 1081/2006.

2.3.3.1. Integración de la perspectiva de género y medidas para promover la igualdad de género.

En todas las actuaciones que se han llevado a cabo durante 2011 se ha tenido especial cuidado en integrar la perspectiva y la igualdad de género. Para ello, siempre que ha sido posible, se ha priorizado la intervención de la mujer en aquellos casos en que estaba infrarrepresentada y se ha procurado que no exista discriminación por razón de sexo.

El Informe de Evaluación Estratégica Temática de Igualdad de Oportunidades recomendaba, entre otras, *impulsar la ejecución de actuaciones cofinanciadas, ya que el ritmo de ejecución está siendo bajo*. Este impulso, lamentablemente, no podrá hacerse efectivo en los próximos ejercicios dada la situación de crisis económica y las necesidades de recorte del déficit presupuestario de todas las comunidades autónomas. Las previsiones para los próximos ejercicios son de reducción significativa de los recursos disponibles para políticas activas de empleo.

Respecto de las medidas de información y publicidad que se adoptan en todas las actuaciones cofinanciadas se exige la utilización del lenguaje inclusivo y no sexista, evitando las imágenes estereotipadas.

Medidas adoptadas por la Autoridad de Gestión:

En lo que respecta a la actividad de la Autoridad de Gestión, la aplicación del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las intervenciones de los Fondos Estructurales de cara al periodo 2007-2013 se está realizando mediante la colaboración de las autoridades en materia de igualdad de oportunidades con los organismos responsables de la coordinación y gestión de dichas intervenciones, tanto desde el inicio de la programación como a lo largo de la demás fases de gestión del FSE.

Para mejorar y profundizar en la implementación transversal del principio de igualdad de género desde la UAFSE, se ha iniciado desde 2007 un proceso interno que tiene como objetivo principal asegurar que en los procedimientos de las áreas de gestión y certificación se atienda correctamente a la aplicación de las disposiciones del Reglamento (CE) 1828/2006 que hacen referencia a la igualdad de género.

Para articular este proceso se ha creado el **Grupo Estratégico de Igualdad de Género 2007-2013 (GEI)**, encargado del establecimiento de prioridades y objetivos en materia de implantación de la estrategia de *mainstreaming* de género en la UAFSE y del seguimiento y evaluación de los mismos. El Grupo Estratégico de Igualdad de Género 2007-2013 está compuesto por la Subdirección General del FSE, las Subdirecciones Generales Adjuntas de Gestión y de Certificación y el Grupo Técnico de Igualdad. Sus funciones son fundamentalmente decisorias y de representación política, si bien la planificación técnica de los aspectos relativos a la implantación de la estrategia y del asesoramiento y coordinación técnicos corresponde al Grupo Técnico de Igualdad de Género (GTI). El GTI está compuesto por personal de la Autoridad de Gestión, y de la unidad horizontal de información y publicidad que cuenta con experiencia y conocimientos específicos en materia de género.

Para la implementación de la estrategia de *mainstreaming* de género se ha contado con la colaboración del Instituto de la Mujer en el marco del Programa de Asistencia Técnica y Cooperación Transnacional e Interregional (POAT). Durante el año 2011 se ha desarrollado la primera fase de dicha estrategia: el diseño de un programa de iniciación y capacitación en igualdad de género (que se impartirá a principios de 2012) dirigido a todo el personal de la Autoridad de Gestión, de Certificación y de los denominados “servicios horizontales” (información y publicidad, evaluación, informática).

Dentro de las funciones de asesoramiento y coordinación técnicas del GTI desarrolladas durante 2011, podemos destacar los siguientes elementos clave:

- ***Aportaciones para la integración de la perspectiva de género en informes, publicaciones, etc.:***
 - *Preparación de materiales “Acciones y políticas europeas para promover la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres” en el marco de las Jornadas sobre Igualdad de Género celebradas del 21 al 25 de marzo de 2011 en el Tribunal de Cuentas, en Madrid.*
 - *Recogida de información sobre actuaciones cofinanciadas por el FSE para la Comisión Interministerial de Coordinación y Seguimiento del Plan de Acción para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Sociedad de la Información.*
 - *Impartición de varios cursos de formación: a organismos gestores de fondos europeos en materia de información y publicidad de actuaciones*

cofinanciadas con perspectiva de género (Valladolid, octubre de 2011), y de Fondos Estructurales e igualdad de género para personal de organismos intermedios (Madrid, noviembre de 2011),

- *Participación en el programa de intercambio de las visitas de estudio de las delegaciones rumana (Madrid, junio de 2011) y turca (Madrid, octubre de 2011).*

- ***Participación en redes relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, tanto nacionales como transnacionales***

En el apartado correspondiente a la actividad temática transnacional e interregional se detallan más pormenorizadamente la participación de la UAFSE, a través del GTI o del GEI, en las Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos Estructurales y Fondo de Cohesión, por un lado, y en la Red Europea de Mainstreaming de Género por otro. No obstante, merece la pena destacar que, en el marco de la Red Nacional de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres, ya citada se ha elaborado una **Guía sobre comunicación con perspectiva de género** en las actuaciones cofinanciadas por dichos Fondos, con el fin de ser una herramienta práctica para introducir el enfoque de género en las acciones de comunicación propias de los mismos.

- ***Participación en otras redes, grupos de trabajo, etc. no relacionados directamente con la Igualdad de Oportunidades;***

En este punto cabe destacar, por su trascendencia, por un lado, la participación del GTI en la elaboración de documentación relacionada con el Grupo Ad Hoc sobre el Futuro del FSE, Grupo de Trabajo creado a finales de 2009 por el Comité FSE, sobre todo en los temas relativos a las prioridades del FSE a la luz de la Estrategia Europa 2020.

Por otro lado, el GTI participa asimismo en el Grupo de Trabajo sobre Nuevos Reglamentos, creado a mediados de 2011, para el análisis de documentación relativa al próximo período de programación.

Por otro lado, específicamente en materia de actuaciones de información y comunicación, en 2011, las distintas actividades contempladas en los Planes de Comunicación han tenido en cuenta la utilización del lenguaje no sexista, así como que las imágenes utilizadas en las diferentes actuaciones de Información y publicidad no reproduzcan roles o estereotipos de género.

Además, cabe recordar que una de las funciones de la Red Nacional de Políticas de Igualdad ya citada, es promover a través de los Planes de Comunicación una mayor visibilidad de las actuaciones de fomento de la igualdad de género. De esta forma, se garantiza un seguimiento de la integración del principio de igualdad de oportunidades en materia de información y publicidad. De ahí que en las dos reuniones celebradas en el año 2011 hubiera un espacio para abordar las actividades de comunicación y cómo éstas habían tenido en cuenta la perspectiva de género.

Por último, cabe destacar que entre los criterios considerados para la selección de las **buenas prácticas** en materia de información y publicidad, se encuentra el relativo a la

Incorporación de criterios de Igualdad de oportunidades, como principio transversal que debe orientar dichas actuaciones.

Como puede apreciarse, durante el año 2011 las actuaciones desarrolladas desde la Unidad han tenido en cuenta las conclusiones presentadas por la Evaluación Estratégica Temática de Igualdad de Oportunidades (EETIO) realizada el año anterior y han dado respuesta a las principales recomendaciones que dicha Evaluación formula.

Entre las conclusiones de la evaluación temática cabe destacar las siguientes:

- Persiste la diferencia entre el reconocimiento teórico del principio de igualdad en los documentos de programación y el desarrollo de los Programas operativos;
- Por esta razón, no se ve la pertinencia de la integración de dicho principio en varios TP y categorías de gasto.
- Los objetivos de igualdad no aparecen transversalizados en el resto de objetivos,
- Y subyace, en definitiva, una visión subjetiva y específica del principio de igualdad que lo refiere, casi exclusivamente, a las mujeres, por lo que se adoptan, en general, medidas específicas para éstas y apenas se actúa sobre procedimientos y estructuras.

Como consecuencia, la Evaluación temática realiza entre otras, las siguientes recomendaciones:

- Deben incorporarse objetivos específicos en materia de igualdad, a los cuales han de vincularse los indicadores utilizados con el fin de permitir el correcto seguimiento y evaluación de las medidas adoptadas.
- Asimismo, se insta la implementación de una estrategia de igualdad que garantice la efectividad del principio, mediante la introducción de herramientas, metodologías y pautas de trabajo que permitan reorganizar, en su caso, los procedimientos. Para ello se insta la participación de los organismos de igualdad.
- Necesidad de formar y capacitar en igualdad a las personas gestoras que desde los organismos intermedios y otras entidades están implicadas en la gestión y ejecución del FSE.

2.3.3.2. Acciones para incrementar la participación en el empleo de las personas inmigrantes y reforzar su integración social

No se ha producido medidas específicas para incrementar la participación en el empleo de las personas inmigrantes ya que, si bien la tasa de personas extranjeras en Baleares era de las más elevadas del Estado, no se producían situaciones conflictivas o problemas de integración.

Del análisis de los grupos de destinatarios de las ayudas del FSE se observa que la participación de las personas inmigrantes es similar al porcentaje de población que representan, lo que demuestra su plena integración y la falta de problemas significativos.

2.3.3.3. Acciones para la integración en el empleo de las minorías y mejorar su inclusión social

Si bien no han existido acciones específicas orientadas a las minorías (Roma) se observa que su participación en las operaciones cofinanciadas presenta unos niveles adecuados (2% para los hombres y del 1,2 % para los mujeres).

2.3.3.4. Acciones para reforzar la integración en el empleo y la inclusión social de otros grupos desfavorecidos, incluidas las personas con discapacidad

En el apartado 3 del informe, relativo a la ejecución por ejes, en el punto correspondiente al tema prioritario 71 se explican las actuaciones que se están realizando a favor de los grupos desfavorecidos.

2.3.3.5. Acciones innovadoras, incluida una exposición de los temas y sus resultados y de su divulgación y generalización

No se han producido acciones innovadoras durante el año 2011.

2.3.3.6. Acciones a nivel transnacional y/o interregional

En el ámbito del PO Baleares no se ha realizado ninguna acción a nivel transnacional y/o interregional ni se llevará a cabo en el futuro. Está previsto proponer en la próxima reprogramación la supresión del Eje 4 y destinar los recursos previstos a los ejes 2, 3 y 5.

La anualidad 2011 ha tenido una prolija actividad transnacional e interregional pues la mayoría de las redes han experimentado un incremento en el ritmo de ejecución así como un mayor nivel de consolidación en las relaciones entre sus participantes. Esta etapa de afianzamiento ha provocado que las actividades de las redes hayan generado un intercambio de experiencias y conocimiento más activo y enriquecedor.

REDES TRANSNACIONALES:

1. En este contexto la **Red de Transnacionalidad** ha elaborado una serie de manuales de trabajo temáticos fruto de las inquietudes mostradas por las personas encargadas de gestionar la transnacionalidad y puestas de manifiesto en el estudio diagnóstico en torno a la transnacionalidad en el actual periodo de programación. Así en 2011 se finalizaron (de los 10 inicialmente previstos) 3 manuales centrados en los siguientes temas:

- Fomentar la Cooperación Transnacional;
- Facilitar la creación de partenariados transnacionales, y por último la
- Evaluación del valor añadido transnacional.

Este material junto con el estudio diagnóstico mencionado anteriormente está disponible en www.transnationality.eu En septiembre se celebró el 2º Seminario de Aprendizaje organizado por la Red dirigido a Autoridades de Gestión, gestores de FSE y miembros de las redes transnacionales con el objetivo de reflexionar en torno a los obstáculos que afronta la cooperación transnacional en el actual periodo de programación, poner de manifiesto el valor añadido de la cooperación transnacional con ejemplos de buena práctica efectiva y por último reflexionar en torno a la transnacionalidad en el siguiente periodo 2014-2020.

Por su parte, el **Grupo ad Hoc sobre transnacionalidad e Innovación del Comité FSE** en su creciente interés por fomentar la transnacionalidad en el futuro periodo de programación, encomendó al grupo de pilotaje de la Red de Transnacionalidad la creación de un **Grupo de Trabajo post 2013** para la elaboración de un documento de reflexión y apoyo de cara a reforzar la cooperación transnacional en los nuevos Reglamentos de programación. En el segundo semestre de 2011 el trabajo de dicho grupo tuvo como resultado la redacción de este documento con propuestas concretas que fue difundido a la CE y miembros del Comité FSE. Actualmente está disponible en www.transnationality.eu.

La **Red transnacional IMPART** (Incrementando la Participación de personas Migrantes y Minorías Étnicas en el Empleo) cuyo objetivo es estudiar cómo se podrían optimizar los recursos del FSE para incrementar la participación de este colectivo en el mercado de trabajo utiliza el método de *Peer review* o “revisión por los iguales”.

Durante el año 2011 se han actualizado los “estudios de base”, que permiten a los expertos extranjeros familiarizarse con el contexto de cada región, antes de las visitas de estudio. También se ha actualizado el manual que recoge la metodología de evaluación comparativa IMPART, tras evaluar las visitas del año anterior. Además se llevaron a cabo 3 visitas de estudio para las que previamente se celebraron dos seminarios de formación.

En el primer trimestre la Red presentó su Informe Intermedio y a lo largo del año se ha trabajado en el Informe Final y su resumen ejecutivo así como en un Memorando que recogerá las conclusiones y recomendaciones principales.

Desde el segundo trimestre, el consultor externo en colaboración con todas las partes implicadas ha llevado a cabo la evaluación de la red.

En materia de difusión, se ha venido actualizando regularmente la página Web de la red, <http://www.impart.eu/>. En enero se lanzó el primero de un total de 9 boletines informativos de IMPART, que pasaron de ser mensuales a bimensuales, a partir de junio. Resulta relevante la especial importancia que ha tenido como resultado de la Red la realización de una película documental sobre la metodología IMPART aplicada a las visitas de estudio. En mayo se celebró en Berlín una Conferencia IMPART sobre “El FSE y la Integración de Personas Migrantes en el Mercado de Trabajo” y posteriormente una mesa redonda en la que se discutieron los resultados preliminares y las recomendaciones de la Red.

La Red IMPART concluirá sus trabajos en marzo de 2012, con la celebración de un almuerzo de trabajo con eurodiputados/as tras el último Comité de Pilotaje y una Conferencia Final IMPART el día 22.

2. Durante el año 2011 la **Red europea de emprendeduría inclusiva (COPIE)** ha celebrado una serie de eventos y reuniones de trabajo que han servido para diseñar una serie de productos y herramientas, tales como; la Guía para el asesoramiento de personas emprendedoras publicada por la Xunta de Galicia; la Guía para elaborar mapas de recursos de los servicios para el emprendimiento diseñado por Asturias; o la Guía para desarrollar iniciativas de microcrédito cofinanciadas por el FSE. Asimismo se ha perfeccionado la herramienta para evaluar las políticas de emprendimiento regionales.

Asimismo, se ha avanzado en los documentos de conclusiones y recomendaciones que se presentarán en el evento final de la red de 2012 y que se difundirán entre todas las Unidades que gestionan el FSE.

3. La **Red transnacional de Gestión de la Edad (ESF AGE)** ha seguido trabajando en la elaboración de recomendaciones propuestas de cara al futuro periodo de programación 2014-2020, para presentarlas a los/as agentes clave y principales responsables políticos en materia de políticas de prolongación de la vida laboral activa y aprovechamiento del talento.

En 2011 se ha impulsado la creación de herramientas y materiales de apoyo con la finalidad de exponer el estado de la cuestión y de hacer propuestas de mejora, en lo que respecta a la implementación de las políticas mencionadas.

De este modo, a resultados de los distintos eventos (dos seminarios, dos *Peer reviews* y dos Comités de Gestión) celebrados por los dos Grupos de trabajo se han elaborado dos informes: uno relativo a las buenas prácticas en “Sostenibilidad en el empleo y *Workability*” y otro a las de “La transición hacia el empleo”, abordando ambos, temas como el relevo generacional o el fomento de medidas de la prolongación de la vida activa.

Asimismo se ha elaborado un Plan de Comunicación, una página web (www.esfage.eu) un Estudio de Base, una Guía de Buenas Prácticas, un boletín (*Newsletter*) y unas “Recomendaciones para mejorar las políticas activas de empleo para las personas de 45 y más”, todo ello dirigido a agentes clave según sus necesidades que, por otro lado, ya fueron detectadas en el seminario celebrado en 2010.

Esta Red concluirá en junio de 2012 con el evento final de presentación de resultados y de las recomendaciones a seguir en las políticas activas de empleo, a agentes y responsables políticos en la materia.

4. La **Red transnacional de Empleo Juvenil (Youth Employment)**. Dado que la finalidad de la Red es marcar y definir unas pautas para la mejora de la empleabilidad de la juventud, los trabajos de ésta han cobrado especial relevancia en 2011 ya que ha sido el año de su consolidación. Los tres grupos de trabajo se han centrado en elaborar unas conclusiones prácticas que devengan en realidad, mediante tres estudios relativos a:

- Perfil de la Juventud Emprendedora;
- Fomento de la Movilidad, y
- Mejora de los Sistemas de Orientación Profesional.

Como principales resultados se ha elaborado un Estudio de *benchmarking* a nivel europeo sobre las tres áreas de trabajo y un Marco Común de Referencia (CRF) que es un documento validado por las personas participantes que ofrece las principales recomendaciones para solucionar o paliar la situación de desempleo de las personas jóvenes.

Dada la crítica situación del desempleo juvenil en Europa y las directrices de la Comisión Europea es de alta importancia tener en cuenta los resultados y recomendaciones de esta Red de cara a la nueva y futura programación.

Esta Red concluirá su trabajo en mayo 2012 con un evento de perfil político en el que se mostrarán los trabajos realizados y las principales indicaciones a ser tenidos en cuenta por las personas que tienen poder de decisión y agentes clave en materia de programación FSE y de políticas de empleo juvenil.

5. En 2011 los principales trabajos de la **Red europea para la integración de la población Roma (EUROMA)** se han centrado en dar difusión al “Documento Político” (*Policy Paper*) a fin de elevarlo tanto a la Comisión como al Parlamento Europeo como a los distintos países

de la UE a fin de que se tome conciencia del uso eficaz de los Fondos Estructurales y en concreto del FSE, para la inclusión de la población gitana, mejorar su cohesión social y eliminar las desigualdades.

Tras tres años de andadura se han debatido y compartido enfoques y estrategias en los distintos foros y se pretende incidir en el nuevo periodo de programación a través de unas recomendaciones que se hagan visibles: A modo de resumen serían:

- Abordar la inclusión social como una prioridad;
- La población gitana debe ser un objetivo explícito pero no exclusivo;
- garantizar la integración de la inclusión gitana en todas las áreas políticas relevantes:
 - empleo,
 - educación,
 - salud,
 - vivienda,
 - desarrollo territorial
 - infraestructuras;
- Enfoque integrado de acciones, y mayor participación e implicación de los agentes políticos para garantizar la eficacia;
- Criterios de evaluación basados en resultados.

Asimismo, en los dos comités celebrados se presentaron las orientaciones a tener en cuenta de cara a las estrategias nacionales, la Guía de capacitación administrativa para el buen uso de los fondos; las Recomendaciones a seguir en la programación 2014-2020 y el Estudio de Evaluación Intermedia. Toda la información se puede encontrar en la página web (www.euromanet.eu).

6. En 2011, junto con el Instituto de la Mujer, la UAFSE ha seguido participando en la **Red Europea de Mainstreaming de Género** (www.gendercop.com). En las reuniones del Comité de Pilotaje, el Comité Directivo y los 5 Grupos de Trabajo, se organizaron los diversos seminarios realizados durante el año y se consensuó el producto final a elaborar conjuntamente por los grupos de trabajo. Dicho producto final será el Modelo Estándar Europeo para el *Mainstreaming* de Género en el FSE.

En cuanto a los seminarios, su finalidad ha sido la de sensibilizar, capacitar y difundir experiencias en el ámbito del FSE en relación con los siguientes 3 temas; la brecha salarial de género; la igualdad de género y la integración de la perspectiva de género en los Fondos Estructurales; y los diferentes modelos de estructuras de apoyo para implementar la perspectiva de género en el FSE.

Respecto a la elaboración del Modelo Estándar Europeo para la integración de la perspectiva de Género en el FSE, en 2011 se concretó la contribución de cada uno de los 5 grupos de trabajo a dicho modelo y se trabajó sobre los contenidos mínimos del Modelo. Cada Grupo de Trabajo ha ido recopilando la información necesaria para realizar su aportación, principalmente a través de cuestionarios enviados a todas las Autoridades de Gestión de la UE sobre las actuaciones realizadas en materia de formación en igualdad, evaluación del principio de igualdad y sensibilización.

En otro orden de cosas, desde la Red Europea de Integración de la perspectiva de Género (*Mainstreaming*) también se han realizado actividades de *lobby* para incorporar la perspectiva de género en la Estrategia UE2020 y en la elaboración de los nuevos Reglamentos de los Fondos Estructurales para el periodo 2014-2020.

REDES NACIONALES:

7. En el contexto nacional, la **Red Nacional de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos Estructurales y Fondo de Cohesión** (www.inmujer.gob.es) ha continuado sus actividades en las que la UAFSE ha participado activamente, con la presentación de contenidos y con la dinamización del Grupo de Trabajo de *Mainstreaming* de Género.

En febrero de 2011 se celebró la 3ª Reunión del Plenario de la Red, en Bilbao. En ella se presentó el informe final de la Evaluación Estratégica Temática de Igualdad de Oportunidades (EETIO), incidiendo en el proceso llevado a cabo para su realización y en sus principales conclusiones; se realizó una sesión de capacitación en materia de integración de la perspectiva de género en las acciones de información y publicidad de los Fondos; y se presentaron varios casos de buenas prácticas en la introducción del *Mainstreaming* de género en FEDER y FSE.

En noviembre de 2011, se celebró la 4ª Reunión del Plenario, en Santiago de Compostela, donde se expusieron los avances realizados por la Red y los grupos de trabajo hasta el momento; se presentó la situación de la Evaluación Estratégica Temática de la I+D+i, los resultados de las evaluaciones de los planes de comunicación en lo que respecta a la introducción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y se analizó la igualdad de oportunidades en el futuro periodo de programación de los Fondos. Fruto de esta reunión fue la constitución de un nuevo grupo de trabajo dentro de la Red, denominado "IO en Fondos 2014-2020" en el que también participará la UAFSE.

Además de estas dos reuniones, en 2011 se han celebrado, en el marco de la Red, varias sesiones formativas en materia de igualdad dirigidas a organismos gestores de los Fondos Estructurales. La UAFSE ha participado en dos de ellas:

- Curso de formación en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, dirigido a los organismos intermedios y gestores de Fondos.
- Jornada de Formación sobre las Cláusulas Sociales como instrumento para la promoción de la Igualdad de Mujeres y Hombres en las subvenciones y la contratación pública, dirigida a los organismos de igualdad y a los organismos gestores de Fondos.

8. La **Red Estatal de Inclusión Social** (en adelante RIS) se constituyó el 27 de mayo de 2010 a iniciativa de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo del Ministerio de Trabajo e Inmigración y la Dirección General de Política Social, de las Familias y de la Infancia, del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Su objetivo general es la articulación de vías de cooperación entre las administraciones públicas y las entidades de acción social, en materia de inclusión social activa, eje central de la inserción en el mercado laboral, así como el intercambio de buenas prácticas y análisis del impacto de las aportaciones del FSE en la mejora de la inclusión social.

En 2011 la RIS ha mantenido dos reuniones:

- El 17 de Marzo, en una Reunión presidida por el Director General de Política Social, de las Familias y de la Infancia y por el Subdirector General de la UAFSE y a la que asistió una representante de la Comisión Europea, se constituyó la Comisión Permanente de la Red y se discutieron propuestas de Grupos de Trabajo.
- El 13 de Septiembre se celebró una reunión del Pleno de la Red para la aprobación de la propuesta de los Grupos de Trabajo, presentación del Marco de Referencia de la Red y presentación de la Web <http://www.redinclusion-social.es/>.

9. La **Red de Territorios Socialmente Responsables (RETOS)** celebró durante el ejercicio 2011 sus dos asambleas reglamentarias (Madrid en marzo y Mataró en noviembre), la segunda de las cuales incluyó un acto de difusión y sensibilización en materia de responsabilidad social en la que participaron distintos expertos y responsables políticos. En el mes de junio se celebró en Bilbao (Centro Eutokia) un seminario sobre Innovación social en el que se presentaron 16 iniciativas innovadoras y que utilizó la metodología “*Open space*” con 70 participantes. El objetivo consistía en determinar los elementos que pudieran caracterizar el concepto de innovación social y su aplicación a las estrategias de actuación de las entidades integradas en Retos

Por otra parte, se aprobó en la Asamblea de Otoño la *Guía para la evaluación de acciones socialmente responsables en un territorio*, elaborada por el grupo de trabajo de Evaluación, y se presentó asimismo un *Manual para la elaboración de memorias de responsabilidad social territorial*. Este último documento quedó pendiente para su posterior aprobación en la Asamblea de Primavera 2012, tras realizar un análisis de los resultados de su aplicación por los miembros de la red.

En el apartado de comunicación y relaciones externas se publicó la Memoria anual 2010. Asimismo, se han publicado 8 boletines “**Enredando**”, dirigidos principalmente a la comunicación entre las entidades asociadas, y el primer número del boletín “**LibRetos**”, dirigido a una audiencia más amplia y orientado a difundir la responsabilidad social territorial. También se creó una página web de Retos (www.redretos.es), operativa desde el mes de julio, que cumple el doble objetivo de servir de plataforma de difusión de la red y de instrumento de trabajo interno entre los propios socios. Cabe destacar también en este apartado que la red ha realizado importantes avances en el establecimiento de relaciones con otras instituciones, tanto a nivel nacional como transnacional, destacando entre otros, en el primer caso, la colaboración con el Observatorio Nacional de Sostenibilidad, y en el segundo el acercamiento a la red portuguesa RSOpt, encargada en el país vecino del fomento de la responsabilidad social. Por último, el grado de ejecución del Plan estratégico de comunicación de la red 2011-2013 superó ampliamente en el primer año de su implantación el 33% de los treinta objetivos operativos programados en dicho plan.

El grupo de trabajo de “**Buenas Prácticas**” continuó con la recopilación de experiencias de éxito entre los asociados (87 en la actualidad) y con el desarrollo de una base de datos en que alojarlas. Además el grupo elaboró un análisis cualitativo de las buenas prácticas recopiladas.

Finalmente, el grupo de trabajo de “**Economía social**” elaboró un informe inicial sobre la información aportada por las entidades y diseñó dos cuestionarios para la ulterior recopilación de datos relacionados con actuaciones de las empresas sociales.

10. La **Red Nacional FSE para la inserción de personas reclusas y ex-reclusas** (<http://www.redtematicanacional.es/>) ha celebrado dos reuniones en 2011. La primera tuvo

lugar en la sede de la UAFSE en Madrid el 7 de julio y la de clausura de la red, el 24 de noviembre en el Centro de Formación Santamarca del Servicio Público de Empleo Estatal, también en Madrid. Ambas reuniones sirvieron para estrechar lazos entre las administraciones y entidades del sector asociativo que, en el marco del FSE, trabajan en este sector y permitieron dar a conocer buenas prácticas en el trabajo con personas reclusas. En la reunión de clausura, se presentó el producto final de la red, la publicación “La inserción puesta en práctica” que recoge “Experiencias destacadas para la inserción sociolaboral de personas reclusas y ex-reclusas de los participantes de la Red Temática nacional del FSE” que se ha editado tanto en castellano como en catalán y será distribuida por la UAFSE.

11. La Red nacional de Lucha contra el abandono temprano de la educación y la formación, mantuvo durante este año 2011 los dos grupos de trabajo del ejercicio anterior. El primero de ellos, *Política educativa y territorio*, continuó la recopilación de buenas prácticas en materia de prevención llevadas a cabo por las administraciones locales o entidades de la sociedad civil. Asimismo, e impulsado por la UAFSE, se procedió a la contratación de un equipo investigador de la Universidad de Castilla La Mancha para la elaboración de un *Estudio sobre la prevención y lucha contra el abandono escolar temprano en la Comunidad de Castilla La Mancha*.

Este informe contiene un análisis detallado de todas las actuaciones llevadas a cabo en la materia por las administraciones locales y entidades de la sociedad civil en todas las poblaciones de la región mencionada con más de 25.000 habitantes. Asimismo, el informe recoge también los modelos de coordinación de dichas actuaciones con las políticas regionales y estatales en educación y formación. El estudio, junto con un resumen ejecutivo, fue entregado en diciembre de 2011.

Por lo que respecta al segundo grupo de trabajo se trata de un grupo técnico, integrado exclusivamente por la UAFSE, el Ministerio de Educación y el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE), que tiene como objetivo el estudio y análisis del art. 11.e) del Estatuto de los Trabajadores en lo que se refiere a la obtención del título de educación secundaria en los contratos formativos. La finalidad de este grupo técnico ha consistido, por tanto, en la elaboración de propuestas que faciliten el desarrollo del artículo mencionado, posibilitando la consecución del título de ESO a través de esta modalidad contractual. Posteriormente, el Real Decreto-ley 1/2011, de 12 de febrero de 2011, de medidas urgentes para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas, instaba en su art. 3.5 a emprender acciones conducentes a una mayor coordinación entre las administraciones educativas y los Servicios Públicos de Empleo, con el objeto de reducir las tasas de abandono escolar temprano y de completar y mejorar los niveles de educación y formación de aquellos jóvenes que hayan abandonado sus estudios. Esta mayor colaboración entre ambas administraciones hizo redundante el mantenimiento del grupo de trabajo y éste se disolvió en julio de 2011 con la redacción de un informe de conclusiones y recomendaciones.

2.4 Información sobre conformidad con la legislación comunitaria

En la medida en que la legislación comunitaria de medioambiente, contratación pública y normas de competencia haya sido de aplicación a actuaciones concretas del PO, en todo caso se ha procedido conforme a dicha legislación.

2.5 Problemas significativos y medidas adoptadas para solucionarlos

2.5.1 Cualquier problema significativo al ejecutar el PO, incluido un resumen de los problemas graves detectados con arreglo al procedimiento del art. 62, apdo. 1, letra d incisos i) del Reg. (CE) nº 1083/2006¹, cuando proceda, así como las medidas adoptadas o que se adoptarán por la Autoridad de Gestión y/o el organismo intermedio o el Comité de Seguimiento para resolverlo.

A finales del año 2010 se presentaron los primeros Informes anuales de control por la Autoridad de Auditoría de los distintos programas operativos, conforme a lo establecido en el art. 62 del Reglamento (CE) nº 1083/2006. En referencia al PO FSE de las Illes Balears los resultados más significativos de su Informe anual de control fueron expuestos en el Comité de Seguimiento celebrado el **13 de mayo de 2011**.

En los Encuentros Anuales celebrados en marzo de 2011, la Comisión Europea planteó que una vez analizados los resultados de la totalidad de los informes de auditoría, se detectaron una serie de incidencias que son comunes a las operaciones del FSE, si bien es cierto que puede darse el caso de que no se hubiese incurrido directamente en ellas en algunas regiones en esos momentos, sí que es susceptible de que pudieran aparecer cuando se certificaran operaciones similares a las auditadas.

En este escenario la Comisión Europea propuso la necesidad de trabajar en tres líneas de acción con el fin de mitigar las actuales, y en su caso futuras, tasas de error causadas por estas incidencias comunes a muchos programas.

Los tres frentes sobre los que propuso la Comisión actuar hacían mención a:

1. El tratamiento y momento de certificación de las ayudas al empleo,
2. El estudio y la viabilidad de los procesos de simplificación en el cálculo de costes
3. El tratamiento de los gastos educativos aplicando baremos unitarios.

La Autoridad de Gestión constituyó los grupos de trabajo, formando parte de los mismos una selección de organismos intermedios de las Comunidades Autónomas, la propia Autoridad de Gestión y con la presencia de algunas autoridades de auditoría.

Se convocaron cuatro reuniones plenarias conjuntamente con la Comisión Europea y el resto de partes implicadas, en donde se fueron dando forma a las propuestas y posibles medidas a adoptar.

La naturaleza de las tres problemáticas planteadas es dispar y por tanto también fue dispar el ritmo de trabajo y resultados. No obstante, en la reunión conjunta con la Comisión, de 14 de noviembre de 2011, se pudo llegar a unas conclusiones, en su mayor parte aplicables en toda su extensión al PO del FSE de Baleares.

En materia de **gastos en educación** se propone realizar estudios para poder determinar un sistema que permita alcanzar un coste unitario aplicable a la formación reglada. No es fácil poder encontrar una solución generalista e igualitaria para implantar a todos los sistemas

¹ La Autoridad de Auditoría presentará a la Comisión un informe anual de control que recoja las constataciones de las auditorías realizadas durante los doce meses anteriores al 30 de junio del año de que se trate

educativos que se ejecutan en el Estado, pero la idea principal que se extrajo fue la de poder aplicar un sistema de costes unitarios basados en criterios que minimicen el riesgo de que los costes reales nunca sean inferiores a los valores del coste unitario certificable. La Comisión Europea pretende que siempre se opte por la vía del coste mínimo, aunque ello suponga una pérdida muy considerable en el montante económico susceptible de poder ser certificado, pero que por otra parte daría una mayor seguridad en cuanto al importe de las operaciones certificadas.

El resultado del grupo que abordó las **cuestiones de simplificación** estuvo finalmente dirigido a poder establecer costes indirectos a tanto alzado, baremos estándar unitarios y el empleo de sumas globales. Los elementos más importantes que se pudieron definir fueron los de no generalizar un modelo de costes para la totalidad de un programa operativo, tener siempre muy presente la normativa nacional aplicable, el establecimiento de los modelos a utilizar siempre con carácter previo y la inclusión de estos modelos en los manuales de gestión. En cualquier caso, la Autoridad de Auditoría debería dar validez a los sistemas que se pretenda utilizar por parte del Organismo Intermedio.

El tercer grupo constituido profundizó en el tratamiento dentro del FSE de las **ayudas al empleo**. No pasa inadvertido el fundamental papel que tienen dentro de una situación de crisis, el apoyo que ofrecen las ayudas al empleo como elemento incentivador de la contratación y el autoempleo. La importante cantidad económica que se destina dentro de un programa operativo a este tipo de ayudas, hizo que se suscitara una problemática prácticamente generalizada en todos los Organismos Intermedios, ya fuera por actuaciones plenamente actuales o por actuaciones en el futuro. Es necesario conciliar la efectividad del apoyo al empleo con la seguridad normativa del cumplimiento de las condiciones de la ayuda entregada.

La solución final que se alcanzó fue la de reforzar los elementos de control sobre estas ayudas, con una más rápida y ágil neutralización de los posibles incumplimientos, rebajar los periodos de permanencia en el empleo exigidos y establecer calendarios muy estrictos de depuración de ayudas certificadas con anterioridad. Finalmente también se llegó a la conclusión de que se debe tener muy en cuenta que la seguridad absoluta de no incurrir en irregularidades solo la garantiza la certificación de las ayudas una vez agotado el periodo de permanencia exigido, y por tanto este factor debe primar a la hora tomar las decisiones de certificación por parte del Organismo Intermedio.

Los grupos de trabajo generaron sus respectivos informes y documentos, que fueron enviados al Organismo Intermedio del PO FSE de Baleares y que sirvieron de documentos finales en la reunión celebrada en Madrid el 14 de noviembre de 2011”.

Suspensión parcial del PO de las Islas Baleares

El **16 de octubre de 2011** se recibió en la UAFSE una carta de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión en la que se comunicaba la suspensión de pagos intermedios de las operaciones gestionadas por el S.O.I.B., dentro del PO FSE Baleares en lo (art. 92 Reglamento (CE) 1083/2006).

En el escrito se brindaba a las autoridades españolas un plazo de dos meses a partir de la fecha de recepción de la carta para presentar observaciones, la descripción de las medidas para mejorar el funcionamiento de los sistemas de gestión y control de la intervención y las correcciones financieras necesarias aplicadas.

Entre los días 28 de noviembre y 16 de diciembre, representantes de la Unidad de Auditoría de la DG Empleo realizaron una visita de auditoría al Organismo intermedio del Programa Operativo la Dirección General de Presupuestos y Financiación. Esta visita se llevó a cabo con toda normalidad durante las citadas fechas y se está a la espera de recibir el informe de resultados de la misma.

Durante todo el año 2011 el organismo colaborador **Servicio de Empleo de las Illes Balears (S.O.I.B.)** ha estado implementando las medidas correctoras correspondientes indicadas en el plan de acción presentado. Esta tardanza en aplicar rápidamente el plan de acción se explica por el hecho de que durante 2011 se produjeron nuevas elecciones autonómicas en Baleares. Como resultado de éstas se produjo un cambio en el equipo de gobierno lo que supuso un cambio en el equipo directivo del S.O.I.B.

Se espera que a finales de marzo de 2012 estén implantadas las medidas correctoras y se pueda levantar la suspensión de pagos.

2.5.2 Devolución o reutilización de ayudas. Información sobre el uso dado a las ayudas devueltas o reutilizadas a raíz de la supresión de una contribución, tal y como se contempla en el art. 57 y el art. 98.2 del Reg. (CE) nº 1083/2006.

Todos los recursos liberados por las correcciones financieras de irregularidades detectadas, realizadas en 2011 y comunicadas a la Autoridad de Certificación, han sido reasignados al programa operativo en la medida en que se han retirado en las correspondientes solicitudes de pago a la Comisión. Los sistemas y procedimientos del Organismo Intermedio y de la Autoridad de Gestión dan todas las garantías de que los gastos irregulares previamente retirados no son presentados nuevamente a la Autoridad de Certificación para que se reintroduzcan en posteriores declaraciones.

2.6 Cambios en el contexto de la ejecución del Programa Operativo

Ver el apartado 2.1 de este informe.

2.6. Complementariedad con otros instrumentos

En la Comunidad Autónoma existe un Comité de Coordinación de fondos europeos que se reúnen periódicamente para coordinar las actuaciones y evitar la doble financiación con fondos europeos. Durante el año 2011 no se ha producido ninguna reunión.

Tabla 19. 7. Desglose del gasto FSE en cada región de los distintos Programas Operativos

Baleares					
P.O. / Eje	Ayuda FSE Acumulado a 31-12-2011			Ayuda FSE Previsto 2007-2013	
	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%
PO FSE BALEARES	7.370.567,13	20,03	8,38	38.732.058	44,03
1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD	385.495,07	5,23	3,15	12.226.193	31,57
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	3.274.291,58	44,42	17,01	19.253.324	49,71
3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO	3.141.211,40	42,62	54,65	5.747.934	14,84



Baleares					
P.O. / Eje	Ayuda FSE Acumulado a 31-12-2011			Ayuda FSE Previsto 2007-2013	
	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%
4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL	0,00	0,00	0,00	729.199	1,88
5-ASISTENCIA TÉCNICA	569.569,08	7,73	73,45	775.408	2,00
PO FSE ADAPTABILIDAD Y EMPLEO	27.624.882,60	75,06	31,40	43.244.472	49,16
1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD	1.143.830,39	4,14	31,78	3.599.023	8,32
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	26.002.704,41	94,13	71,70	36.267.740	83,87
3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO	399.198,38	1,45	12,82	3.114.064	7,20
4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL	0,00	0,00	0,00	8.321	0,02
5-ASISTENCIA TÉCNICA	79.149,42	0,29	31,00	255.324	0,59
PO FSE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACION	1.692.404,40	4,60	1,92	5.636.923	6,41
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	1.602.097,96	94,66	29,84	5.368.750	95,24
4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL	40.328,28	2,38	36,74	109.764	1,95
5-ASISTENCIA TÉCNICA	49.978,16	2,95	31,55	158.409	2,81
PO FSE ASISTENCIA TÉCNICA	117.960,68	0,32	0,13	350.411	0,40
4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL	1.118,45	0,95	2,14	52.198	14,90
5-ASISTENCIA TÉCNICA	116.842,23	99,05	39,18	298.213	85,10
P.O. / Eje	Ayuda FSE Acumulado a 31-12-2011			Ayuda FSE Previsto 2007-2013	
	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%
Total P.O. Plurirregionales	29.435.247,68	79,97	33,46	49.231.806	55,97
1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD	1.143.830,39	3,89	31,78	3.599.023	7,31
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	27.604.802,37	93,78	66,30	41.636.490	84,57
3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO	399.198,38	1,36	12,82	3.114.064	6,33
4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL	41.446,73	0,14	24,34	170.283	0,35
5-ASISTENCIA TÉCNICA	245.969,81	0,84	34,55	711.946	1,45
P.O. / Eje	Ayuda FSE Acumulado a 31-12-2011			Ayuda FSE Previsto 2007-2013	
	FSE	%	% s / Previsto	FSE	%
Total	36.805.814,81	100,00	41,84	87.963.864	100,00
1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD	1.529.325,46	4,16	9,66	15.825.216	17,99
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	30.879.093,95	83,90	50,71	60.889.814	69,22
3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO	3.540.409,78	9,62	39,95	8.861.998	10,07
4-PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL	41.446,73	0,11	4,61	899.482	1,02
5-ASISTENCIA TÉCNICA	815.538,89	2,22	54,83	1.487.354	1,69

2.7 Disposiciones en materia de seguimiento

Medidas de seguimiento y evaluación, adoptadas por la autoridad de gestión o el Comité de Seguimiento, incluidas las disposiciones para la recogida de datos, los problemas encontrados y las medidas adoptadas para resolverlos.

Este apartado se desarrollara mediante los puntos siguientes.

2.7.1 Oficina técnica de apoyo a la gestión de las ayudas FSE

La oficina técnica de apoyo a la gestión de las ayudas concedidas por el Fondo Social Europeo en el periodo 2007-2013 ha realizado durante 2011 tareas de:

- *Soporte a la Unidad en la toma de decisiones estratégicas.*
- *Apoyo en la difusión y comunicación de avances y resultados de los programas.*
- *Mantenimiento técnico y funcional de FSE2007. Esta tarea concentra la principal dedicación de la asistencia técnica consolidando los desarrollos ya implantados y desarrollando nuevos módulos y procesos. En concreto, a lo largo del año 2011 se han desarrollado las siguientes funcionalidades:*
 - *Procedimiento para la gestión de devoluciones, anulaciones y rechazo de Solicitudes de Pago.*
 - *Nuevo procedimiento para la validación de certificados de OI por la AG.*
 - *Procedimiento para la selección de muestra automática de gastos por la AC.*
 - *Procedimiento para la modificación del módulo de Auditoría y nueva funcionalidad de Sistema de Seguimiento para los OI.*
 - *Procedimiento para la sustitución de Organismos Intermedios en los PO.*
 - *Procedimiento para el registro de visitas de seguimiento por la AG.*
- *Atención a usuarios de FSE2007. El Centro de Atención a Usuarios (CAU) es una de las actividades mejor valoradas por todos los actores implicados en la gestión y seguimiento del FSE. Además se lleva un Registro de preguntas frecuentes (FAQs) de los usuarios de la aplicación, con el fin de garantizar la uniformidad de respuesta a los mismos además de mejorar los tiempos de respuesta y resolución de dichas consultas.*
- *Destacar por último la formación a usuarios sobre el funcionamiento y capacidades de FSE2007, tanto por necesidades puntuales de procesos o periodos concretos a grupos reducidos de usuarios, como ante la implantación de nuevos módulos.*

2.7.2 Comité de Seguimiento

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 65 del Reglamento nº 1083 / 2006, el Comité de Seguimiento del PO FSE de Baleares tuvo lugar con carácter presencial el día 13 de mayo de 2011. La reunión se desarrolló siguiéndose el orden del día siguiente:

1. Aprobación del acta de la reunión del comité de seguimiento de 2010
2. Estudio y aprobación, si procede, del informe anual de ejecución de la anualidad 2010
3. Situación del Programa Operativo en relación con el cumplimiento de la Regla N+2 de descompromiso automático.
4. Propuestas de modificación, en su caso, del Programa Operativo o de los criterios de selección de las operaciones.
5. Aplicación y seguimiento del plan de comunicación.
6. Cuestiones relativas a la evaluación y seguimiento estratégico.
7. Información sobre el informe anual de control del Programa Operativo.
8. Ruegos y preguntas.

2.7.3 Medidas de evaluación

1. Actividades de evaluación UAFSE durante 2011. Resumen

En relación con las tres evaluaciones estratégicas temáticas contempladas en el MENR 2007-2013, se resumen a continuación las principales conclusiones y recomendaciones de los trabajos de evaluación realizados durante 2011. Los informes completos están disponibles en la página web de la UAFSE y sus contenidos han sido valorados en el Comité consultivo en materia de evaluación y seguimiento estratégico y/o Grupo técnico de evaluación FSE.

2. Evaluación Estratégica Temática de Medio Ambiente (EETMA).

En el MENR 2007-2013 no se encuentra definida explícitamente una estrategia específica para el FSE en materia de medio ambiente. No obstante, ésta sí se define de forma implícita, lo que ha permitido identificar un árbol de objetivos del FSE en materia de medio ambiente, cuya estructura se compone de un objetivo global, dos objetivos intermedios y seis objetivos específicos.

El objetivo global se dirige a la adopción de un modelo de desarrollo medioambientalmente sostenible. Los objetivos intermedios persiguen, en un caso, el aprovechamiento de las potencialidades del medio ambiente para la generación y mantenimiento de empleo de calidad y para la diversificación económica y, en el otro caso, la información y sensibilización sobre la necesidad de proteger el medio ambiente.

En su conjunto, el grado de ejecución física de operaciones de formación en materia medioambiental cofinanciadas por FSE se encuentra por debajo de lo esperado. En ninguno de los dos indicadores objeto de estudio (módulos de sensibilización medioambiental y cursos de formación específicos de medio ambiente), se ha superado el valor previsto inicialmente para 2010.

Por regiones objetivo, las zonas **convergencia** han presentado un ritmo de realización física en materia medioambiental superior, y, especialmente, en cuanto a número de personas que participan en cursos de formación específicos en medio ambiente (indicador 3), ya que se ha alcanzado un 114,12% de eficacia respecto a 2010.

Recomendación. Acelerar el ritmo de ejecución física de las actuaciones del FSE en materia medioambiental. En caso de considerarse que no se vayan a poder alcanzar los objetivos de realización física inicialmente establecidos, proceder a revisarlos.

Los Organismos Intermedios y gestores consultados han manifestado, en términos generales, que los efectos generados a corto plazo en términos de creación y mantenimiento de puestos de trabajo en el sector medioambiental gracias a las actuaciones del FSE han sido positivos, especialmente en el área de las energías renovables.

A su vez, han señalado los efectos positivos de las actuaciones del FSE sobre la mejora productividad de las explotaciones e industrias agroalimentarias en el medio rural, así como sobre la creación de empresas o nuevas líneas de negocio de carácter medioambiental.

Por otro lado, han puesto de manifiesto, a su vez, los efectos positivos del Fondo a corto plazo sobre la contratación de investigadores en materia medioambiental.

Todos los organismos intermedios y órganos gestores consultados han señalado que los efectos a corto plazo del FSE en relación con la información y sensibilización medioambiental de las personas participantes en sus actuaciones han sido positivos.

En este sentido, han destacado la capacidad de los módulos de sensibilización para informar a un elevado número de personas sobre los principios básicos de protección del medio ambiente y sobre el carácter prioritario que dicha protección representa para la Unión Europea.

Recomendación. Establecer y cuantificar indicadores de resultados específicamente referidos a la temática medioambiental.

3. Evaluación estratégica temática de Sociedad del Conocimiento (I+D+i y Sociedad Información).

En el MENR 2007-2013 no se encuentra definida explícitamente una estrategia específica enfocada a la economía del conocimiento. No obstante, ésta sí se define de forma implícita, lo que ha permitido identificar un árbol de objetivos del FSE en materia de I+D+i y Sociedad de la Información, cuya estructura se compone de un objetivo global, tres objetivos intermedios y seis objetivos específicos.

El objetivo global se dirige a la promoción de una economía basada en el conocimiento competitiva y generadora de más y mejores empleos. Para ello, cuenta con dos objetivos intermedios enfocados hacia la adaptabilidad y preparación de las personas en una economía basada en el conocimiento y con un objetivo intermedio destinado a fomentar la puesta en marcha de proyectos empresariales innovadores y con base tecnológica.

En términos globales, y considerando el conjunto de indicadores físicos, el grado de avance en la ejecución física se encuentra a un nivel adecuado en los Temas Prioritarios 62 y 72, mientras que en los Temas Prioritarios 63 y 74 se encuentra por debajo de lo esperado.

El nivel de participación, se considera apropiado ya que, si bien no se ha alcanzado el objetivo previsto a 2010 (84,3% de eficacia física), no se prevé que existan dificultades para el logro del objetivo 2007-2013 a final del periodo.

Recomendación. Acelerar el ritmo de ejecución física de los TPs 63 y 74. En caso de considerarse que no se van a poder alcanzar los objetivos inicialmente establecidos, proceder a revisarlos.

Las diferencias en términos de eficacias físicas entre convergencia y competitividad no han sido significativas, si bien en términos absolutos, en las regiones convergencia han dispuesto de una participación significativamente mayor.

Por programa operativo, el de mayor número de personas participantes en operaciones en el ámbito de la economía del conocimiento ha sido en el PO de Adaptabilidad y Empleo.

Debido a que el ritmo de ejecución financiera durante los primeros años de un periodo de intervención tiende a ser más lento, se considera que el nivel de absorción de presupuesto en materia de economía del conocimiento es, en términos globales, adecuado (24,63%).

Las regiones **competitividad** han alcanzado una eficacia financiera acumulada a 2010 mayor, si bien con escasa diferencia

Recomendación. Establecer mecanismos que permitan eliminar o minimizar las barreras que dificultan el incremento de la capacidad de absorción financiera del presupuesto del FSE

En cuanto a la aportación del FSE en la mejora de la adaptabilidad de las personas a una economía del conocimiento, el impacto específico a medio – largo plazo resulta altamente positivo, ya que la mayor parte manifiesta que ha mejorado profesionalmente como consecuencia de su participación en la actividad cofinanciada (70%).

Si bien, en el ámbito laboral el impacto específico de las actuaciones ha sido menor, ya que únicamente en el 20% de los casos su participación en las actuaciones cofinanciadas les ha ayudado a encontrar un puesto de trabajo en la empresa privada.

La contribución del Fondo Social Europeo en el ámbito de la I+D+i y de la Sociedad de la Información se centra, principalmente, en el campo formativo y en el mercado laboral.

La estrategia de los POs FSE en materia de economía del conocimiento se alinea con la estrategia del *Plan Nacional Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2008-2011*, y permite poner el foco de forma más específica en las necesidades de las personas en relación a su grado de adaptación a la economía del conocimiento.

4. Evaluación Estratégica Temática de Inmigración. (EETI)

En relación con el fenómeno de la inmigración en España, las debilidades y amenazas identificadas se encuentran directamente relacionadas con la exclusión, la precariedad y la discriminación laboral, por un lado, y con la exclusión social, por otro. Adicionalmente, destaca como debilidad la violencia de género creciente en el colectivo.

Vinculadas a las fortalezas identificadas surgen una serie de oportunidades asociadas al fenómeno de la inmigración, tales como las siguientes:

- crecimiento y rejuvenecimiento poblacional;
- reducción de la tasa de dependencia y contribución al sostenimiento, al menos a medio plazo, del Sistema público de Seguridad Social;
- aprovechamiento de un capital humano relativamente elevado;
- flexibilización del mercado de trabajo;

- dinamización económica y desarrollo del medio rural.

En el MENR 2007-2013 no se encuentra definida explícitamente una estrategia específica dirigida a la población inmigrante. No obstante, ésta sí se define de forma implícita, lo que ha permitido identificar un árbol de objetivos del FSE en materia de inmigración, cuya estructura se compone de un objetivo global, cuatro objetivos intermedios y once objetivos específicos.

El objetivo global se dirige a potenciar la integración sociolaboral de la población inmigrante. Para ello, cuenta con tres objetivos intermedios enfocados hacia la integración laboral y con un objetivo intermedio destinado a favorecer la integración social de un modo directo.

El peso del presupuesto asignado tema prioritario 70 en relación con el presupuesto total del FSE destinado a España en el periodo 2007-2013 (2,71%) puede considerarse, a priori, reducido para abordar la consecución de los objetivos definidos en la estrategia del Fondo en materia de inmigración y, más aún, si se tiene en cuenta el crecimiento experimentado en los últimos años en la demanda de servicios de apoyo a la inserción laboral por parte de la población inmigrante, afectada de un modo altamente negativo por la actual crisis económica.

No obstante, conviene señalar que la consecución de la estrategia del FSE en materia de inmigración se ve también favorecida por la participación de la población inmigrante en actuaciones del FSE vinculadas a otros Temas Prioritarios, destacando, por la elevada participación del colectivo el caso del TP66, “Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral”.

Recomendación: Incrementar el peso del Tema Prioritario 70 en el presupuesto total del FSE, siempre y cuando se eliminen o reduzcan previamente las barreras señaladas en el informe, que están dificultando la absorción de los recursos asignados inicialmente a dicho Tema Prioritario.

En términos globales, se ha detectado que los niveles de realización física han sido inferiores a los esperados.

En este sentido, algunos de los organismos intermedios consultados han manifestado que, si bien la situación de crisis financiera, y la consecuente elevación de la tasa de desempleo han propiciado un incremento de la demanda de participación en actuaciones del FSE, especialmente las relacionadas con la formación e inserción laboral, la limitación de recursos financieros propios disponibles por parte de los Organismos Intermedios, entre otros aspectos, ha dificultado atender suficientemente la demanda. Por tanto, a pesar de existir un elevado interés por parte del colectivo de inmigrantes en participar en operaciones de este tipo, alcanzar los valores objetivo de realización física establecidos al inicio del periodo de programación depende en gran medida de los fondos propios de los que los organismos involucrados puedan disponer para aportar la parte de la cofinanciación nacional de las actuaciones.

Por último, cabe destacar la superación de los objetivos establecidos para 2010 en cuanto a acuerdos y/o convenios firmados y empresas beneficiarias de las acciones orientadas específicamente a la mejora sociolaboral de los inmigrantes.

Recomendación: Acelerar el ritmo de ejecución física del tema prioritario 70, con el fin de poder alcanzar al final del periodo 2007-2013 los objetivos establecidos en relación con la misma en los documentos de programación.

La participación de personas inmigrantes en operaciones enmarcadas en otros Temas Prioritarios no ha sido hasta 2010 demasiado elevada, ya que de los casi 6 millones y medio de participaciones en las mismas, el 9,17% correspondieron a personas inmigrantes, mientras que el peso de la población inmigrante sobre la población total residente en España es algo superior (12%).

El tema prioritario en el que se ha registrado un mayor volumen de participaciones de personas inmigrantes ha sido el 66. "Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral", que ha contado, aproximadamente, con un total de 350.000 participaciones asociadas al colectivo, cuantía significativamente superior a la del resto de temas. Por otro lado, el Tema Prioritario distinto del tema prioritario 70 en el que la población inmigrante ha alcanzado un mayor peso relativo en la participación ha sido el tema prioritario 71. "Vías de integración y reintegración en el mundo laboral de las personas desfavorecidas; lucha contra la discriminación en el acceso al mercado laboral y en la evolución en él y fomento de la aceptación de la diversidad en el lugar de trabajo".

A nivel global, el ritmo de absorción financiera del tema prioritario 70 ha sido hasta 2010 muy reducido, alcanzándose una ratio de eficacia financiera en el conjunto de los POs FSE de, únicamente, el 11,64% del presupuesto total asignado al tema prioritario 70 para todo el periodo de programación.

Entre las causas explicativas del retraso en la ejecución del tema prioritario 70 se encuentran, por un lado, las experimentadas por el conjunto de Temas Prioritarios, tales como la reducida disponibilidad de fondos propios para hacer frente a la parte de la cofinanciación nacional o el sistema de control altamente garantista adoptado. Por otro lado, causas que afectan específicamente al colectivo de personas inmigrantes, tales como sus dificultades para asistir con regularidad a las actuaciones, las barreras idiomáticas o la frecuente situación de irregularidad administrativa.

A su vez, cabe destacar que la eficacia financiera acumulada a 2010 ha sido inferior a la física, lo cual podría deberse, por un lado, a que se haya considerado en la cuantificación de los indicadores ejecución física vinculada a gastos que no hayan sido certificados todavía a la Comisión Europea y, por otro lado, a que se haya alcanzado una elevada eficiencia en el gasto. En todo caso, no parece que la diferencia anterior radique en que se haya centrado la ejecución en actuaciones de perfil más bajo y menor coste.

Recomendación. Establecer mecanismos que permitan eliminar o minimizar las barreras que dificultan el incremento de la capacidad de absorción financiera del presupuesto del FSE.

Las acciones específicas enmarcadas en el TP 70 han cubierto hasta 2010 un porcentaje reducido del conjunto de la población inmigrante residente en España. El grado de cobertura del colectivo a través de todas las actuaciones del FSE, aunque ha sido superior, también ha sido reducido.

Recomendación. Establecer mecanismos que permitan eliminar o minimizar las barreras señaladas a lo largo del informe que dificultan alcanzar un grado de cobertura mayor de la población inmigrante potencialmente beneficiaria del FSE.

Los indicadores de resultados del TP 70 se refieren exclusivamente a la contratación laboral de las personas inmigrantes participantes en las actuaciones del FSE, no habiéndose definido y cuantificado indicadores de resultados vinculados a otros objetivos del FSE, tales como la mejora de la calidad del empleo o la integración social de las personas inmigrantes,

ni indicadores de resultados destinados a valorar el aumento de la empleabilidad, el cual puede producirse sin que necesariamente se produzca la contratación laboral a corto plazo. En consecuencia, el análisis de los efectos a corto plazo se ha centrado en el acceso al empleo.

Recomendación. Recopilar información que permita efectuar el seguimiento de los efectos generados a corto plazo sobre la empleabilidad, la calidad del empleo y la integración social de las personas inmigrantes participantes en el TP 70.

La estrategia del FSE en materia de inmigración se enfoca, en su mayor parte, a la integración del colectivo desde el punto de vista laboral, a diferencia del caso del II Plan Estratégico Nacional de Ciudadanía e Integración 2011-2014, cuyo enfoque para abordar la problemática de la exclusión de las personas inmigrantes resulta mucho más amplio. Esto permite concentrar los recursos del FSE en actuaciones más concretas, favoreciendo que los efectos positivos generados por sus intervenciones sean superiores.

En este sentido, la concentración de la estrategia del FSE fundamentalmente en el ámbito laboral, ha sido valorada muy positivamente por parte de los Organismos Intermedios y órganos gestores consultados.

Los recursos del FSE destinados al ámbito de la inmigración permiten llevar a cabo un mayor número de actuaciones y dar cobertura a un mayor número de personas inmigrantes.

A su vez, la amplitud de los periodos de programación de la Política de cohesión comunitaria, dota de mayor estabilidad y continuidad a las actuaciones, que en el caso de las políticas nacionales.

La percepción de los Organismos Intermedios y órganos gestores consultados sobre la contribución del FSE resulta muy positiva.

En relación con las conclusiones y recomendaciones de la Evaluación estratégica temática de igualdad de oportunidades, realizada en 2010, en el apartado 2.3.3.1 se ha facilitado información.

En el ámbito específico del PO Baleares durante 2011 no se ha realizado ninguna evaluación.

2.7.4 Encuentros anuales

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 68 del Reglamento (CE) 1083/2006, que prevé un examen anual de los progresos realizados en la ejecución de cada Programa Operativo, de los principales resultados obtenidos, la ejecución financiera así como de otros factores para mejorar la ejecución de los Programas Operativos, a iniciativa de la DG de Empleo de la Comisión Europea y con su colaboración la Autoridad de Gestión organizó los Encuentros Anuales 2010 FSE, que se celebraron en Madrid los días 15 y 16 de marzo de 2011.

La edición de estos Encuentros Anuales FSE se desarrolló básicamente siguiéndose la agenda siguiente:

- ❖ **Día 15 de marzo**, con la presencia de la Comisión Europea, Autoridad de Gestión, Autoridad de Certificación y las Autoridades de Auditoría, fueron abordadas las cuestiones siguientes:

- Situación de los Programas Operativos en base a los Informes Anuales de control de las Autoridades de Auditoría. Programas en reserva; procedimientos de interrupción/suspensión lanzados por la Comisión; estado de planes de acción/medidas llevadas a cabo y/o correcciones. Programas que figurarán probablemente en reserva en el Informe Anual de Actividad 2010; procedimiento a seguir.
 - Coordinación entre las Autoridades de Auditoría.
 - Misiones de auditoría previstas en 2011.
 - Informes Anuales de control, retrasos en la estrategia de auditoría, tasas de error y consecuencias.
 - Cierre 2000-2006. Comentarios de la DG de Empleo.
- ❖ Día **16 de marzo**, con la presencia de la Comisión Europea, Autoridad de Gestión, Autoridad de Certificación y los organismos Intermedios, fueron abordadas las cuestiones siguientes:
- Ejecución de los Programas 2007-2013.
 - Previsiones de modificación de los Programas 2007-2013.
 - Cuestiones de gestión y auditoría, mención a la reunión del 15 de marzo.
 - Evaluación. Principales resultados de la evaluación ex – post 2000-2006. Evaluación continua 2007-2013. Documento sobre el valor añadido del FSE en España.
 - Redes temáticas.
 - Futuro del FSE.
 - Ruegos y preguntas.

2.7.5 Reuniones, seminarios y cursos.

A lo largo del año 2011 han tenido lugar reuniones de grupos técnicos y de trabajo, así como seminarios y cursos de capacitación, que se considera han tenido efectos en la mejora del seguimiento de todos los PPOO. Lo más significativo en este sentido ha sido:

- ❖ Curso de Capacitación: **Introducción del Mainstreaming de Género en los Fondos Estructurales**, organizado por la Red de Políticas de Igualdad, **Madrid, 25 de enero**
- ❖ Reunión Comisión Europea (Unidades de Auditoría y Gestión), Autoridades Nacionales (Auditoría, Certificación y Gestión) y algunos Organismos Intermedios, **Madrid, 15 de abril**. Se trató sobre seguimiento Informes anuales de control 2010, reservas de PPOO y avances de los grupos de trabajo de ayudas al empleo, simplificación de costes y tasas de error en actuaciones de Educación.
- ❖ **Seminario sobre gestión financiera y control de los programas operativos FSE en España**, organizado por la DG de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea. **Barcelona, 4 y 5 de octubre**. El seminario tenía por objeto proporcionar a los participantes estructuras, metodologías y recomendaciones dirigidas a su gestión diaria con objeto de fortalecer y simplificar la gestión y control del FSE en España.



- ❖ Reunión Comisión Europea, Autoridad de Gestión, Autoridad de Certificación, Autoridades de Auditoría y Organismos Intermedios. **Madrid, 14 de noviembre**. En jornada de mañana se trató sobre **Futuro del FSE**, presentándose las propuestas legislativas en Política de Cohesión para el nuevo marco 2014-2020 y comentándose sobre sus principales novedades en cuanto supervisión y evaluación; planes de acción conjunta y opciones de simplificación. En jornada de tarde se presentó a los Organismos Intermedios y representantes de las Autoridades de Auditoría las siguientes cuestiones:
- Grupos de trabajo desarrollados en el Grupo de Técnico Ad-Hoc: Ayudas al empleo; Opciones de simplificación de costes: costes indirectos a tanto alzado, sumas totales, costes unitarios en educación.
 - Experiencias aprendidas del Seminario organizado por la Comisión en **Barcelona** los días **4 y 5 de octubre**.
 - Orientaciones Informe Anual Control 2011.

3. EJECUCION POR EJES PRIORITARIOS

3.1 EJE 1: Espíritu Empresarial y Adaptabilidad

Los objetivos específicos de este Eje son:

1. Creación de nuevas empresas.
2. Aumentar el nivel de formación de las personas trabajadoras y de los empresarios y empresarias.
3. Empleo estable y de calidad
4. Favorecer la capacidad de respuesta de las empresas ante las nuevas exigencias del mercado.

3.1.1 Información sobre los avances materiales del Eje

No se dispone de indicadores de realización o resultado para este año y este Eje. No obstante, visto el grado de ejecución de este Eje se propondrá en la reprogramación del PO la supresión del mismo para centrar los esfuerzos en los Ejes 2, 3 y 5.



Tabla 20. 8. Indicadores de realización y resultados del Eje 1

Eje / Tema Prioritario / Tipo de Indicador(*) / Indicador				Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
				Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
C1	62	1	1 - N° de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	38	69	107	0,47	13.407	9.407	22.814
C1	62	1	2 - N° de personas que siguen un módulo de sensibilización medioambiental	-	-	0	-	-	6	0,03	-	-	22.814
C1	62	1	4 - N° de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	19	1,36	-	-	1.400
C1	62	2	16 - N° de personas que han participado en acciones de formación continua que mantienen su empleo o han mejorado en el mismo (desagregado por sexo).	0	0	0	191	240	431	3,19	8.100	5.400	13.500
C1	63	1	1 - N° de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	8	10	18	0,01	129.592	44.839	174.431
C1	63	1	4 - N° de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	11	0,03	-	-	43.106
C1	68	1	1 - N° de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	17	26	43	5,81	351	389	740
C1	68	1	4 - N° de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	164	64,57	-	-	254
C1	68	2	23 - N° de empresas tuteladas que han sobrevivido	-	-	0	-	-	8	1,67	-	-	480



Tabla 21. 9. Anexo XXIII del Rgto. 1828/2006 por Ejes prioritarios

1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado	0		0,00	0		0,00	0	0,00	63	37,50	0,11	105	62,50	0,19	168	0,30
1.1. Total personas empleadas	0			0			0		38	33,63	22,62	75	66,37	44,64	113	67,26
Personas empleadas por cuenta propia	0			0			0		24	36,92	14,29	41	63,08	24,40	65	38,69
1.2. Total personas desempleadas	0			0			0		24	52,17	14,29	22	47,83	13,10	46	27,38
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0			0			0		0	0,00	0,00	2	100,00	1,19	2	1,19
1.3. Total personas inactivas	0			0			0		1	11,11	0,60	8	88,89	4,76	9	5,36
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	0			0			0		3	33,33	1,79	6	66,67	3,57	9	5,36
2.2. Personas entre 25 y 54 años	0			0			0		55	36,18	32,74	97	63,82	57,74	152	90,48
2.3. Personas >54 años	0			0			0		5	71,43	2,98	2	28,57	1,19	7	4,17
3. Desagregación según su pertenencia a grupos	0		0,00	0		0,00	0	0,00	3	42,86	0,01	4	57,14	0,01	7	0,01
3.1. Inmigrantes	0			0			0		0	0,00	0,00	4	100,00	2,38	4	2,38
3.2. Minorías	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.3. Personas con discapacidad	0			0			0		1	100,00	0,60	0	0,00	0,00	1	0,60
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0			0			0		2	100,00	1,19	0	0,00	0,00	2	1,19
3.5. Otras personas desfavorecidas	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
4. Desagregación según su nivel educativo	0		0,00	0		0,00	0	0,00	63	37,50	0,11	105	62,50	0,19	168	0,30



1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	0			0			0		11	52,38	6,55	10	47,62	5,95	21	12,50
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0			0			0		3	42,86	1,79	4	57,14	2,38	7	4,17
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0			0			0		8	66,67	4,76	4	33,33	2,38	12	7,14
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0			0			0		41	32,03	24,40	87	67,97	51,79	128	76,19

Tabla 22. 10. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 por Temas prioritarios

63-Proyección y difusión de formas innovadoras y más productivas de organizar el trabajo																
1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD/	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	0		0,00	0		0,00	0	0,00	8	44,44	0,01	10	55,56	0,02	18	0,03
1.1. Total personas empleadas	0			0			0		4	33,33	22,22	8	66,67	44,44	12	66,67
Personas empleadas por cuenta propia	0			0			0		2	100,00	11,11	0	0,00	0,00	2	11,11
Personas empleadas con contrato fijo(3)	0			0			0		2	100,00	11,11	0	0,00	0,00	2	11,11
Personas empleadas con contrato temporal(3)	0			0			0		2	100,00	11,11	0	0,00	0,00	2	11,11
1.2. Total personas desempleadas	0			0			0		4	80,00	22,22	1	20,00	5,56	5	27,78



63-Proyección y difusión de formas innovadoras y más productivas de organizar el trabajo																
1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD/	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.3. Total personas inactivas	0			0			0		0	0,00	0,00	1	100,00	5,56	1	5,56
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
Otras causas de inactividad.(3)	0			0			0		0	0,00	0,00	0	0	0	0	0
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	0			0			0		1	33,33	5,56	2	66,67	11,11	3	16,67
2.2. Personas entre 25 y 54 años	0			0			0		6	42,86	33,33	8	57,14	44,44	14	77,78
2.3 Personas >54 años	0			0			0		1	100,00	5,56	0	0,00	0,00	1	5,56
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	0		0,00	0		0,00	0	0,00	1	100,00	0,00	0	0,00	0,00	1	0,00
3.1. Inmigrantes	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.2. Minorías	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.3. Personas con discapacidad	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0			0			0		1	100,00	5,56	0	0,00	0,00	1	5,56



63-Proyección y difusión de formas innovadoras y más productivas de organizar el trabajo

1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD/	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
3.5. Otras personas desfavorecidas	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
4. Desagregación según su nivel educativo	0			0			0		1	100,00	5,56	0	0,00	0,00	1	5,56
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	0			0			0		2	100,00	11,11	0	0,00	0,00	2	11,11
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0			0			0		1	100,00	5,56	0	0,00	0,00	1	5,56
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0			0			0		3	75,00	16,67	1	25,00	5,56	4	22,22
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0			0			0		2	18,18	11,11	9	81,82	50,00	11	61,11

68-Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas

1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD/	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)



68-Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas

1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD/	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	0		0,00	0		0,00	0	0,00	17	39,53	0,03	26	60,47	0,05	43	0,08
1.1. Total personas empleadas	0			0			0		1	11,11	2,33	8	88,89	18,60	9	20,93
Personas empleadas por cuenta propia	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas empleadas con contrato temporal(3)	0			0			0		1	11,11	2,33	8	88,89	18,60	9	20,93
1.2. Total personas desempleadas	0			0			0		16	47,06	37,21	18	52,94	41,86	34	79,07
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0			0			0		0	0,00	0,00	2	100,00	4,65	2	4,65
1.3. Total personas inactivas	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
Otras causas de inactividad.(3)	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	0			0			0		0	0,00	0,00	2	100,00	4,65	2	4,65
2.2. Personas entre 25 y 54 años	0			0			0		17	41,46	39,53	24	58,54	55,81	41	95,35
2.3 Personas >54 años	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0	0,00	0,00	4	100,00	0,01	4	0,01
3.1. Inmigrantes	0			0			0		0	0,00	0,00	4	100,00	9,30	4	9,30
3.2. Minorías	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00



68-Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas

1-ESPÍRITU EMPRESARIAL Y ADAPTABILIDAD/	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
3.3. Personas con discapacidad	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.5. Otras personas desfavorecidas	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
4. Desagregación según su nivel educativo																
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	0			0			0		9	50,00	20,93	9	50,00	20,93	18	41,86
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0			0			0		0	0,00	0,00	2	100,00	4,65	2	4,65
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0			0			0		8	34,78	18,60	15	65,22	34,88	23	53,49

3.1.2 Tema prioritario 63. Análisis cualitativo

CONVOCATORIA DE AYUDAS PARA ENTIDADES ASOCIATIVAS DE ECONOMIA SOCIAL PARA LA FORMACION

Mediante Resolución de la Consejera de Turismo y Trabajo de 14 de abril de 2011 se aprobó la convocatoria para conceder ayudas públicas a las entidades asociativas de cooperativas, de sociedades laborales y de iniciativas de inserción social para la formación (BOIB núm. 64, de 28 de abril). El objeto de la convocatoria son las ayudas para la formación de las personas que forman parte de las cooperativas, sociedades laborales, empresas de inserción y de las propias entidades asociativas que las agrupan con la finalidad de fortalecer las estructuras de apoyo a la economía social.

El eje prioritario 1 del Programa Operativo FSE Illes Balears 2007-2013, dedicado al espíritu empresarial y la adaptabilidad, tiene, entre otros, el objetivo de apoyar al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas. Para conseguirlo, las empresas con participación de los trabajadores que se encuadren dentro del concepto de economía social constituyen una fórmula idónea para contribuir a la cohesión social, al fomento del espíritu emprendedor, a la creación de riqueza local, a la democracia participativa, al desarrollo sostenido y, especialmente, a la creación de empleo.

Esta convocatoria está incluida dentro de los Criterios de Selección de las Operaciones con cargo al Programa Operativo del FSE de las Illes Balears 2007-2013, aprobados por el Comité de Seguimiento del 29 de octubre de 2009, en el eje 1, tema prioritario 63.

La formación objeto de subvención por esta convocatoria debe ir dirigida a las materias siguientes:

- Nuevas tecnologías de la información y la comunicación
- Plan general contable
- Marketing, publicidad y comunicación
- Innovación en dirección de empresas de economía social
- Responsabilidad social corporativa aplicada a las empresas de economía social
- Conocimientos básicos de derecho administrativo, en especial, la contratación pública.
- Cláusulas sociales en la contratación pública
- Constitución de cooperativas, sociedades laborales y empresas de inserción

Se subvenciona el 100% de los gastos correspondientes a cada actuación, con un máximo de 25.000 euros para el conjunto de las actividades subvencionables a cada entidad. El total destinado a la convocatoria fue de 100.000 euros, y han resultado beneficiarias 4 entidades.

Entre las entidades que forman parte de la economía social figuran las cooperativas, las sociedades laborales y las iniciativas de inserción, las cuales tienen unas finalidades sociales y generan una actividad económica continua y significativa, a la vez que se dotan

de estructuras de gestión empresarial. Entre las líneas estratégicas que se contemplan en los acuerdos del Consejo de la Economía Social y del Cooperativismo de las Illes Balears figura la de colaborar con las estructuras de apoyo a la economía social, constituidas por entidades asociativas de cooperativas, de sociedades laborales y de iniciativas de inserción, con un grupo de acciones entre las cuales se incluyen las medidas de formación. Es por ello que ha sido del todo necesaria la tramitación de estas ayudas durante el año 2011, y poder lograr así el objetivo de fortalecer las estructuras de apoyo a la economía social, tan importante para la economía balear.

3.1.3 Tema prioritario 68. Análisis cualitativo

El eje 1 “Espíritu empresarial y adaptabilidad”, tema prioritario 68 “Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas” del Programa Operativo FSE Baleares prevé el fomento de la economía social mediante ayudas a las cooperativas y sociedades laborales que incorporen socias o socios nuevos. Además, este tema prioritario tiene en cuenta el favorecimiento de la generación de nuevas actividades que permitan crear empleo, con especial atención al apoyo a las y los emprendedores que decidan poner en marcha una empresa de economía social

Durante el año 2011 se realizó una única **convocatoria de ayudas para fomentar el empleo y la mejora de la competitividad en las cooperativas y las sociedades laborales**

Por Resolución de la Consejera de Turismo y Trabajo de 14 de abril de 2011 se aprobó la convocatoria para conceder ayudas públicas para fomentar el empleo y la mejora de la competitividad en las cooperativas y sociedades laborales (*BOIB número 64, de 28 de abril*).

El crédito asignado a esta convocatoria es de 553.882 euros, de los cuales 395.000 euros están cofinanciados en un 50% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo FSE de les Illes Balears 2007-2013, y están incluidos en los Criterios de selección de las operaciones aprobadas por el Comité de Seguimiento el 29 de octubre de 2009. Un total de 18 entidades han resultado beneficiarias (en total, por los programas I, II, III y IV) de estas ayudas.

En concreto, y solo a través del programa I, 34 personas se han podido incorporar como socios o socias trabajadoras o de trabajo en cooperativas y sociedades laborales de las Illes Balears.

Por todo ello, el objeto de la convocatoria es dar apoyo a las empresas de economía social encaminadas al fomento del empleo y la mejora de la competitividad en cooperativas y sociedades laborales, a través de los siguientes programas:

- Programa I: ayudas para incorporar socias o socios trabajadores o de trabajo en cooperativas y sociedades laborales, con ayudas que van desde los 5.000 hasta los 10.000 euros.
- Programa II: ayudas destinadas a la prestación de asistencia técnica, subvencionando el 50% del coste de la acción con un límite de 20.000 euros.
- Programa III: ayudas para los costes asociados a la puesta en marcha de cooperativas y sociedades laborales, subvencionando el 100% del coste con un máximo de 6.000 euros.

- Programa IV: ayudas para llevar a cabo inversiones que contribuyan a la creación, la consolidación o la mejora de la competitividad de cooperativas y sociedades laborales, en la modalidad de bonificación de intereses de los préstamos destinados a financiar estas inversiones.

El procedimiento para conceder estas subvenciones se hace en régimen de concurrencia competitiva, con la finalidad de comparar en un único procedimiento las solicitudes presentadas y de establecer una prelación entre estas solicitudes de acuerdo con los criterios de valoración que fija la propia convocatoria. De esta manera, después de comprobar la viabilidad técnica y económica del proyecto, para determinar la concesión de las ayudas, se tiene en cuenta los referidos criterios de concesión, entre los que se pueden mencionar los siguientes:

- Porcentaje de mujeres en el empleo generado, mantenido o transformado
- Contribución a la integración de colectivos en situación de exclusión social
- Actividades desarrolladas en el marco de los nuevos yacimientos de empleo definidos por la Unión Europea
- Contribución a la mejora del medio ambiente

Las actividades de promoción y fomento del cooperativismo y el establecimiento de los instrumentos que faciliten el acceso de trabajadores y trabajadoras a la propiedad de los medios de producción corresponden al Gobierno de las Illes Balears. Dado que el Programa Operativo FSE Illes Balears prevé de forma específica el fomento de la economía social a las cooperativas y sociedades laborales a través de este tipo de ayudas, ha sido fundamental la cofinanciación en la tramitación de la convocatoria durante el año 2011 para la lograr el objetivo de dar el mayor apoyo a las empresas de economía social encaminados al fomento del empleo y la mejora de la competitividad en cooperativas y sociedades laborales de las Illes Balears.



**Govern
de les Illes Balears**

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
Direcció General de Pressuposts i Finançament



3.2 EJE 2: Empleabilidad, Inclusión social e Igualdad entre hombres y mujeres

Los objetivos específicos de este Eje son:

1. Crecimiento del empleo
2. Promover un enfoque del trabajo basado en el ciclo de vida
3. Potenciar los mercados inclusivos



3.2.1 Información sobre los avances materiales del Eje 2

Tabla 23. 8. Indicadores de realización y resultados por Ejes y temas prioritarios del P.O. (Eje 2)

Eje / Tema Prioritario / Tipo de Indicador(*) / Indicador				Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
				Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
C2	65	1	4 - Nº de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	0	0,00	-	-	10
C2	65	1	11 - Estudios, evaluaciones	-	-	10	-	-	20	50,00	-	-	20
C2	66	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	4.592	5.417	10.009	253,39	1.450	2.500	3.950
C2	66	1	2 - Nº de personas que siguen un módulo de sensibilización medioambiental	-	-	0	-	-	0	0,00	-	-	2.965
C2	66	2	24 - Nº de personas en situación de desempleo, que han sido beneficiarias de medidas activas de inserción laboral, que accedieron a un contrato de trabajo (desagregado por sexo)	0	0	0	124	205	329	25,91	470	800	1.270
C2	69	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	314	314	7	1.646	1.653	32,67	260	4.800	5.060
C2	69	1	4 - Nº de empresas beneficiadas	-	-	0	-	-	18	3,21	-	-	560



Eje / Tema Prioritario / Tipo de Indicador(*) / Indicador				Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
				Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
C2	69	2	26 - Nº de empresas que han implantado medidas para luchar contra la desigualdad de género en el lugar de trabajo (desagregación por tipo de entidad).	-	-	0	-	-	7	3,50	-	-	200
C2	69	2	27 - Nº de personas beneficiarias de servicios para el cuidado y atención a niños personas dependientes que se han incorporado al mercado laboral (desagregado por sexo)	0	0	0	7	536	543	12,93	210	3.990	4.200
C2	70	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	269	270	539	11,35	1.750	3.000	4.750
C2	71	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	2.963	1.677	4.640	23.510	17.149	40.659	185,93	7.976	13.892	21.868
C2	71	2	29 - Nº de personas con discapacidad contratadas (desagregado por sexo)	0	0	0	613	538	1.151	45,60	909	1.615	2.524
C2	71	2	30 - Nº de personas en riesgo de exclusión contratadas (desagregado por sexo)	0	0	0	1.040	923	1.963	40,93	1.727	3.069	4.796
C2	80	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	0	0	0	0,00	112	168	280



Tabla 24. 9. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 del Eje 2

2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado	2.963	59,81	47,34	1.991	40,19	31,81	4.954	79,15	28.378	53,69	51,19	24.482	46,31	44,16	52.860	95,35
1.1. Total personas empleadas	531	58,35	10,72	379	41,65	7,65	910	18,37	3.434	46,89	6,50	3.890	53,11	7,36	7.324	13,86
Personas empleadas por cuenta propia	43	43,00	0,87	57	57,00	1,15	100	2,02	88	50,00	0,17	88	50,00	0,17	176	0,33
1.2. Total personas desempleadas	2.387	60,02	48,18	1.590	39,98	32,10	3.977	80,28	24.657	54,74	46,65	20.383	45,26	38,56	45.040	85,21
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	500	63,86	10,09	283	36,14	5,71	783	15,81	2.167	53,93	4,10	1.851	46,07	3,50	4.018	7,60
1.3. Total personas inactivas	45	67,16	0,91	22	32,84	0,44	67	1,35	287	57,86	0,54	209	42,14	0,40	496	0,94
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	10	62,50	0,20	6	37,50	0,12	16	0,32	28	65,12	0,05	15	34,88	0,03	43	0,08
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	1.169	69,05	23,60	524	30,95	10,58	1.693	34,17	8.093	59,32	15,31	5.549	40,68	10,50	13.642	25,81
2.2. Personas entre 25 y 54 años	1.589	54,81	32,08	1.310	45,19	26,44	2.899	58,52	15.529	50,94	29,38	14.958	49,06	28,30	30.487	57,67
2.3. Personas >54 años	205	56,63	4,14	157	43,37	3,17	362	7,31	4.756	54,47	9,00	3.975	45,53	7,52	8.731	16,52
3. Desagregación según su pertenencia a grupos	2.664	57,51	42,56	1.968	42,49	31,44	4.632	74,01	11.940	51,30	21,54	11.333	48,70	20,44	23.273	41,98
3.1. Inmigrantes	754	57,38	15,22	560	42,62	11,30	1.314	26,52	3.364	50,02	6,36	3.361	49,98	6,36	6.725	12,72
3.2. Minorías	9	37,50	0,18	15	62,50	0,30	24	0,48	838	68,80	1,59	380	31,20	0,72	1.218	2,30
3.3. Personas con discapacidad	621	55,35	12,54	501	44,65	10,11	1.122	22,65	3.422	52,89	6,47	3.048	47,11	5,77	6.470	12,24
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	55	16,42	1,11	280	83,58	5,65	335	6,76	185	9,76	0,35	1.711	90,24	3,24	1.896	3,59



2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
3.5. Otras personas desfavorecidas	1.225	66,68	24,73	612	33,32	12,35	1.837	37,08	4.131	59,32	7,81	2.833	40,68	5,36	6.964	13,17
4. Desagregación según su nivel educativo	2.958	60,13	47,26	1.961	39,87	31,33	4.919	78,59	13.379	50,31	24,13	13.215	49,69	23,84	26.594	47,97
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	2.286	65,17	46,14	1.222	34,83	24,67	3.508	70,81	8.480	55,84	16,04	6.705	44,16	12,68	15.185	28,73
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	416	52,07	8,40	383	47,93	7,73	799	16,13	2.980	47,08	5,64	3.349	52,92	6,34	6.329	11,97
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	198	40,82	4,00	287	59,18	5,79	485	9,79	616	32,29	1,17	1.292	67,71	2,44	1.908	3,61
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	58	45,67	1,17	69	54,33	1,39	127	2,56	1.303	41,08	2,47	1.869	58,92	3,54	3.172	6,00

Tabla 25. 10. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006. Tema prioritario 66

66-Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral																	
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011								
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	0		0,00	0		0,00	0	0,00	4.592	45,88	8,28	5.417	54,12	9,77	10.009	18,06	
1.1. Total personas empleadas	0			0			0		1.207	46,25	12,06	1.403	53,75	14,02	2.610	26,08	
Personas empleadas por cuenta propia	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00	



66- Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral

2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1.2. Total personas desempleadas	0			0			0		3.178	45,24	31,75	3.847	54,76	38,44	7.025	70,19
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.3. Total personas inactivas	0			0			0		207	55,35	2,07	167	44,65	1,67	374	3,74
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	0			0			0		1.087	47,06	10,86	1.223	52,94	12,22	2.310	23,08
2.2. Personas entre 25 y 54 años	0			0			0		3.389	45,71	33,86	4.025	54,29	40,21	7.414	74,07
2.3. Personas >54 años	0			0			0		116	40,70	1,16	169	59,30	1,69	285	2,85
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	0		0,00	0		0,00	0	0,00	650	30,86	1,17	1.456	69,14	2,63	2.106	3,80
3.1. Inmigrantes	0			0			0		516	48,86	5,16	540	51,14	5,40	1.056	10,55
3.2. Minorías	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.3. Personas con discapacidad	0			0			0		13	59,09	0,13	9	40,91	0,09	22	0,22
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0			0			0		121	11,79	1,21	905	88,21	9,04	1.026	10,25
3.5. Otras personas desfavorecidas	0			0			0		0	0,00	0,00	2	100,00	0,02	2	0,02
4. Desagregación según su nivel educativo																
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	0			0			0		1.895	46,10	18,93	2.216	53,90	22,14	4.111	41,07
4.2. Educación secundaria superior	0			0			0		1.172	48,47	11,71	1.246	51,53	12,45	2.418	24,16



66-Aplicación de medidas activas y preventivas en el mercado laboral

2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
(ISCED 3)																
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0			0			0		0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0			0			0		736	47,64	7,35	809	52,36	8,08	1.545	15,44

Tabla 26. . 10. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006. Tema prioritario 69

69-Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes

2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	0	0,00	0,00	314	100,00	5,02	314	5,02	7	0,42	0,01	1.646	99,58	2,97	1.653	2,98
1.1. Total personas empleadas	0	0,00	0,00	33	100,00	10,51	33	10,51	7	1,14	0,42	608	98,86	36,78	615	37,21
Personas empleadas por cuenta propia	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0	0,00	0,00	4	100,00	0,24	4	0,24
Personas empleadas con contrato fijo(3)	0	0,00	0,00	2	100,00	0,64	2	0,64	0	0,00	0,00	4	100,00	0,24	4	0,24
Personas empleadas con contrato	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0	0,00	0,00	2	100,00	0,12	2	0,12



69-Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes

2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
temporal(3)																
1.2. Total personas desempleadas	0	0,00	0,00	281	100,00	89,49	281	89,49	0	0,00	0,00	1.038	100,00	62,79	1.038	62,79
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0	0,00	0,00	32	100,00	10,19	32	10,19	0	0,00	0,00	110	100,00	6,65	110	6,65
1.3. Total personas inactivas	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	0	0,00	0,00	21	100,00	6,69	21	6,69	0	0,00	0,00	152	100,00	9,20	152	9,20
2.2. Personas entre 25 y 54 años	0	0,00	0,00	270	100,00	85,99	270	85,99	7	0,57	0,42	1.228	99,43	74,29	1.235	74,71
2.3. Personas >54 años	0	0,00	0,00	23	100,00	7,32	23	7,32	0	0,00	0,00	266	100,00	16,09	266	16,09
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	0	0,00	0,00	332	100,00	5,30	332	5,30	0	0,00	0,00	1.031	100,00	1,86	1.031	1,86
3.1. Inmigrantes	0	0,00	0,00	135	100,00	42,99	135	42,99	0	0,00	0,00	419	100,00	25,35	419	25,35
3.2. Minorías	0	0,00	0,00	5	100,00	1,59	5	1,59	0	0,00	0,00	6	100,00	0,36	6	0,36
3.3. Personas con discapacidad	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0	0,00	0,00	20	100,00	1,21	20	1,21
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0	0,00	0,00	161	100,00	51,27	161	51,27	0	0,00	0,00	271	100,00	16,39	271	16,39
3.5. Otras personas desfavorecidas	0	0,00	0,00	31	100,00	9,87	31	9,87	0	0,00	0,00	315	100,00	19,06	315	19,06
4. Desagregación según su nivel educativo																



69-Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en dicho mercado, a fin de reducir la segregación sexista en materia de empleo y reconciliar la vida laboral y privada; por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes

2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	0	0,00	0,00	140	100,00	44,59	140	44,59	2	0,35	0,12	569	99,65	34,42	571	34,54
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0	0,00	0,00	57	100,00	18,15	57	18,15	1	0,22	0,06	463	99,78	28,01	464	28,07
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0	0,00	0,00	75	100,00	23,89	75	23,89	0	0,00	0,00	366	100,00	22,14	366	22,14
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0	0,00	0,00	20	100,00	6,37	20	6,37	4	1,75	0,24	225	98,25	13,61	229	13,85



71-Vías de integración y reintegración en el mundo laboral de las personas desfavorecidas; lucha contra la discriminación en el acceso al mercado laboral y en la evolución en él y fomento de la aceptación de la diversidad en el lugar																
2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES de trabajo	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	2.963	63,86	47,34	1.677	36,14	26,79	4.640	74,13	23.510	57,82	42,41	17.149	42,18	30,94	40.659	73,35
1.1. Total personas empleadas	531	60,55	11,44	346	39,45	7,46	877	18,90	2.186	54,47	5,38	1.827	45,53	4,49	4.013	9,87
Personas empleadas por cuenta propia	43	43,00	0,93	57	57,00	1,23	100	2,16	88	51,16	0,22	84	48,84	0,21	172	0,42
Personas empleadas con contrato fijo(3)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas empleadas con contrato temporal(3)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personal funcionario(3)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.2. Total personas desempleadas	2.387	64,58	51,44	1.309	35,42	28,21	3.696	79,66	21.244	58,16	52,25	15.280	41,84	37,58	36.524	89,83
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	500	66,58	10,78	251	33,42	5,41	751	16,19	2.167	55,52	5,33	1.736	44,48	4,27	3.903	9,60
1.3. Total personas inactivas	45	67,16	0,97	22	32,84	0,47	67	1,44	80	65,57	0,20	42	34,43	0,10	122	0,30
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	10	62,50	0,22	6	37,50	0,13	16	0,34	28	65,12	0,07	15	34,88	0,04	43	0,11
Otras causas de inactividad.(3)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	1.169	69,92	25,19	503	30,08	10,84	1.672	36,03	6.965	62,81	17,13	4.124	37,19	10,14	11.089	27,27
2.2. Personas entre 25 y 54 años	1.589	60,44	34,25	1.040	39,56	22,41	2.629	56,66	11.940	55,58	29,37	9.543	44,42	23,47	21.483	52,84
2.3. Personas >54 años	205	60,47	4,42	134	39,53	2,89	339	7,31	4.605	56,94	11,33	3.482	43,06	8,56	8.087	19,89



71-Vías de integración y reintegración en el mundo laboral de las personas desfavorecidas; lucha contra la discriminación en el acceso al mercado laboral y en la evolución en él y fomento de la aceptación de la diversidad en el lugar

2-EMPLEABILIDAD, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES de trabajo	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	2.664	61,95	42,56	1.636	38,05	26,14	4.300	68,70	11.021	56,24	19,88	8.576	43,76	15,47	19.597	35,35
3.1. Inmigrantes	754	63,95	16,25	425	36,05	9,16	1.179	25,41	2.579	54,74	6,34	2.132	45,26	5,24	4.711	11,59
3.2. Minorías	9	47,37	0,19	10	52,63	0,22	19	0,41	838	69,14	2,06	374	30,86	0,92	1.212	2,98
3.3. Personas con discapacidad	621	55,35	13,38	501	44,65	10,80	1.122	24,18	3.409	53,03	8,38	3.019	46,97	7,43	6.428	15,81
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	55	31,61	1,19	119	68,39	2,56	174	3,75	64	10,68	0,16	535	89,32	1,32	599	1,47
3.5. Otras personas desfavorecidas	1.225	67,83	26,40	581	32,17	12,52	1.806	38,92	4.131	62,15	10,16	2.516	37,85	6,19	6.647	16,35
4. Desagregación según su nivel educativo																
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	2.286	67,87	49,27	1.082	32,13	23,32	3.368	72,59	6.468	62,61	15,91	3.863	37,39	9,50	10.331	25,41
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	416	56,06	8,97	326	43,94	7,03	742	15,99	1.730	52,68	4,25	1.554	47,32	3,82	3.284	8,08
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	198	48,29	4,27	212	51,71	4,57	410	8,84	558	39,89	1,37	841	60,11	2,07	1.399	3,44
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	58	54,21	1,25	49	45,79	1,06	107	2,31	544	40,69	1,34	793	59,31	1,95	1.337	3,29

De este cuadro solo se reflejaran los datos de los temas prioritarios vinculados al Eje de que se trate.

3.2.2 Tema prioritario 65. Análisis cualitativo

En este tema prioritario los objetivos perseguidos son la modernización y el fortalecimiento de las instituciones del mercado laboral. Para ello, se llevan a cabo medidas que permitan a las instituciones públicas llevar a cabo las políticas activas en el mercado laboral.

Durante el 2011 sólo se llevó a cabo una operación consistente en el diseño, la maquetación e impresión de diez publicaciones del Observatorio del Trabajo de las Islas Baleares. Fruto de los trabajos realizados se llevaron a cabo los siguientes informes objeto del contrato:

1. **Las ocupaciones y sectores económicos en las Baleares: Evolución y Tendencias según las 26 familias profesionales.** Estudio prospectivo y de seguimiento de los diferentes sectores económicos estratégicos y emergentes que generan ocupación en las Baleares.
2. **El turismo en las Islas Baleares. Anuario 2010.** El conocimiento de la situación del sector turístico, la principal actividad económica de las Baleares, es siempre un elemento obligado y necesario.
3. **Informe sobre el mercado de trabajo de las Islas Baleares.** Tercer cuatrimestre de 2009. Informe cuatrimestral que incluye una serie de indicadores de evolución económica y laboral que permiten comparar la situación de Baleares con el conjunto de la Europa de los 27 y de España.
4. **Informe sobre el mercado de trabajo de las Islas Baleares. Año 2010.** Se trata de un análisis anual de los principales indicadores del mercado de trabajo, y conocer la evolución respecto a los años anteriores.
5. **Anuario estadístico municipal de las Islas Baleares.** Proporciona para cada municipio de las Baleares un total de 63 indicadores sobre la población residente, la actividad económica que se desarrolla en el municipio y el mercado de trabajo que se deriva.
6. **Informe sobre el mercado de trabajo de las Islas Baleares.** Primer cuatrimestre de 2009. Incorpora un estudio monográfico realizado por el Observatorio del Trabajo de las Islas Baleares, Las mujeres emprendedoras en las Illes Balears. Evolución 2002-2009.
7. **Informe de Las mujeres en el mercado de trabajo de las Illes Balears. Año 2010,** sobre la evolución de la situación de las mujeres en el mercado de trabajo.
8. **Informe de los y las jóvenes en el mercado de trabajo de las Illes Balears. Año 2010.** Presenta la situación laboral de los menores de treinta años durante el 2010 y los primeros meses de 2011 en las Islas Baleares.

Se hace distribución de los ejemplares entregados de cada publicación a entes locales y autonómicos como ayuntamientos, consejos insulares, bibliotecas públicas, asociaciones empresariales y sindicales.

Con esta actuación se han alcanzado el 50% de los objetivos para todo el período. Cabe esperar que se puedan alcanzar sin problemas los objetivos para todo el período.

3.2.3 Tema prioritario 66. Análisis cualitativo

Convocatoria de medidas extraordinarias para el fomento del empleo de las personas jóvenes, cofinanciada en un 50% por el Fondo Social Europeo mediante el Programa Operativo FSE de las Illes Balears 2007-2013, en el eje 2, tema prioritario 66, aprobada por Resolución de la consejera de Turismo y Trabajo de 1 de abril de 2011 (*BOIB*, núm. 52, de 7 de abril).

La convocatoria buscaba otorgar incentivos a empresas que contratasen a personas jóvenes hasta 30 años inscritas como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo, mediante contratos para la formación, contratos en prácticas, contratos de relevo y contratos estables. Se preveían mejoras en los incentivos en caso de contratación de mujeres, así como de empresas de hasta 10 trabajadores y en casos de empresas pertenecientes a sectores estratégicos y emergentes o de sectores industriales con dificultades estructurales.

Para aumentar la contratación de mujeres se ofrecían incentivos en caso de que la persona contratada fuera de este sexo.

Han participado en esta acción un total de 125 jóvenes. Todavía no se dispone del detalle de los indicadores de realización, se incorporarán a la aplicación FSE2007 para el próximo ejercicio. Los indicadores de resultado son también de 125 jóvenes.

3.2.4 Tema prioritario 71. Análisis cualitativo

Los objetivos específicos de los programas correspondientes a procesos de acompañamiento al empleo son, entre otros:

1. Promover los procesos de desarrollo personal y de adquisición de habilidades sociales, prelaborales y laborales para mejorar el empleo y favorecer la integración socio-laboral de personas en situación o en riesgo de exclusión.
2. Tutorías y acompañamientos para conseguir empleos estables especialmente para todas aquellas personas incluidas en itinerarios integrados de inserción
3. La prioridad es intervenir especialmente con los trabajadores/as con riesgo de exclusión o en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de mejorar su ocupabilidad y/o su estabilidad en el empleo.

En este tema prioritario se ha tramitado una convocatoria de subvenciones para el período 2010-2011 para servicios orientados a procesos de acompañamiento al empleo para colectivos vulnerables, en el marco de lo que se dispone en el Real decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo (*BOE* núm. 87, de 11 de abril), y la Orden del Consejero de Trabajo y Formación de 20 de abril de 2005 por la cual se establecen las bases reguladoras de las subvenciones en materia de formación ocupacional, orientación y fomento del empleo (*BOIB* núm. 65, de 28 de abril). El importe de la convocatoria es de **5.056.785 euros**, que se distribuyen entre los distintos colectivos diana de la convocatoria.

En este marco se considera colectivos vulnerables a los siguientes:

- a) Personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción laboral.

- b) Jóvenes en riesgo de exclusión social, entre 16 y 30 años, y con dificultades especiales de inserción laboral.
- c) Personas con riesgo de exclusión social y con especiales dificultades de inserción laboral.
- d) Personas con discapacidad por enfermedad mental y con especiales dificultades de inserción laboral.
- e) Otros colectivos con especiales dificultades de inserción laboral, preferentemente provenientes de centros penitenciarios.

Se han presentado 45 proyectos, con un importe total solicitado de 6.653.049,00 euros. De estos se han aprobado 34 proyectos, con un importe total adjudicado de 5.056.784,93. Con los proyectos aprobados se da cobertura al conjunto de colectivos previstos y en el conjunto del territorio de las Islas Baleares.

Los programas que se financian a través de esta convocatoria de subvenciones vienen desarrollándose desde hace años, siempre que con financiación del FSE. Estos programas han probado su eficacia presentando resultados de inserción que en algunos casos, en coyunturas económicas favorables, han superado el 60%. Estos resultados son especialmente significativos si se tiene en cuenta que son programas dirigidos a colectivos vulnerables con especiales dificultades de inserción laboral.

En los últimos años se han producido cambios metodológicos importantes que han incrementado su eficacia, la incorporación del acompañamiento en los procesos de inserción laboral ha permitido conseguir inserciones laborales más estables y ha generado una mayor confianza en las empresas a la hora de contratar trabajadores que se encuentran en esta situación de vulnerabilidad.

Los principales cambios que se han producido a lo largo de la ejecución de los programas subvencionados mediante la convocatoria de subvenciones se han derivado de la coyuntura económica. La crisis ha afectado al conjunto de la actividad económica, complicando la posibilidad de conseguir los objetivos de inserción previstos inicialmente en los proyectos presentados.

Las entidades que gestionan los proyectos han desarrollado en mayor medida estrategias de colaboración con la empresa privada y con las administraciones locales. Estas estrategias pretenden incrementar la confianza de estas entidades en la contratación de personas provenientes de estos colectivos. Se han prolongado los acompañamientos y se han establecido relaciones de colaboración entre las entidades, algunas de ellas gestionan otros programas de inserción laboral (formación para el empleo, etc.).



3.3 EJE 3: Aumento y Mejora del Capital Humano.

Los objetivos específicos de este eje son:

- a) Disminuir la tasa de abandono escolar.
- b) Incrementar el número de titulados universitarios
- c) Incrementar el número de alumnos que terminan módulos de FP.
- d) Reforzar los vínculos entre el sistema educativo y la empresa privada.

3.3.1 Información sobre los avances materiales del Eje (de que se trate)

Tabla 27. 8. Indicadores de realización y resultados por Ejes y temas prioritarios del P.O. (Eje 3)

Eje / Tema Prioritario / Tipo de Indicador(*) / Indicador				Año 2011 (Informe anual)			Acumulado a 31-12-2011			%	Previsión año 2013		
				Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
C3	72	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	0	0	0	0,00	120	150	270
C3	73	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	867	438	1.305	1.423	908	2.331	95,69	1.218	1.218	2.436
C3	73	2	35 - Nº de alumnos que han participado en acciones de refuerzo, orientación y apoyo que permanecen en el sistema educativo y/o han superado la educación secundaria obligatoria (desagregado por sexo).	598	278	876	947	471	1.418	64,45	1.100	1.100	2.200
C3	74	1	1 - Nº de personas participantes (Desagregado por sexo)	0	0	0	34	42	76	19,00	180	220	400
C3	74	2	37 - Nº de investigadores/as o personal de apoyo contratados por empresas (desagregado por sexo).	0	0	0	31	29	60	240,00	12	13	25



Tabla 28. 9. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 por Ejes prioritarios (Eje 3)

3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado	867	66,44	13,85	438	33,56	7,00	1.305	20,85	1.457	60,53	2,63	950	39,47	1,71	2.407	4,34
1.1. Total personas empleadas	0		0,00	0		0,00	0	0,00	14	50,00	0,58	14	50,00	0,58	28	1,16
Personas empleadas por cuenta propia	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.2. Total personas desempleadas	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.3. Total personas inactivas	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.443	60,66	59,95	936	39,34	38,89	2.379	98,84
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.443	60,68	59,95	935	39,32	38,85	2.378	98,80
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.423	61,05	59,12	908	38,95	37,72	2.331	96,84
2.2. Personas entre 25 y 54 años	0		0,00	0		0,00	0	0,00	34	44,74	1,41	42	55,26	1,74	76	3,16
2.3. Personas >54 años	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
3. Desagregación según su pertenencia a grupos	346	66,92	5,53	171	33,08	2,73	517	8,26	488	64,55	0,88	268	35,45	0,48	756	1,36
3.1. Inmigrantes	205	67,21	15,71	100	32,79	7,66	305	23,37	307	65,74	12,75	160	34,26	6,65	467	19,40
3.2. Minorías	116	65,91	8,89	60	34,09	4,60	176	13,49	131	65,50	5,44	69	34,50	2,87	200	8,31
3.3. Personas con discapacidad	25	69,44	1,92	11	30,56	0,84	36	2,76	50	56,18	2,08	39	43,82	1,62	89	3,70
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.5. Otras personas desfavorecidas	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4. Desagregación según su nivel educativo	867	66,44	13,85	438	33,56	7,00	1.305	20,85	1.340	60,99	2,42	857	39,01	1,55	2.197	3,96



**Govern
de les Illes Balears**

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
Direcció General de Pressuposts i Finançament



3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.306	61,57	54,26	815	38,43	33,86	2.121	88,12
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	34	44,74	1,41	42	55,26	1,74	76	3,16

'(1) Porcentaje de Hombres y mujeres sobre el total de las personas participantes para cada uno de los epígrafes.



3.3.2 Tema prioritario 73. Análisis cualitativo

Cuadro 10. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 por Temas prioritario 73.

3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO 73-Medidas para aumentar la participación en la enseñanza y la formación permanentes a través de acciones destinadas a disminuir el porcentaje de abandono escolar y la segregación sexista de materias, así como a incrementar el acceso a la enseñanza y la formación iniciales, profesionales y superiores, y a mejorar su calidad	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	867	66,44	13,85	438	33,56	7,00	1.305	20,85	1.423	61,05	2,57	908	38,95	1,64	2.331	4,20
1.1. Total personas empleadas	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas empleadas por cuenta propia	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.2. Total personas desempleadas	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.3. Total personas inactivas	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.423	61,05	61,05	908	38,95	38,95	2.331	100,00
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.423	61,05	61,05	908	38,95	38,95	2.331	100,00
2. Desagregación por tramos de edad:																
2.1. Personas <25 años	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.423	61,05	61,05	908	38,95	38,95	2.331	100,00
2.2. Personas entre 25 y 54 años	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
2.3. Personas >54 años	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	346	66,92	5,53	171	33,08	2,73	517	8,26	485	64,58	0,87	266	35,42	0,48	751	1,35
3.1. Inmigrantes	205	67,21	15,71	100	32,79	7,66	305	23,37	304	65,80	13,04	158	34,20	6,78	462	19,82



3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO 73-Medidas para aumentar la participación en la enseñanza y la formación permanentes a través de acciones destinadas a disminuir el porcentaje de abandono escolar y la segregación sexista de materias, así como a incrementar el acceso a la enseñanza y la formación iniciales, profesionales y superiores, y a mejorar su calidad	Año 2011								Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
3.2. Minorías	116	65,91	8,89	60	34,09	4,60	176	13,49	131	65,50	5,62	69	34,50	2,96	200	8,58
3.3. Personas con discapacidad	25	69,44	1,92	11	30,56	0,84	36	2,76	50	56,18	2,15	39	43,82	1,67	89	3,82
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.5. Otras personas desfavorecidas	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4. Desagregación según su nivel educativo																
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	867	66,44	66,44	438	33,56	33,56	1.305	100,00	1.306	61,57	56,03	815	38,43	34,96	2.121	90,99
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0		0,00	0		0,00	0	0,00	0		0,00	0		0,00	0	0,00



Los programas de cualificación profesional inicial (CAPI) son programas destinados a jóvenes de entre 16 y 21 años, que no han obtenido el Graduado en Educación Secundaria Obligatoria. Estos programas han permitido desarrollar competencias propias de una cualificación profesional de nivel 1, facilitar la adquisición de las competencias necesarias para una inserción laboral satisfactoria y facilitar la consolidación de las competencias básicas y la consecución de los objetivos para la obtención del título en educación secundaria obligatoria.

Los CAPI se ejecutaron mediante dos modalidades: mediante subvenciones públicas a entidades privadas sin ánimo de lucro y a ayuntamientos, por un lado y por ejecución directa a través de los Institutos de Enseñanza Secundaria (públicos y privados) por la otra parte.

La ejecución mediante subvenciones se denomina Cursos de Aprendizaje Profesional Inicial (CAPI). Son programas de cualificación profesional inicial impartidos por entidades privadas sin finalidad de lucro, asociaciones empresariales sin finalidad de lucro y centros educativos privados sostenidos con fondos públicos, y por ayuntamientos y entidades locales menores.

El objeto de las convocatorias es ayudar a financiar programas de cualificación profesional inicial impartidos como cursos de aprendizaje profesional inicial (CAPI) que se hagan en el ámbito territorial de las Illes Balears.

El importe máximo de la subvención, por curso, tiene que ser del cien por cien del coste del proyecto, siempre que no supere los 50.000,00 euros. Las ayudas previstas se otorgan mediante el procedimiento de concurso.

Las entidades beneficiarias pueden solicitar un máximo de dos cursos. Excepcionalmente, se puede solicitar un tercer curso por parte del mismo ayuntamiento o la misma entidad local, la cual lo tiene que identificar en el momento de formalizar la solicitud.

Son beneficiarios de estas ayudas:

- a) Las entidades privadas sin finalidad de lucro y los centros educativos privados sostenidos con fondos públicos que desarrollen cursos en la modalidad de Taller profesional (TP).
- b) Las asociaciones empresariales sin finalidad de lucro que desarrollen cursos en la modalidad de Taller profesional en que el módulo Formación práctica en empresas se tiene que sustituir por un contrato laboral, la modalidad se denomina Taller profesional con contratación (TPAC). Excepcionalmente, el alumnado que no cuente con las condiciones legales adecuadas para formalizar un contrato laboral en el momento de iniciar el módulo de prácticas tiene que desarrollar esta parte práctica mediante la realización del módulo Formación práctica en empresas de 160 horas.
- c) Los centros educativos privados sostenidos con fondos públicos o las entidades con experiencia reconocida en la inclusión social y laboral de personas con discapacidad que tengan que desarrollar cursos en la modalidad de Taller específico (TE).

Disponibilidades presupuestarias:

- 1) Para la convocatoria de entidades se destina la cantidad global de la subvención que no puede superar la cantidad de 1.050.000 euros -525.000 euros en el presupuesto

de 2010 y 525.000 euros en el presupuesto de 2011- a cargo de la partida presupuestaria 13901/421G01/48000/19112 de los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears. Han sido beneficiados por esta convocatoria 21 programas desarrollados por un total de 15 entidades

- 2) Para la convocatoria de ayuntamientos se destina la cantidad de 550.000,00 euros, con cargo al presupuesto del año 2011. Han sido beneficiados por esta convocatoria 11 programas desarrollados por un total de 8 corporaciones locales.

Se establecieron dos convocatorias:

- 1) Convocatoria de ayudas económicas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de las Illes Balears para el periodo 2007-2013, dentro del eje 3, tema prioritario 73 para el curso 2010-2011, para desarrollar los programas de cualificación profesional inicial impartidos como cursos de aprendizaje profesional inicial para entidades privadas sin finalidad de lucro, asociaciones empresariales sin finalidad de lucro y centros educativos privados sostenidos con fondos públicos.
- 2) Convocatoria de ayudas económicas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de las Illes Balears para el periodo 2007-2013, dentro del eje 3, tema prioritario 73 para el curso 2010-2011, para desarrollar los programas de cualificación profesional inicial impartidos como cursos de aprendizaje profesional inicial para ayuntamientos y entidades locales menores

Durante 2011 no se han producido problemas importantes en la ejecución de estas operaciones. Las auditorías realizadas por la Autoridad de Auditoría no indican la existencia de problemas sistémicos.

Las entidades beneficiarias de las ayudas deben aportar, al finalizar la ejecución de las operaciones, los justificantes de todos los costes en que han incurrido. Debido al elevado número de gastos pequeños (sobre todo en los gastos indirectos) que se producen, complican enormemente la tarea de justificar, por un lado, y la tarea de comprobar, por parte del organismo colaborador. En 2012 se han iniciado los trabajos de simplificación de costes con el objetivo de que, en el próximo ejercicio, se puedan acoger a la opción de costes simplificados.

Los indicadores de realización indican que se ha alcanzado a 31-12-2011 un grado de ejecución del 100 %, por tanto, superior al programado para todo el período. Esto significa que las previsiones realizadas en el momento de redactar el programa operativo fueron muy conservadoras. En la próxima reprogramación se deberán elevar los objetivos para todo el período.

La ejecución financiera alcanzada a 31 de diciembre indica que en este tema se ha superado ampliamente el 100% programado para todo el período. Este hecho y la necesidad de seguir invirtiendo en este tema para conseguir reducir las altas de paro juvenil indican la conveniencia de modificar, en la próxima reprogramación, las cuantías previstas aumentándolas significativamente.



3.3.3 Tema prioritario 74. Análisis cualitativo

3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO 74-Desarrollo del potencial humano en el ámbito de la investigación y la innovación, en particular a través de estudios de postgrado y formación de investigadores, así como de actividades en red entre universidades, centros de investigación y empresas	Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	34	44,74	0,06	42	55,26	0,08	76	0,14
1.1. Total personas empleadas	14	50,00	18,42	14	50,00	18,42	28	36,84
Personas empleadas por cuenta propia	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas empleadas con contrato temporal(3)	14	50,00	18,42	14	50,00	18,42	28	36,84
1.2. Total personas desempleadas	0		0,00	0		0,00	0	0,00
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.).	0		0,00	0		0,00	0	0,00
1.3. Total personas inactivas	20	41,67	26,32	28	58,33	36,84	48	63,16
Personas inactivas recibiendo educación o formación.	20	42,55	26,32	27	57,45	35,53	47	61,84
2. Desagregación por tramos de edad:								
2.1. Personas <25 años	0		0,00	0		0,00	0	0,00
2.2. Personas entre 25 y 54 años	34	44,74	44,74	42	55,26	55,26	76	100,00
2.3 Personas >54 años	0		0,00	0		0,00	0	0,00
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	3	60,00	0,01	2	40,00	0,00	5	0,01
3.1. Inmigrantes	3	60,00	3,95	2	40,00	2,63	5	6,58
3.2. Minorías	0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.3. Personas con discapacidad	0		0,00	0		0,00	0	0,00
3.4. Con personas en situación de dependencia a su cargo	0		0,00	0		0,00	0	0,00



3-AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO 74-Desarrollo del potencial humano en el ámbito de la investigación y la innovación, en particular a través de estudios de postgrado y formación de investigadores, así como de actividades en red entre universidades, centros de investigación y empresas	Acumulado a 31/12/2011							
	Hombres	% (1)	% (2)	Mujeres	% (1)	% (2)	Total	% (2)
3.5. Otras personas desfavorecidas	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4. Desagregación según su nivel educativo								
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.3. Educación postsecundaria no superior (ISCED 4)	0		0,00	0		0,00	0	0,00
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	34	44,74	44,74	42	55,26	55,26	76	100,00

Tabla 29. Anexo XXIII del Reglamento (CE) 1828/2006 (Tema prioritario 74)

Los grandes objetivos que se persiguen en este tema prioritario son:

- a) Incrementar el número de estudiantes matriculados en carreras científicas y técnicas en las Islas Baleares.
- b) Formar y retener personal investigador y de apoyo a la investigación.
- c) Incorporar personal investigador de excelencia.
- d) Atraer empresarios y técnicos extranjeros con talento a nuestras islas.

Durante el año 2011 se han mantenido un total de 78 ayudas, de las cuales 59 eran para becas para la formación de personal investigador, y las 19 restantes para la contratación de personal técnico de apoyo a la investigación.

Asimismo cabe reseñar que a lo largo del período han ido finalizando las ayudas concedidas para contratos postdoctorales y contratación de personal técnico, que una vez verificadas podrán certificarse en el PO FSE 2007-2013.

A continuación se explica cada una de las líneas de ayudas anteriormente mencionadas:

- Becas para la formación de personal investigador

Las becas para la Formación de personal Investigador (FPI) cuentan actualmente con cuatro convocatorias vivas. En la convocatoria del 2008 se otorgaron 16 ayudas con una renuncia, habiendo superado ya los dos primeros años de beca. En la convocatoria 2009 se otorgaron nuevamente 16 ayudas y finalmente, en la convocatoria del 2010, 14 ayudas.

La última convocatoria activa que se adjudicó fue la del 2011 iniciándose el periodo en el mes de noviembre. En ésta se adjudicaron 14 ayudas. Por tanto, actualmente existen 59 becas activas.

Las ayudas objeto de estas convocatorias se estructuran en dos periodos diferenciados. El primero, con una duración de 24 meses, tiene las características de una beca, mientras que el segundo, que será como máximo los dos años siguientes a partir de la finalización del periodo de beca, el centro de I+D tiene que formalizar con el personal investigador en formación un contrato de trabajo en prácticas, en virtud del cual el investigador permanecerá vinculado al centro de formación en el que desarrolle la tesis doctoral, de forma que ambas partes asumirán las obligaciones contractuales que se deriven, y que en todo caso se tienen que adecuar al contenido de la solicitud de la ayuda.

Durante los dos primeros años de disfrute de las ayudas (periodo de beca), el pago se realiza directamente a cada persona beneficiaria de acuerdo con el Real decreto 63/2006, de 27 de enero.

Durante los dos años siguientes, el centro I+D tiene que certificar los gastos hechos en la ejecución de cada una de las ayudas que le hayan sido concedidas mediante una cuenta justificativa.

- Convocatoria contratos Postdoctorales.

Mediante la resolución del Consejero de Economía, Hacienda e Innovación de 19 de noviembre de 2008 (BOIB número 168, de 2-12-2008) se realizó una convocatoria pública de 5 ayudas para incorporar personal investigador al sistema de innovación de las Illes Balears, en centros o unidades de investigación y desarrollo tecnológico ubicados en las Balears.

Se concedieron 4 contratos a la Universidad de las Islas Baleares y 1 contrato al Instituto Mediterráneo de Estudios Avanzados. Todos los contratos tienen una duración de 2 años.

Durante el año 2011 se han realizado las justificaciones por parte de los beneficiarios.

- Convocatoria contratación de Técnicos.

Mediante la resolución del consejero de Economía, Hacienda e Innovación de 18 de agosto de 2008 (BOIB número 121 de 30 de agosto de 2008) se realizó una convocatoria pública de

22 ayudas en régimen de concurrencia competitiva para la contratación de personal técnico de apoyo dentro del programa de potenciación de recursos humanos del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación de las Illes Balears para incorporarse a grupos de I+D que lleven a cabo sus investigaciones en las Illes Balears.

Se concedieron 13 ayudas a la Universidad, una ayuda a la CIBER Enfermedades Respiratorias, 2 a la Fundación Mateu Orfila, una al Laboratorio SANIFIT SL, una al Hospital Son Llàtzer y una al Instituto Español de Oceanografía.

El importe total ejecutado en este período asciende a la cantidad de **1.171.917,37 euros**, de los cuales sólo se ha certificado y, por tanto, introducido en el aplicativo un importe de 434.619,31 euros. Una vez revisado y verificado el importe restante de 737.298,06 euros será introducido en el aplicativo para su certificación a la Unión Europea.

Por último, cabe mencionar que a lo largo del año 2011 la Intervención General de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears llevó a cabo una auditoría de sistemas y procedimientos a esta dirección general. Como resultado de la misma, se emitió Informe definitivo de PC 20/2010-05 en el que se ponían de manifiesto una serie de mejoras a adoptar por parte de este organismo colaborador. En cumplimiento de ello, esta dirección general adoptó un Plan de Acción para implementar medidas correctoras en los sistemas de gestión, seguimiento y control de las operaciones cofinanciadas por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo Illes Balears 2007-2013.

Por todo ello, y al objeto de dar garantías a la Comisión Europea de que el Organismo Colaborador Dirección General de Universidades, Investigación y Transferencia del Conocimiento adopta las medidas correctoras adecuadas para garantizar los intereses financieros de los fondos estructurales, se adoptó el Plan de Acción de la Dirección General de Universidades, Investigación y Transferencia del Conocimiento para implementar medidas correctoras en los sistemas de gestión, seguimiento y control de las operaciones cofinanciadas por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo Illes Balears 2007-2013.

Dicho plan incluía entre otras las siguientes medidas correctoras:

- Se elaborarán listas de comprobación exhaustivas para dejar constancia de todas las verificaciones que se realicen en el control y seguimiento de las ayudas.
- Se elaborará un plan de visitas in situ para todas las ayudas concedidas que incluirá el 100% de las becas predoctorales. Estas visitas se plasmarán en un acta que se adjuntará al expediente.
- Se conservarán todas las verificaciones que se realicen en los expedientes físicos (formato papel) y una copia electrónica en la aplicación de seguimiento Fondos Europeos.
- Se codificarán como fondo finalista 19112 todas las partidas presupuestarias destinadas a las becas predoctorales.
- Se realizará un seguimiento de las incidencias detectadas por el OI en su informe previo a la tramitación de la convocatoria. Toda la documentación de la misma se anexará a la aplicación Fondos Europeos.
- Vigilará que la Comisión Evaluadora no adopte criterios modificativos para la aplicación de los criterios establecidos en las convocatorias.

- Comunicará a los beneficiarios la obligación de llevar una contabilidad separada; informará de forma clara sobre toda la documentación que se debe mantener a disposición de las distintas autoridades, así como del plazo de conservación de la misma y adoptará las medidas necesarias para que las convocatorias de ayudas recojan lo que establece el artículo 6 del Reglamento (CE) 1828/2006 de la Comisión de 8 de diciembre de 2006, sobre el hecho de que la aceptación de estas subvenciones implica la aceptación de la inclusión en la lista de beneficiarios publicada por la Autoridad de Gestión, por medio electrónico o por otros medios.
- Se distribuirá entre todo el personal una copia de la normativa que regula las normas de admisibilidad.
- Se realizará un control administrativo de la continuidad del becario en la empresa previo al pago mensual de la beca.
- Se exigirá en las convocatorias la obligación de estampillar los justificantes de gastos aportados por los beneficiarios.
- Se establecerá un procedimiento por escrito sobre la forma de archivo de los expedientes que permita la pista de auditoría.
- Se exigirá en las convocatorias la obligación de que los beneficiarios dispongan de un sistema de contabilidad separado o de una codificación contable adecuada para aquellas operaciones que sean cofinanciadas con cargo al PO.
- Se establecerá un procedimiento por escrito sobre la forma de archivo de los expedientes que permita la pista de auditoría.

En el año 2011 sólo se llevó a cabo una convocatoria de ayudas con cargo al FSE PO 2007-2013, mediante Resolución de la Consejera de Innovación, Interior y Justicia de 11 de abril de 2011 (*BOIB núm. 68, de 07/05/2011*), para la formación de personal investigador. Dicha convocatoria tenía un gasto previsto para 2011 por importe de 43.964 euros, de los cuales se han ejecutado 35.797,75 euros, lo que supone el 81,43% sobre el previsto. Esta desviación se debe a un retraso en la incorporación de varios becarios al centro de investigación y no supone un problema significativo para la programación del PO FSE 2007-2013.

Por otra parte durante el año 2011 se han seguido ejecutando las convocatorias anteriores de becas predoctorales, concretamente las del 2008, 2009, y 2010, que tenían un gasto previsto total de 1.161.295,84 euros, de los cuales se ha ejecutado un importe de 1.104.359,61 euros, lo que supone el 95,10%. La desviación con respecto a la cantidad concedida se debe a la renuncia de un becario de la convocatoria del 2010 a la ayuda concedida.

Asimismo cabe añadir que durante el 2011 la convocatoria de ayuda para la contratación de personal técnico de 2008 seguía activa, con un importe previsto de 31.760 euros, que han sido ejecutados en su totalidad.

En resumen, del total de gasto previsto para el 2011 en las 5 convocatorias en vigor por importe de 1.237.019,84 euros, se ha ejecutado la cantidad de 1.171.917,37 euros, lo que supone un 94,74 % del total.



La mayoría de las ayudas concedidas por esta Dirección general con cargo al PO FSE 2007-2013 son becas. En concreto del importe total ejecutado en el año 2011, las becas suponen el 97,29% El 2,71% restante es para ayudas a la contratación de trabajadores.

La baja ejecución respecto de lo programado se debe principalmente a dos motivos:

- 1) La ejecución de los años 2007 y 2008 se imputó en el Programa Operativo anterior 2000-2006.
- 2) Aún quedan importes ejecutados pendientes de certificar una vez realizadas las verificaciones pendientes.

Hasta el año 2009 se concedían 16 ayudas anuales para la formación de personal investigador (becas predoctorales). A partir del año 2010, con motivo de los recortes presupuestarios introducidos, dichas ayudas se redujeron a 14 becas anuales.

De todas las ayudas concedidas (78) han renunciado un total de 8 personas, lo que supone un 10,26% sobre el total de las ayudas concedidas.

De las 8 personas beneficiarias que renunciaron a la ayuda concedida, 7 fueron sustituidas, tal y como establecía la convocatoria.



**Govern
de les Illes Balears**

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
Direcció General de Pressuposts i Finançament



3.4 EJE 4: Promover la Cooperación Transnacional e Interregional

En este eje no se han llevado a cabo ninguna operación por lo que se propondrá en la próxima revisión del PO su supresión.

4. COHERENCIA Y CONCENTRACION

4.1 Descripción de la coherencia de las acciones financiadas por el FSE con las acciones emprendidas con arreglo a la Estrategia Europea de Empleo en el marco de los programas nacionales de reforma y los planes de acción nacionales para la inclusión social, y del modo que contribuyen a ellas.

4.1.1 Contribución del Fondo Social Europeo a la Estrategia Europa 2020 y sus Orientaciones para las Políticas de Empleo en el marco de los programas nacionales de reforma:

La ejecución del Fondo Social Europeo en el periodo 2007-2013 es coherente con la Estrategia Europea 2020, y con el documento que lo desarrolla en España, el Programa Nacional de Reformas (en adelante PNR), en diversos temas prioritarios de los establecidos en el Anexo II del Reglamento (CE) n.º 1828/2006 de la Comisión. Los 19 Programas Operativos regionales del Fondo Social Europeo español han desarrollado actuaciones en 2011 dentro de los temas prioritarios relacionados con las orientaciones para las políticas de empleo (aprobadas por la Decisión del Consejo, 2010/707/UE, de 21 de octubre de 2010) y el PNR 2011; estos temas son los siguientes:

- Los temas prioritarios **62**, “Desarrollo de sistemas y estrategias de aprendizaje permanente en las empresas, formación y servicios destinados a los empleados para mejorar su adaptación al cambio”; **63**, “Proyección y difusión de formas innovadoras y más productivas de organizar el trabajo”; son coherentes con las orientaciones nº 8 “Conseguir una población activa cualificada que responda a las necesidades del mercado laboral y promover el aprendizaje permanente”, nº 7, que incluye el fomento de la “flexiseguridad”, nº 9 que incluye la mejora de los sistemas de formación y nº 10 que insiste en la necesidad de innovación.
- Los temas prioritarios **68**, “Apoyo al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas”; **66**, “Aplicación de medidas activas y de prevención en el mercado laboral”; **70**, “Medidas concretas para incrementar la participación de las personas inmigrantes en el mundo laboral, reforzando así su integración social”; y **71**, “Vías de integración y reintegración en el mundo laboral de las personas desfavorecidas, luchar contra la discriminación en el acceso y en la evolución en el mercado laboral y fomento la aceptación de la diversidad en el lugar de trabajo”, son coherentes con las orientaciones para las políticas de empleo nº 7: “Aumentar la participación de mujeres y hombres en el mercado laboral, reducir el desempleo estructural y fomentar el empleo de calidad” y nº 10 “Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza”. El Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación en 2010 ha sido especialmente activo en los citados temas 70 y 71 con numerosas acciones de formación y empleo para colectivos en riesgo de exclusión social y para personas inmigrantes.
- El tema prioritario **65**, “Modernización y reforzamiento de instituciones en relación con el mercado laboral”, también resulta coherente con las orientaciones 7, 8, 9 y 10.

- El tema prioritario **69**, “Medidas para mejorar el acceso de la mujer al mercado laboral, así como la participación y los progresos permanentes de la mujer en el empleo, con el fin de reducir la segregación sexista en el mercado laboral, y reconciliar la vida laboral y privada, por ejemplo, facilitando el acceso a los servicios de cuidado y atención de niños y personas dependientes”, se corresponde con la Orientación para las Políticas de Empleo nº 7 “Aumentar la participación de mujeres y hombres en el mercado laboral, reducir el desempleo estructural y fomentar el empleo de calidad”. En este campo, en el año 2011 tanto las acciones emprendidas por el Instituto de la Mujer en el marco del Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación, como las acciones de igualdad que implementan los Programas Operativos regionales en el marco del tema prioritario 69 han contribuido a esta Orientación europea: medidas para reducir la segregación salarial entre hombres y mujeres, implantación de medidas de conciliación en las empresas, planes de igualdad a nivel local y regional, combatir los desequilibrios sexistas en la elección de la formación profesional entre hombres y mujeres, incorporar a más mujeres al mercado laboral, cursos sobre igualdad y reparto de responsabilidades, conciliación de vida familiar y vida laboral, servicios de apoyo, y como medida transversal desde el Fondo Social Europeo se ha promovido la introducción de la igualdad de género en los proyectos, y en los planes de formación y empleo.

Todos estos temas prioritarios citados, del 62 al 71, son a su vez coherentes con los “Retos Temáticos al Crecimiento y al Empleo” IV.1 “Empleo”, IV.4 “Educación” y IV.5 “Pobreza e Inclusión Social” del PNR 2011.

- En el ámbito del aumento y la mejora del capital humano (eje 3 del Fondo Social Europeo), el tema prioritario **72**, “Proyección, introducción y aplicación de reformas en los sistemas de enseñanza y formación”, se corresponde con las Orientaciones para las políticas de Empleo nº 8: “Conseguir una población activa cualificada que responda a las necesidades del mercado laboral y promover el aprendizaje permanente” y nº 9. En este sentido en el año 2011 el Programa Operativo de Adaptabilidad y Empleo y los Programas Operativos regionales han emprendido numerosas acciones para mejorar los sistemas de educación y formación, y adaptarlos a las necesidades del mercado laboral. La Red Nacional sobre Abandono Escolar creada en 2010 en el marco del FSE en España ha seguido trabajando, como se explica en el punto siguiente.
- Los temas prioritarios **73**, “Medidas para aumentar la participación en la enseñanza y la formación permanentes a través de acciones destinadas a reducir el abandono escolar y la segregación sexista de materias”; y **74**, “Desarrollo del potencial humano en el ámbito de la investigación y la innovación”, se corresponden con las Orientaciones para las Políticas de Empleo nº 8 y nº 9 “Mejorar la calidad y los resultados de los sistemas educativos y de formación en todos los niveles e incrementar la participación en la enseñanza superior o equivalente”. El Programa Operativo de Adaptabilidad y Empleo en 2011 ha financiado numerosas acciones en todo el territorio nacional relacionadas con los citados temas prioritarios 72 y 73, mejorando los sistemas educativos y de formación profesional y aplicando medidas para la prevención del fracaso escolar.

Estos 3 temas prioritarios citados, 72, 73 y 74, son a su vez coherentes con el así como con los puntos IV.1 “Empleo” y IV.4 “Educación” del Plan Nacional de Reformas para 2011.

4.1.2 Contribución del FSE a los planes nacionales para la inclusión social.

En el Informe del año pasado se describían de forma detallada las contribuciones del FSE al **V Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social 2008-2010**. Un nuevo Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social de cara a la anualidad de 2011 no ha sido aprobado, sin embargo el FSE ha seguido trabajando en los Ejes y Prioridades programados que inciden en aspectos fundamentales de la inclusión social, tanto directamente mediante las actuaciones vinculadas a los temas prioritario 70 y 71, como transversalmente mediante un número muy significativo de las actuaciones del resto de temas prioritarios en que actúa el FSE.

Igualmente, y en el marco del Programa Operativo de Asistencia Técnica y Cooperación Transnacional e Interregional, en el año 2011 se han desarrollado una serie de actuaciones relevantes en el ámbito del intercambio y la cooperación en diversos temas relacionados con la inclusión social, como son las actividades de redes transnacionales **EUROMA, IMPART, Red Europea de Mainstreaming de Género y Red de empoderamiento e inclusión social**, así como las de las redes nacionales **Red Estatal de Inclusión social, Red Nacional FSE para la inserción de personas reclusas y ex-reclusas y la Red de Territorios Socialmente Responsables RETOS**, en las que se ha seguido participando activamente y que se describen en el punto 2.2.3.F de este informe

4.2 Descripción del modo en que las acciones del FSE contribuyen a la puesta en práctica de las recomendaciones y los objetivos comunitarios en materia de empleo en el ámbito de la educación y la formación (art. 4, apdo. 1 del Reglamento (CE) nº 1081/2006)

4.2.1 Educación y Formación.

Las orientaciones nº 8 y 9, de 2011, para las políticas de empleo de los Estados Miembros (“nº 8: conseguir una población activa cualificada que responda a las necesidades del mercado laboral y promover el aprendizaje permanente”) (“nº 9: mejorar la calidad y los resultados de los sistemas educativos y de formación en todos los niveles e incrementar la participación en la enseñanza superior o equivalente”) están estrechamente relacionadas con el ámbito de la educación y la formación. El eje 3 del FSE (“aumento y mejora del capital humano”), por medio de sus temas prioritarios 72, 73 y 74, aborda estas recomendaciones en materia de educación y formación.

En este sentido y con objeto de cumplir con la Estrategia Europa 2020 “hacia una economía inteligente, sostenible e integradora”, el Programa Nacional de Reformas (PNR) del Gobierno de España señala, en materia de educación y formación, como principal reto para el ejercicio 2011 el aumento del número de personas jóvenes que siguen estudiando más allá de la educación obligatoria, a través, principalmente, del refuerzo de la Formación Profesional (FP) y de la flexibilización del sistema educativo. Es decir, reducir de forma drástica la tasa nacional de abandono temprano de la educación y la formación (jóvenes de entre 18-24 años que no han continuado su formación una vez finalizada la educación obligatoria), situándola en un 15% para 2020 (tasa 2011: 28,4%).

Entre las medidas propuestas se hallan los Programas de Refuerzo, Orientación y Apoyo (PROA). El objetivo de esta medida es abordar las necesidades asociadas al entorno

sociocultural del alumnado mediante un conjunto de programas de apoyo a los centros educativos para estudiantes de secundaria. En el curso 2010-2011 participaron en estos programas 730 centros y el presupuesto fue cofinanciado por la AGE, que aporta 60 millones de euros y las CCAA. El FSE contribuye a la cofinanciación de esta medida a través de distintos programas operativos regionales, del PO de Adaptabilidad y Empleo y, en menor medida, del PO de Asistencia Técnica.

Otra actuación para abordar el reto anteriormente señalado consiste en los Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI). Estas medidas, cofinanciadas igualmente por distintos programas regionales, se implantaron en el curso 2007/2008 como una alternativa atractiva para combatir el abandono y aumentar la escolarización en FP media y superior. Su objeto es llegar a ofrecer 80.000 plazas en 2012. En el curso 2010/2011, el total de matriculados alcanzó ya los 79.711, con un incremento del 7,3% respecto al curso anterior.

Asimismo y en el marco de estos objetivos, la UAFSE, conjuntamente con la Dirección General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, y con la participación de distintas Comunidades Autónomas, el Servicio Público de Empleo Estatal, la FEMP, diversas entidades locales y una amplia representación de agentes sociales y entidades de la sociedad civil, han continuado en 2011 con las actividades de la **Red nacional de lucha contra el abandono temprano de la educación y la formación**, que se describen en el punto 2.2.3.F de este informe.



5. GESTION FINANCIERA Y SEGUIMIENTO DE LOS COMPROMISOS

Tabla 30. 11. Gasto presentado por la Autoridad de Certificación e informe de pagos

Objetivo / Tipo de Ayuda	Gastos presentados por la Autoridad de Certificación		Pagos recibidos de la Comisión	Pagos propuestos por la Autoridad de Certificación a favor de un Organismo Intermedio
	Coste total	Ayuda FSE		
Competitividad - No Transitoria	14.204.533,57	7.102.266,79	5.622.131,61	5.622.131,61

Hasta 31 de diciembre de 2011 se habían presentado solicitudes de pago por un total de **14.204.533,37 euros**. Con esa misma fecha, se habían recibido pagos de la Comisión por un importe de **5.622.131,61 euros**. De estos pagos recibidos corresponden al anticipo un total de **2.904.904,36 euros**, y **2.717.227,26 euros** a las certificaciones de gastos 1 y 2.

Hasta 31/12/2011 se habían presentado tres certificaciones más (números 4, 5 y 6) por un importe total de **4.386.361,71 euros** que estaban pendientes de recibirse de la Comisión. Ésta comunicó a finales de año que retenía estos pagos a la espera de realizar una auditoría de sistemas del Organismo intermedio. La auditoría se realizó a finales de noviembre y principios de diciembre y se está en fase de presentación de observaciones al informe provisional.

Tabla 31. 12. Tabla de ejecución en relación con la regla n+2 para 31/12/2012 en términos de ayuda FSE

Objetivo	Compromisos 2007 -2010	Prefinanciación	Importe solicitudes de pago	Riesgo descompromiso
Competitividad	21.473.268,00	2.904.904,35	7.102.266,79	6.397.134,83

(*) El cálculo del riesgo de descompromiso está realizado según la modificación del Reglamento (CE) nº 1083/2006 modificado por el Rgto (QE) nº 539/2010

Hay que tener en cuenta que al haberse producido un incumplimiento de la senda financiera para el año 2009, a 31/12/2011 se ha producido una pérdida definitiva de ayuda FSE de **2.463.999,51 euros**.

A efectos de cumplimiento de compromisos de la regla N+2 de cara al próximo 31/12/2012 y de acuerdo con la modificación del Reglamento (CE) 1083/2006 por el Reglamento (CE) 539/2010, y teniendo en cuenta la pérdida en términos de ayuda indicada en el párrafo anterior, el nuevo importe acumulado exigido para 2012 es, en términos de ayuda FSE, de **16.404.305,99**, por lo que sumando a la prefinanciación recibida, **2.904.904,36 euros**, las solicitudes de pago presentadas a la Comisión, a la fecha de redacción del presente Informe por importe de **7.102.266,79 euros**, el riesgo de descompromiso del PO es de **6.397.134,83 euros**.



**Govern
de les Illes Balears**

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
Direcció General de Pressuposts i Finançament

INVERTIM EN EL TEU FUTUR



Unió Europea
Fons Social Europeu



Cabe indicar que a 30 de abril de 2012 el Organismo intermedio ha presentado dos nuevas certificaciones: la número **7** por un importe de **-97.573,73 euros** (se trata de las descertificaciones realizadas como consecuencia de las irregularidades detectadas en los informes de control de la Autoridad de Auditoría) y la certificación **8** por un importe de **364.649,50 euros** que se está tramitando en este momento.

6. ASISTENCIA TÉCNICA

6.1 Explicación del uso que se ha hecho de la asistencia técnica

Tabla 32. 13. Indicadores de realización física del Eje de Asistencia Técnica

Eje / Tema Prioritario / Tipo de Indicador(*)/ Indicador				Año 2011 (Informe anual)		Acumulado a 31-12-2011		Previsión año 2013
				Valor	%	Total	%	Total
C5	85	1	38 - Nº Acciones	3	42,86	7	15,56	45
C5	86	1	11 - Estudios, evaluaciones	1	16,67	6	300,00	2
C5	86	1	38 - Nº Acciones	2	33,33	6	30,00	20

Durante el año 2011 se han realizado un total de 3 acciones en el tema prioritario 85 habiéndose alcanzado a 31/12/2011 el 15.56% del total previsto para todo el período. El grado de ejecución es algo bajo para el período en cuestión lo cual sugiere que el indicador previsto era algo elevado.

En cuanto al TP 86 se ha superado ampliamente lo programado (300%) por lo que se refiere a los estudios y evaluaciones. En cambio, el número de acciones programadas está ligeramente por debajo de lo previsto. Durante el año 2011 sólo se han llevado a cabo las tareas propias de la gestión, seguimiento y verificaciones del artículo 13 por parte del personal del Organismo Intermedio. Este personal está formado por funcionarios de carrera y personal funcionario eventual contratados expresamente para esta labor.

También se han imputado con cargo a este Eje los gastos correspondientes al contrato de mantenimiento de la aplicación informática de gestión, seguimiento y control del PO y los gastos de asistencia a las reuniones convocadas por la Autoridad de Gestión y de Certificación, como son los Encuentros Anuales y las reuniones del GERIP.

En cuanto al tema prioritario 86 sólo se han realizado labores de difusión en las convocatorias de subvenciones convocadas durante el ejercicio que se han publicado en el Diario Oficial de las Illes Balears. También, se realizó el Comité de Seguimiento el día 13 de mayo.

La mayor parte de los gastos imputados a este eje corresponden a los gastos del personal del organismo intermedio que realiza las tareas de gestión, seguimiento y control y los gastos propios de la asistencia a las reuniones que convoca la Autoridad de Gestión en Madrid.

6.2 Porcentaje del importe de la contribución del FSE asignada al P.O. que se ha destinado a asistencia técnica

La ayuda FSE acumulada certificada a 31/12/2011 en concepto de asistencia técnica asciende, en términos de ayuda FSE, a **569.569,08 euros** cantidad que representa un 73,45% del total programado para todo el período. Esta cantidad se reparte entre los dos temas prioritarios. Así, el TP 85 presenta un nivel de ejecución del 89,43% sobre lo programado para todo el período, mientras que el TP 86 sólo presenta un 10,57% de ejecución sobre el total programado. Estos datos evidencian que la cantidad total programada para el TP 85 (preparación, ejecución, seguimiento y control) era muy inferior a la real, mientras que las previsiones del TP 86 (evaluación, estudios, información y publicidad) era muy superior a la real. Está previsto proponer en la próxima reprogramación una reasignación de cantidades dentro de este eje. Así habrá que aumentar significativamente el TP 85 en detrimento del TP86.

La explicación es muy sencilla, los gastos de gestión, seguimiento y control se corresponden con las retribuciones del personal del organismo intermedio formado actualmente, por un jefe de servicio, una técnica superior (interina), cuatro técnicos/as de grado medio (una funcionaria de carrera y tres funcionarios interinos) y cuatro auxiliares (funcionarios de carrera)

El total de la ayuda programada para todo el período supone un 2% del total de la ayuda FSE, lo cual cumple sobradamente con el artículo 46.1.a) del Reglamento (CE) 1083/2006 que establece que la asistencia técnica no puede superar el 4%.

7. INFORMACION Y PUBLICIDAD

En este apartado del Informe se van a recoger las **actividades en materia de información y publicidad que se han llevado a cabo desde el 1 de enero de 2011 hasta el 31 de diciembre de 2011, en el marco del Programa Operativo FSE de Baleares.**

Por otra parte, se van a presentar **ejemplos de buenas prácticas en materia de comunicación** puestas en marcha en el año 2011 en el marco de este Plan de Comunicación y se va a dar respuesta también al cumplimiento de las obligaciones que la Autoridad de Gestión de los Programas Operativos FSE tiene en materia de Comunicación.

Hay que indicar que en las actuaciones de comunicación llevadas a cabo a lo largo del año 2011 ya se han empezado a tomar en cuenta las recomendaciones que el equipo de evaluación externo ha hecho en la evaluación intermedia del Plan de Comunicación llevada a cabo en el año 2010. En todo caso, hay que insistir en que el equipo evaluador ha considerado que la estrategia y las medidas que la sustentan en este Plan de Comunicación son muy válidas y por lo tanto, no se debe llevar a cabo ninguna modificación de fondo en el Plan de Comunicación. Tal y como se recoge en la evaluación del Plan se ha tratado de “sensibilizar y concienciar a los Gestores de la necesidad de llevar a cabo la estrategia del Plan de Comunicación: organizar más reuniones, mesas de discusión, distribuir instrucciones en notas informativas, archivo de anuncios y actuaciones de comunicación...”.

Por ello, sus recomendaciones deben tomarse como indicaciones para incrementar el impacto de las actuaciones de comunicación tanto en lo que respecta a la información interna como al mejor conocimiento de las actuaciones cofinanciadas con Fondos europeos por parte de la población de Baleares. Los resultados de estos cambios tendrán su validación cuando se lleve a cabo la próxima evaluación en el año 2013 y se mida otra vez el impacto de las nuevas actuaciones.

Dicho lo anterior, tanto la Autoridad de Gestión como todos los Organismos que participan en este Plan de Comunicación han tenido muy en cuenta las recomendaciones a la hora de planificar las actuaciones del año 2011, tal y como se puede ver en el seguimiento del cuadro de indicadores, y en las actuaciones que se resaltan como Buenas Prácticas.

Se pasa a presentar a continuación el cuadro resumen de indicadores del Plan de Comunicación para el año 2011.



Informe Global del Plan de Comunicación de Baleares 2011

Tipo Actividad	Indicador realización	Programación	Ejecución	%	Indicador Resultado	Programación	Ejecución	%	Montante estimado
01	Nº actividades y actos públicos	129	22	17,05%	Nº de asistentes	8.060	971	12,05%	13.068
02	Nº de acciones de difusión	314	26	8,28%					16.980
03	Nº de publicaciones externas realizadas	42	10	23,81%	% publicaciones distribuidas / editadas	100%	100%		18.756
					Nº puntos de distribución	69	7	10,14%	
04	Nº de páginas Web	2	2	100%	Nº de Visitas	70.000	30.329	43,33%	0,00
05	Nº de soportes publicitarios	159	8	5,03%					21.279
06	Nº de documentación interna distribuida	52	6	11,54%	% de organismos cubiertos	100%	50,50		1.090
07	Nº de redes de información y publicidad	2	2	100%	Nº reuniones	47	7	14,89%	15.286
					Nº asistentes	52	46	88,46%	
Datos Ejecución por realización de indicadores desde el 01/01/2011 hasta el 31/12/2011									

Para tener una visión más global de lo llevado a cabo desde el inicio de la programación, se presenta a continuación el cuadro de indicadores que recoge lo hecho en materia de comunicación desde el 1 de enero de 2007 hasta el 31 de diciembre del año 2011.

En él se puede observar como algunos de los indicadores están llevando un buen ritmo de ejecución. Asimismo, se puede constatar que todos los indicadores están ajustados a la



programación y paulatinamente se van realizando ciertos avances que permiten esperar el cumplimiento final de los objetivos previstos en 2013.

Informe acumulado 2007-2011 del Plan de Comunicación de BALEARES

Tipo	Ind. realización	Programado	Ejecutado	%	Ind. Resultado	Programado	Ejecutado	%	Montante estimado
01	Nº actividades y actos públicos	129	49	37,98 %	Nº de asistentes	8.060	3.265	40,50%	107.110
02	Nº de acciones de difusión	314	301	95,85 %					103.825
03	Nº de publicaciones externas realizadas	42	37	88,09 %	% publicaciones distribuidas / editadas	100 %	100%		185.668
					Nº puntos de distribución	69	28	40,58 %	
04	Nº de páginas Web	2	2	100%	Nº de Visitas	70.000	85.828	122,61 %	275.144
05	Nº de soportes publicitarios	159	47	29,55 %					160.182
06	Nº de documentación interna distribuida	52	40	76,92 %	% de organismos cubiertos	100%	100%		29.114
07	Nº de redes de información y publicidad	2	2	100%	Nº reuniones	47	33	70,21%	151.075
					Nº asistentes	52	132	253,83%	
Datos Ejecución por realización de indicadores desde el 01/01/2007 hasta el 31/12/2011									

7.1. Descripción de las medidas específicas del Plan llevadas a cabo en 2011

En la tabla anterior se muestran los indicadores de realización y resultado en materia de información y publicidad acumulados hasta 31/12/2011.

El indicador 1 presenta una ejecución de casi un 38%, lo cual es inferior a lo programado para todo el período. Esto se debe al escaso número de actos públicos convocados durante el año 2011 debido a los escasos recursos económicos disponibles. Tan sólo se realizó el Comité de Seguimiento y la jornada divulgativa de la DG de Formación Profesional sobre los CAPI/PQPI.

El indicador 2 presenta un porcentaje prácticamente del 100%. En este grupo se incluyen las actividades de difusión en medios impresos o electrónicos.

El resto de indicadores presentan unos niveles elevados de ejecución excepto el tipo 5 de soportes publicitarios que, al igual que en el tipo 1, presenta un nivel bajo a causa de los escasos recursos disponibles.

Del análisis de los indicadores de realización de información y publicidad del año 2011 sólo destacan los correspondientes a acciones de difusión con 26 acciones y las actividades y actos públicos con 22. Esta escasa actividad se justifica en la situación de crisis económica que ha reducido considerablemente las disponibilidades para tareas de información y publicidad.

Entre las actuaciones desarrolladas por el Organismo Intermedio podemos señalar las siguientes:

- Reunión divulgativa organizada por la Dirección General de Formación Profesional y Aprendizaje Permanente y los beneficiarios de las subvenciones para Cursos de Aprendizaje Profesional Inicial (CAPI) para debatir temas relacionados con los mismos. A esta reunión asistieron miembros del Organismo Intermedio para exponer cuestiones relacionadas con el Fondo Social Europeo y su gestión.



- el Comité de Seguimiento que cada año reúne a los miembros del mismo para analizar y aprobar el Informe Anual de Ejecución.



- También se realizó un curso de formación dirigido a funcionarios de los organismos colaboradores para enseñarles aspectos de la gestión, seguimiento y control de las operaciones cofinanciadas con cargo a los programas operativos del FSE. Este curso fue impartido por el jefe del Servicio del OI y la Jefa de Servicio de la Autoridad de Auditoría.

En el tipo 2, acciones de difusión en medios impresos, hay 26 noticias.

En el apartado 4, páginas web, continúan en marcha la página oficial del Fondo Social Europeo del Gobierno de las Illes Balears que se trasladó en la segunda mitad del año a la página de Fondos Europeos, como consecuencia de la reestructuración del Gobierno. Ahora FEDER y FSE están juntos en el Departamento de Fondos Europeos de la Dirección General de Presupuestos y Financiación (Vicepresidencia Económica, de Promoción Empresarial y de Empleo).

En la página de Facebook, el POFSE ha alcanzado 88 amigos. Se continúan publicando en su muro los principales eventos desarrollados durante el año relacionados con el Programa Operativo.

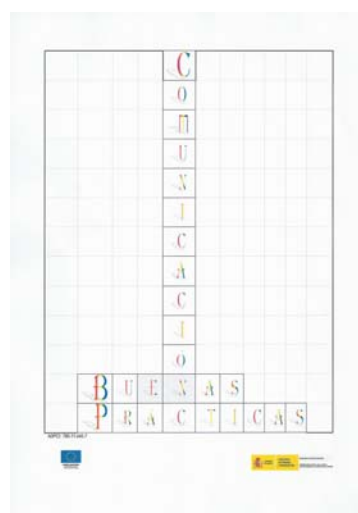


Además de las documentaciones de carácter interno realizadas desde la UAFSE, tan sólo se realizó una publicación por el OI, en el tipo 6, concretamente, se editó el **Manual de justificación de los gastos en subvenciones cofinanciadas por el FSE** para su distribución entre todos los organismos colaboradores y los beneficiarios que ha permitido la unificación de criterios y una importante ayuda para los últimos a la hora de presentar las justificaciones de las ayudas.

Teniendo en cuenta los criterios señalados en la “Guía para el Seguimiento y la Evaluación de los Planes de Comunicación”, se presenta como ejemplo de buena práctica, por parte de la Autoridad de Gestión del FSE, **las ediciones de apoyo al seguimiento de información y publicidad “La Evaluación de los Planes de Comunicación FSE” y “Buenas Prácticas en Comunicación”**, que han servido para difundir y sistematizar los trabajos realizados en comunicación por los organismos responsables de los Planes de Comunicación.

Se considera que es una “buena práctica”:

Por la adecuación de los contenidos a los objetivos perseguidos, ya que desde su inicio se pretendía realizar una recopilación de los trabajos realizados, desde la evaluación hecha a los Planes de Comunicación FSE y sobre la experiencia de productos y acciones de comunicación de éstos desarrolladas en este período.



Por haber incorporado criterios de Igualdad de oportunidades, tanto en los contenidos documentales como en la distribución de ambas publicaciones.

Por la adecuación con el objetivo general de difusión de los Fondos, puesto que el objetivo básico de las ediciones ha sido el de ofrecer un producto de difusión sobre las herramientas de comunicación utilizadas por los organismos que implementan el FSE, cuyo objetivo último es el dar a conocer la labor de los Fondos.

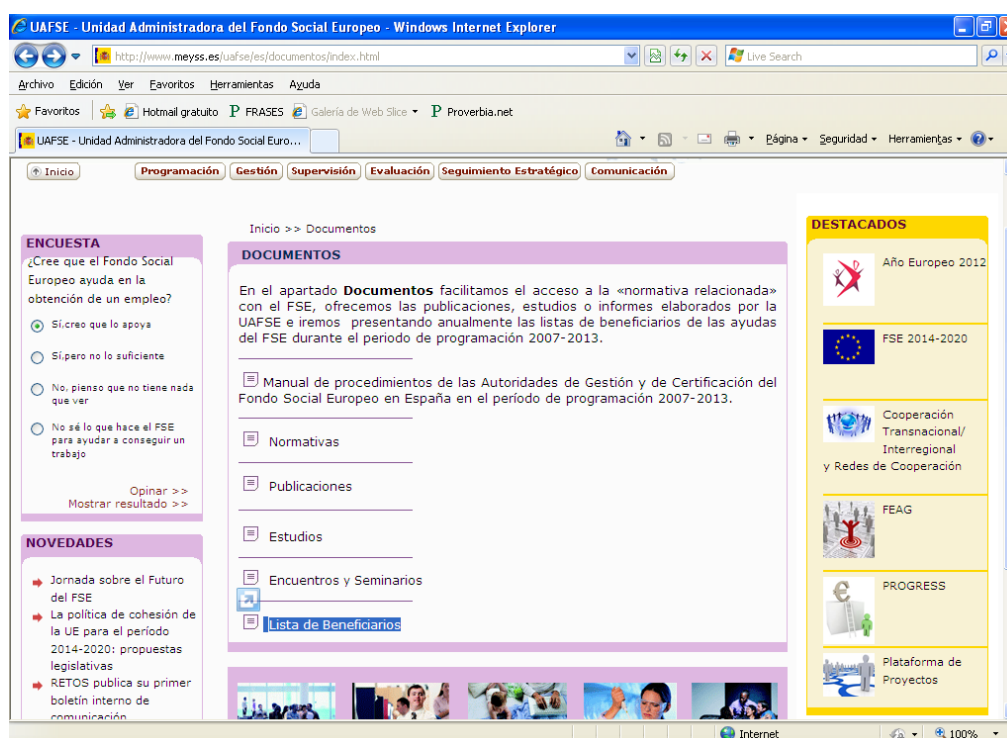
Por el alto grado de cobertura sobre la población objetivo de la acción de comunicación. Los trabajos desarrollados versan sobre las actuaciones realizadas por todos los organismos que participan en las políticas y programas del FSE y son de utilidad a: representantes institucionales de la Comisión Europea y de la Administración General del Estado responsables de los Fondos Comunitarios; representantes de las CC.AA y de organismos

actualmente implicados en el desarrollo y la gestión del FSE, ONGs e interlocutores sociales.

Por el uso de nuevas tecnologías de la información, al haberse difundido a través de la página web de la Autoridad de Gestión.

Por último, en cuanto a las obligaciones generales que se deben asumir con carácter general, la Autoridad de Gestión, al igual que todos los Organismos Intermedios y/o gestores, ha continuado informando a los beneficiarios que la aceptación de la financiación implica la inclusión en la lista de beneficiarios de conformidad con el artículo 7, apartado 2, letra d del Reglamento 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006.

Dicha **lista de beneficiarios** se está publicando de un modo centralizado en la página Web de la Autoridad de Gestión, la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (www.meyss.es/uafse.) a medida que la información está disponible en la aplicación FSE 2007. En estos momentos está actualizada a 15 de marzo de 2012.



Asimismo, el 9 de mayo de 2011, en conmemoración del **día de Europa**, se llevó a cabo el acto de izado de la bandera europea ante la sede de la Consejería de Turismo y Trabajo.

Del acto se sacaron algunas fotografías que fueron publicadas en el perfil Facebook del PO FSE Balears.



Igualmente, se procedió al izado de la bandera europea ante la sede de la Autoridad de Gestión, permaneciendo así durante una semana, tal y como exige el artículo 7 del Reglamento (CE) 1828/2006 de la Comisión.



Con ese motivo, a fin de divulgar los proyectos europeos cofinanciados por el FSE se difundió la publicación especial conmemorativa del Fondo Social Europeo (editada por la DG de Empleo y Asuntos Sociales), a disposición para su consulta en las zonas comunes de la sede de la Unidad Administradora.

[illegible]

El futuro del FSE
Propuestas legislativas 2014-2020
 Madrid, 14 de noviembre de 2011

Página 117